

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1. Aspekty pojęciowe i teoretyczne wynagrodzeń	11
1.1. Pojęcie wynagrodzenia i jego funkcje	11
1.2. Ujęcie prawne i ekonomiczne płacy	20
1.2.1. Płaca w świetle prawa płacy	20
1.2.2. Ekonomiczne i społeczne aspekty płacy	24
1.3. Problematyka płacy w teorii ekonomii	28
1.4. Płaca jako wyznacznik popytu i podaży pracy	50
1.4.1. Płaca w warunkach doskonałego rynku pracy	50
1.4.2. Płaca w warunkach niedoskonałego rynku pracy	55
Rozdział 2. Płaca minimalna w Polsce i w wybranych krajach Unii Europejskiej	59
2.1. Geneza i istota płacy minimalnej	59
2.1.1. Historia instytucji najniższego wynagrodzenia	60
2.1.2. Istota, zasady ustalania i funkcje wynagrodzenia minimalnego	61
2.2. Płaca minimalna w wybranych modelach ekonomicznych	66
2.2.1. Model konkurencyjny rynku pracy	66
2.2.2. Efekt wstrząsu	70
2.2.3. Model dwusektorowy	71
2.3. Kształtowanie się płacy minimalnej	73
2.4. Wpływ płacy minimalnej na sytuację na rynku pracy	81
2.5. Płaca minimalna a dochód godziwy	95

Rozdział 3. Czynniki różnicowania płac w Polsce	101
3.1. Makroekonomiczne uwarunkowania wynagrodzeń	101
3.2. Mikroekonomiczne determinanty kształtowania wynagrodzeń	116
3.2.1. Płeć a wynagrodzenie	116
3.2.2. Wynagrodzenie a kwalifikacje zawodowe	124
3.2.3. Płaca w wybranych grupach zawodowych	128
3.2.4. Wpływ stażu pracy na poziom wynagrodzeń	133
3.3. Wynagrodzenie w podstawowych sekcjach gospodarki narodowej	137
3.4. Regionalne różnicowanie wynagrodzeń	150
3.5. Współczesne tendencje w polityce wynagrodzeń	168
 Rozdział 4. Systemy wynagrodzeń	176
4.1. System a strategia wynagrodzeń	176
4.2. Systemy płac	184
4.2.1. Taryfowy system wynagrodzeń	184
4.2.2. Motywacyjny system wynagrodzeń	186
4.2.3. System bonusowy	192
4.2.4. System czasowo-akordowy	194
4.3. Systemy wynagradzania w praktyce gospodarczej	195
4.4. Zasady skutecznego zarządzania systemami wynagrodzeń	203
 Rozdział 5. Problematyka płacy w Polsce w kontekście podatkowym i „parapodatkowym”	213
5.1. System podatku dochodowego PIT	213
5.2. Wynagrodzenia a obowiązki wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	219
5.3. Umowy cywilnoprawne przez pryzmat praktyki gospodarczej	224
5.3.1. Umowa-zlecenie	229
5.3.2. Umowa o dzieło	231
5.4. Alternatywne formy podejmowania pracy – studium przypadku	233
5.5. Rozrachunki z pracownikami z tytułu wynagrodzeń, wymiar księgowy – studium przypadku	238
 Zakończenie	244
 Spis tabel, rysunków, schematów, wykresów	249
 Bibliografia	252