

spis treści:

6	Wiesław Harasim
	Wstęp
9	Wiesław Harasim
	Najnowsze trendy i wyzwania świata w zarządzaniu zasobami ludzkimi c.d.
26	Sabina Węsierska
	Rozwój potencjału pracowników działów zarządzania zasobami ludzkimi
37	Jerzy Zawisza
	Zarządzanie kompetencjami jako nowoczesna forma zarządzania zasobami ludzkimi
55	Aleksandra Szewczyk
	Partycypacja pracowników w procesach zarządzania organizacją
68	Joanna Ostrowska
	Kształtowanie kultury organizacyjnej a efektywność zarządzania zasobami ludzkimi
78	Piotr Reputakowski
	Metody naukowe wykorzystywane w celu kontroli rozwoju zawodowego i zwiększania wydajności pracy
101	Jacek Dziwulski
	Zaufanie, kompetencje i umiejętności interpersonalne organizacji jako czynnik motywujący pracowników
109	Edward Markowski
	Informacja i wiedza w nowoczesnej organizacji
129	Waldemar Stelmach
	Kierowanie w warunkach konkurencji
141	Beata Chmielewicz
	Uwarunkowanie rynku pracy w Polsce i Unii Europejskiej
161	Marzena Fryczyńska
	Wybrane aspekty motywowania pracowników w organizacjach opartych na wiedzy
170	Aleksandra Szejniuk
	Tradycyjne i nowoczesne koncepcje motywowania
184	Tadeusz Ogrzebacz
	Wybrane aspekty finansowania a strategię personalne w organizacji

- 197
Olga Kotowska
Współdziałanie jako czynnik efektywności pracy
- 207
Helena Bulińska
Podążanie za trendami, naśladownictwo w pracy
- 214
Paweł Smółka
Motywacyjne aspekty struktur organizacyjnych
- 219
Piotr Adamczyk
Rola płacy w kształtowaniu wydajności pracy
- 228
Edward Szczepanik
Szkolenie kadry menadżerskiej dla przyszłości
- 234
Tadeusz Nawrocki
Rola jednostki w procesach zarządzania w organizacjach przyszłości
- 241
Karolina Janda
Zarządzanie marketingiem ekologicznym w branży elektroenergetycznej
- 257
Bartosz Chętnicki
Promocja firmy w internecie
- 265
Juliusz Bolek
Pozorne motywy pozapłacowe
- 269
Zdzisław Tuszyński
Kryzys związkowych central
- 285
Konstantin Tkaczuk
Wpływ decyzji zarządczych z zakresu ochrony pracy na efektywność pracy w przedsiębiorstwach
- 291
Autorzy artykułów