

Spis treści

	Str.	Nb.
Wykaz skrótów	XVII	
Wykaz literatury	XXI	
Przedmowa do trzynastego wydania	XXIII	
Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy	1	1
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy	1	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej	1	1
II. Praca a służba publiczna	3	5
III. Przedmiot prawa pracy	4	7
IV. Prawo pracy jako gałąź prawa	6	12
V. Funkcje prawa pracy	8	15
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy	9	16
§ 3. Równe traktowanie pracowników	17	26
I. Podstawy i zakres równego traktowania	17	26
II. Dopuszczalne różnicowanie	19	27
III. Odpowiedzialność pracodawcy	19	28
§ 4. Źródła prawa pracy	21	29
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy	21	29
II. Konstytucja RP	25	35
III. Kodeks pracy	27	36
1. Zakres regulacji	27	36
2. Charakter norm	28	39
IV. Odrębne akty ustawowe	29	40
V. Akty wykonawcze	30	41
VI. Pragmatyki służbowe	31	42
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy	33	43
1. Prawo pracy a prawo cywilne	33	43
2. Przestanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego	33	44
3. Odpowiednie stosowanie	36	45
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy	36	46
IX. Układy zbiorowe pracy	37	47
X. Porozumienie zbiorowe	38	48
XI. Akty wewnątrzzakładowe	39	49
1. Regulamin pracy	39	49
2. Regulamin wynagradzania	41	50
3. Statut	42	51
XII. Umowy międzynarodowe	42	52
XIII. Prawo unijne	44	55

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy	47	56
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy	47	56
1. Pojęcie stosunku pracy	47	56
2. Cechy stosunku pracy	48	57
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy	50	58
II. Podmioty (strony) stosunku pracy	51	59
1. Pracodawca	52	59
2. Zmiana pracodawcy	54	60
2.1. Kontynuacja stosunku pracy	54	60
2.2. Zawiadomienie pracowników	55	61
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika	55	62
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy	56	63
3. Pracownik	56	64
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy	57	65
1. Zdolność pracodawcy	57	65
2. Zdolność pracowników	59	66
Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy	61	67
§ 6. Powstanie stosunku pracy	61	67
I. Uwagi ogólne	62	67
II. Dane osobowe	63	69
III. Zawarcie umowy o pracę	65	70
1. Pojęcie umowy	65	70
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług	66	71
3. Funkcje umowy o pracę	66	72
4. Składniki (treść) umowy o pracę	68	73
5. Zakaz konkurencji	73	78
6. Sposób zawarcia umowy o pracę	75	79
7. Forma zawarcia umowy o pracę	76	80
IV. Rodzaje umów o pracę	78	81
1. Uwagi wstępne	78	81
2. Umowa na okres próbny	79	82
3. Umowa na czas określony	80	83
4. Umowa na zastępstwo	81	84
5. Umowa na czas wykonania określonej pracy	81	85
6. Umowa na czas nieokreślony	82	86
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę	83	87
I. Uwagi wstępne	83	87
II. Powołanie	84	88
III. Wybór	85	89
IV. Mianowanie	85	90
V. Spółdzielcza umowa o pracę	87	93
§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem	87	94
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców	87	94
II. Cudzoziemcy wywodzący się z Unii	88	95
III. Warunki zatrudnienia cudzoziemców	89	97

	Str.	Nb.
§ 8. Zmiana stosunku pracy	89	98
I. Uwagi wstępne	90	98
II. Porozumienie zmieniające	91	99
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy	91	100
1. Przedmiot, definicja	91	100
2. Skuteczność	92	101
3. Skutki wypowiedzenia	93	102
4. Zakres	93	103
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy	94	104
1. Uwagi ogólne	94	104
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy	94	105
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy ..	95	106
Rozdział III. Ustanie stosunku pracy	96	107
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy	96	107
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron)	96	107
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne	96	107
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron	97	108
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia	97	109
4. Porozumienie pracodawców	98	110
II. Czynności prawne jednostronne	98	111
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi	98	112
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę	99	113
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia	99	113
1. Pojęcie	99	113
2. Forma	100	114
II. Okresy i terminy wypowiedzenia	101	115
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia	101	115
2. Długość okresu wypowiedzenia	102	116
3. Termin wypowiedzenia	102	117
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy)	103	118
1. Uwagi wstępne	103	118
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem	104	119
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę	104	120
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę	106	121
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem	108	122
1. Uwagi wstępne	108	122
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika	108	123
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje	111	124
V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	112	125
1. Uwagi wstępne	112	125
2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy	113	126

