

Spis treści

Wstęp	9
ROZDZIAŁ 1. Wydajność pracy i zatrudnienie jako miary efektywnego gospodarowania zasobami pracy	17
1.1. Efektywne gospodarowanie zasobami w teorii ekonomii	17
1.2. Miary efektywności gospodarczej	22
1.2.1. Wydajność pracy	23
1.2.2. Zatrudnienie	28
1.3. Region jako podmiot analiz ekonomicznych	32
1.4. Konkluzje	34
ROZDZIAŁ 2. Społeczno-ekonomiczne determinanty wydajności pracy – aspekty teoretyczne	35
2.1. Bezpośrednie determinanty wydajności pracy	35
2.1.1. Akumulacja kapitału rzeczowego	35
2.1.2. Akumulacja kapitału ludzkiego	41
2.1.3. Postęp techniczny	50
2.2. Pośrednie determinanty wydajności pracy	55
2.2.1. Kreacja i transfer wiedzy	55
2.2.1.1. Działalność badawcza i prace rozwojowe (B+R)	56
2.2.1.2. Znaczenie innowacji	61
2.2.2. Bezpośrednie inwestycje zagraniczne	64
2.2.3. Otwartość gospodarki	70
2.2.4. Otoczenie instytucjonalne	72
2.2.5. Koncentracja działalności gospodarczej	76
2.2.6. Infrastruktura i inwestycje publiczne	78
2.2.7. Zróźnicowanie sektorowych struktur zatrudnienia	81
2.3. Konkluzje	84

ROZDZIAŁ 3. Społeczno-ekonomiczne determinanty zatrudnienia	
– aspekty teoretyczne	85
3.1. Podażowe determinanty zatrudnienia	85
3.1.1. Neoklasyczny model alokacji pracy i czasu wolnego	85
3.1.2. Aktywność zawodowa ludności	90
3.1.3. Czynniki demograficzne	92
3.1.4. Migracje ludności	97
3.2. Popytowe determinanty zatrudnienia	99
3.2.1. Przypadek przedsiębiorstwa – ujęcie modelowe	100
3.2.2. Rynek dóbr i usług – popyt zagregowany	104
3.2.3. Handel zagraniczny – aspekt popytowy	108
3.3. Instytucjonalne determinanty zatrudnienia	110
3.3.1. Płace minimalne	111
3.3.2. Prawna ochrona zatrudnienia	114
3.3.3. Polityka rynku pracy	117
3.3.4. Opodatkowanie pracy	120
3.3.5. Związki zawodowe	122
3.4. Konkluzje	124
 ROZDZIAŁ 4. Efektywność wykorzystania zasobów pracy	
w regionach Polski (w latach 1995–2013)	126
4.1. Wydajność pracy	126
4.1.1. Wydajność pracy w polskich województwach	126
4.1.2. Zróżnicowanie regionalnej wydajności pracy w Polsce	132
4.1.3. Wydajność pracy w regionach UE	138
4.2. Zatrudnienie	146
4.3. Konkluzje	156
 ROZDZIAŁ 5. Krajowe i regionalne determinanty zatrudnienia	
– ujęcie empiryczne	158
5.1. Determinanty podażowe	158
5.1.1. Uwarunkowania demograficzne	158
5.1.2. Zmiany aktywności zawodowej	162
5.1.3. Mobilność przestrzenna ludności	165
5.2. Determinanty popytowe	167
5.2.1. Płace i wydajność pracy	167
5.2.2. Popyt na rynku dóbr i usług	169
5.2.3. Handel zagraniczny	175
5.2.4. Elastyczność popytu na pracę – ocena ekonometryczna	179

5.3. Uwarunkowania instytucjonalne	183
5.3.1. Płaca minimalna	184
5.3.2. Prawna ochrona zatrudnienia	187
5.3.3. Aktywna i pasywna polityka rynku pracy	189
5.3.4. Klin podatkowy	191
5.3.5. Związki zawodowe	193
5.4. Konkluzje	194

ROZDZIAŁ 6. Krajowe i regionalne determinanty wydajności pracy	196
– ujęcie empiryczne	
6.1. Bezpośrednie determinanty wydajności pracy	196
6.1.1. Kapitał rzeczowy	196
6.1.2. Kapitał ludzki	202
6.1.3. Postęp techniczny	205
6.2. Pośrednie determinanty wydajności pracy	208
6.2.1. Kreacja i transfer wiedzy	208
6.2.2. Bezpośrednie inwestycje zagraniczne	211
6.2.3. Stopień otwartości gospodarki	214
6.2.4. Instytucje gospodarcze i polityczne	216
6.2.5. Koncentracja działalności gospodarczej	219
6.2.6. Infrastruktura i inwestycje publiczne	221
6.2.7. Struktura sektorowa gospodarki	224
6.2.8. Czynniki wzrostu wydajności pracy – ocena ekonometryczna	228
6.3. Konkluzje	229

Zakończenie	231
--------------------	------------

Aneks	237
--------------	------------

Bibliografia	245
---------------------	------------

Spis tabel i rysunków	265
------------------------------	------------