

SPIS TREŚCI

Wstęp	9
-------------	---

ROZDZIAŁ I

Istota dialogu społecznego w zbiorowym prawie pracy

1. Dialog społeczny – zagadnienia terminologiczne	17
1.1. Zarys problemu	17
1.2. Dialog społeczny w ujęciu socjologicznym	25
1.3. Dialog społeczny w ujęciu prawnym	28
1.4. Dialog społeczny w ujęciu filozoficznym	32
1.4.1. Marksistowska koncepcja walki klas	32
1.4.2. Społeczna nauka Kościoła	34
1.4.3. Dialog społeczny we współczesnych nurtach filozoficznych	38
2. Zarys rozwoju dialogu społecznego	41
2.1. Uwagi wstępne	41
2.2. Znaczenie organizacji cechowych	42
2.3. Ruch związkowy w XIX wieku	44
2.4. Rozwój dialogu społecznego w okresie dwudziestolecia między- wojennego	48
2.5. Dialog społeczny w okresie powojennym	57

ROZDZIAŁ II

Pojęcie partnerów społecznych

1. Pojęcie partnerów społecznych w ujęciu socjologicznym	65
2. Prawne pojęcie partnerów społecznych	67
2.1. Uwagi ogólne	67
2.2. Partnerzy społeczni <i>sensu stricto</i>	68
2.3. Państwo jako uczestnik dialogu społecznego	69
3. Pojęcie partnerów społecznych w prawie unijnym	72
4. Cechy partnerów społecznych	74
4.1. Uwagi ogólne	74

4.2. Niezależność partnerów społecznych	76
4.2.1. Istota niezależności	76
4.2.2. Niezależność partnerów społecznych wobec siebie	77
4.2.3. Niezależność polityczna partnerów społecznych	89
4.3. Samorządność partnerów społecznych	91
4.4. Reprezentatywność partnerów społecznych	94

ROZDZIAŁ III

Reprezentacja pracowników w dialogu społecznym

1. Organizacje związkowe w systemie przedstawicielstwa pracowników	103
1.1. Uwagi ogólne	103
1.2. Zakładowe organizacje związkowe a rady pracowników	108
1.3. Wpływ związków zawodowych na wybór przedstawicieli pracowników w korporacjach ponadnarodowych	114
2. Status prawny przedstawicieli pracowników wybieranych w trybie przyjętym u danego pracodawcy	116
3. Nowe wyzwania dla przedstawicieli pracowników	118

ROZDZIAŁ IV

Pracodawca i organizacja pracodawców jako strony dialogu społecznego

1. Zróżnicowanie statusu prawnego pracodawców	123
2. Dialog społeczny u małych pracodawców	125
3. Dialog partnerów społecznych w sferze publicznej	128
4. Dialog społeczny u pracodawców stosujących nowe formy zatrudnienia	134
5. Organizacja pracodawców jako partner społeczny	142

ROZDZIAŁ V

Przedmiot dialogu społecznego

1. Uwagi wstępne	147
2. Przedmiot rokowań zbiorowych	148
2.1. Treść układów zbiorowych pracy	148
2.2. Treść porozumień zbiorowych	152
2.2.1. Ograniczenia dotyczące treści układu zbiorowego pracy lub innego porozumienia zbiorowego	154
2.2.2. Wpływ orzecznictwa sądowego na ocenę regulacji układowej	157

ROZDZIAŁ VI**Formy dialogu społecznego**

1. Rodzaje form dialogu społecznego	163
2. Prawo do rokowań	166
2.1. Pojęcie rokowań	166
2.2. Poziomy rokowań	169
2.3. Rezultaty rokowań – układy zbiorowe pracy oraz inne porozumienia zbiorowe	175
2.4. Zasady prowadzenia rokowań zbiorowych	186
2.4.1. Uwagi wstępne	186
2.4.2. Swoboda rokowań zbiorowych	186
2.4.3. Zasada dobrej wiary stron oraz poszanowania słuszných interesów drugiej strony	190
2.4.4. Prawo do udziału w rokowaniach osób trzecich (eksperta i mediatora)	192
2.4.5. Trwałość porozumień zbiorowych i zasada <i>ratione temporis</i>	196
2.5. Funkcje rokowań zbiorowych	205
2.5.1. Uwagi wstępne	205
2.5.2. Funkcja gwarancji pokoju społecznego	206
2.5.2. Funkcja ochronna i funkcja rozdzielcza	212
2.5.4. Funkcja porządkująca	214
2.5.5. Funkcja partycypacyjna	218
2.5.6. Funkcja przeciwdziałania kryzysowi pracodawcy	221
2.5.7. Funkcja nawiązywania dialogu i demokracji	225
2.5.8. Funkcja decentralizacji procesu normotwórczego	229

ROZDZIAŁ VII**Dialog i współpraca partnerów społecznych w epoce globalizacji**

1. Wpływ globalizacji na rozwój nowych form dialogu społecznego	237
2. Nowe formy reprezentacji pracowników w korporacjach światowych	241
3. Ponadnarodowe układy ramowe	247
4. Dialog europejskich partnerów społecznych	249
4.1. Dialog na poziomie UE	249
4.2. Dialog sektorowy	252
4.3. Dialog partnerów społecznych a swoboda świadczenia usług w ramach UE (skutki orzeczeń tzw. „kwartetu Laval”)	255

5. Rozwój dialogu społecznego w ponadnarodowych korporacjach a krajowy system przedstawicielstwa pracowników	260
Zakończenie	263
Bibliografia	269