
Spis treści

O autorce	11
Wstęp	13
Rozdział 1. Wyznaczniki sprawiedliwego wynagradzania.....	15
1.1. Istota płacy i wynagrodzenia – próba uporządkowania pojęć	15
1.2. Funkcje płacy	26
1.3. Płaca minimalna i rodzinna	35
1.4. Płaca godziwa	43
1.5. Płaca rynkowa i przeciętna.....	47
1.6. Sprawiedliwość wynagradzania	51
1.7. Przeciwdziałanie dyskryminacji w wynagradzaniu pracowników	56
1.8. Forma prawna systemu wynagradzania	65
Rozdział 2. Wartościowanie pracy na potrzeby wynagradzania pracowników	87
2.1. Trudność pracy zawodowej	87
2.2. Cele i potrzeby wartościowania pracy	88
2.3. Sumaryczne metody wartościowania pracy.....	92
2.4. Metody mieszane	96
2.5. Analityczne metody wartościowania pracy	101
2.6. Konstrukcja wybranych analitycznych metod wartościowania pracy.....	109
2.7. Innowacyjne metody wartościowania pracy	119
2.8. Organizacja wartościowania pracy	133
2.9. Argumenty za wartościowaniem pracy i przeciw niemu.....	141
Rozdział 3. Składowe i determinanty taryfikacji pracy	146
3.1. Narzędzia taryfikacji pracy.....	146
3.2. Taryfikatory pracy.....	149
3.3. Projektowanie siatek płac.....	157
3.4. Metody ustalania stawek płac na podstawie wyników wartościowania pracy	162
3.5. Wymogi dotyczące tworzenia tabel płac	168
3.6. Rodzaje tabel płac.....	175

Rozdział 4. Formy płac	187
4.1. Czynniki mające wpływ na wybór form płac	188
4.2. Systematyka form płac	192
4.3. Płace czasowe	194
4.4. Płace akordowe.....	200
4.5. Bonusowe formy płac	204
4.6. Prowizyjne formy płac	209
4.7. Analiza efektywności form płac.....	212
Rozdział 5. Struktura wynagrodzenia.....	216
5.1. Istota i klasyfikacja składników płac.....	216
5.2. Składniki płac za trudność i efektywność pracy	228
5.3. Składniki płac za staż i warunki pracy	257
5.4. Świadczenia	272
Rozdział 6. Zarządzanie i polityka płac.....	280
6.1. Zarządzanie wynagrodzeniami	280
6.2. Uwarunkowania polityki płac	289
6.3. Ustalanie celów i planowanie płac.....	298
6.4. Innowacyjne strategie płac	306
6.5. Podwyżki płac.....	357
6.6. Kontroling wynagrodzeń.....	364
6.7. Projektowanie systemu wynagradzania.....	375
Rozdział 7. Praktyki stosowane w wynagradzaniu pracowników.....	383
7.1. Wartościowanie pracy w Inspektoracie Ochrony Środowiska	383
7.2. Wynagrodzenia oparte na blokach umiejętności dla robotników sektora maszynowego	391
7.3. Kształtowanie stawek płac zasadniczych za pomocą metody wartościowania pracy Hay Group.....	399
7.4. Sposób dynamicznego wartościowania pracy według Karlssona	404
7.5. Metoda wartościowania kompetencji w przedsiębiorstwie energetycznym.....	407
7.6. Zasady wynagradzania pracowników w spółce produkcyjnej należącej do koncernu międzynarodowego	414
7.7. System wynagradzania pracowników w firmie koreańskiej.....	424
7.8. Analiza i ocena systemu wynagradzania w miejskim przedsiębiorstwie komunikacyjnym	429
7.9. Projekt systemu wynagradzania pracowników szpitala klinicznego.....	438
7.10. Wynagradzanie pracowników w małej firmie budowlanej	446
7.11. Układ zbiorowy pracy w spółce zajmującej się produkcją środków transportowych z udziałem kapitału niemieckiego.....	451
7.12. Motywowanie ekonomiczne pracowników w banku	462

7.13. Zarządzanie wynagrodzeniami w spółce zajmującej się produkcją urządzeń energoelektronicznych	476
7.14. Przykład regulaminu wynagradzania niespełniającego wymogów kodeksu pracy obowiązującego w firmie elektronicznej.....	486
7.15. Praktyczne sposoby przeciwdziałania dyskryminacji w wynagradzaniu pracowników	489
7.16. Końcowa ocena stosowanych w Polsce praktyk wynagradzania pracowników	501
Załącznik. Ankieta do kompleksowej oceny systemu wynagradzania pracowników i polityki płac	505
Indeks	521