	Str.	Nb.
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	114	128
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia	115	129
VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy	116	130
1. Zakres ochrony powszechnej	116	130
2. Zasadność wypowiedzenia	117	131
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi	118	132
4. Ochrona szczególna	118	133
5. Roszczenia pracownika	118	134
§ 11. Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	120	135
I. Uwagi ogólne	120	135
II. Przyczyny zwolnień	121	136
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego	121	137
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy	123	138
V. Odprawa	124	140
VI. Ponowne zatrudnienie	124	141
§ 12. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	125	142
I. Pojęcie i forma	125	142
1. Pojęcie	125	142
2. Forma	126	143
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę ..	126	144
1. Uwagi wstępne	126	144
2. Przestanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę	127	145
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika	127	145
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika	129	150
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia	131	153
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	132	154
1. Uwagi wstępne	132	154
2. Przywrócenie pracownika do pracy	133	155
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	133	156
4. Odszkodowanie	134	157
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika ..	135	158
1. Przestanki	135	158
2. Termin i forma	136	159
3. Skutki	136	160
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika	136	161
5. Inne przypadki	137	162
§ 13. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę	137	163
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny	137	163
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony	137	164
III. Rozwiązanie umowy zawartej na czas wykonania określonej pracy ...	138	165
§ 14. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania	139	166
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania	139	166
1. Odwołanie	139	166
2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy	140	167

	Str.	Nb.
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi	141	168
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru	141	169
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania	141	170
§ 15. Wygaśnięcie stosunku pracy	142	171
I. Uwagi wstępne	142	171
II. Tymczasowe aresztowanie	144	174
III. Śmierć pracownika	145	176
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy)	145	177
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy	146	178
§ 16. Obowiązki pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy	146	179
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy	146	179
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy	147	180
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy	147	180
2. Treść świadectwa pracy	148	181
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	148	182
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa	148	182
3.2. Odszkodowanie	149	183
Rozdział IV. Treść stosunku pracy	150	184
§ 17. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne)	150	184
I. Uwagi wstępne	151	184
II. Wzajemne prawa stron	153	189
1. Uwagi ogólne	153	189
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy	154	190
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy	154	191
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika	154	192
5. Uprawnienia kierownicze	155	193
III. Obowiązki pracodawcy	156	194
1. Obowiązki z art. 22 KP	156	194
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy	157	195
3. Obowiązki szczegółowe	158	196
IV. Obowiązki pracownika	158	197
1. Podstawowe obowiązki pracownika	158	197
2. Obowiązki porządkowe	159	198
3. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy	160	199
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy	161	200
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy	161	201
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy	162	202
§ 18. Miejsce pracy	163	203
I. Uwagi ogólne	163	203
II. Pojęcie miejsca pracy	163	205
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych	165	206

	Str.	Nb.
IV. Sposób określenia miejsca pracy	165	207
§ 19. Czas pracy	166	208
I. Uwagi ogólne	166	208
II. Pojęcie czasu pracy	167	209
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy	169	214
IV. Przerwy w pracy (okresy odpoczynku)	171	222
1. Przerwy w pracy	172	223
2. Okresy odpoczynku	172	224
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy	173	225
VI. Ewidencja czasu pracy	173	226
VII. Praca w godzinach nadliczbowych	174	227
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych	174	227
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych	174	228
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	175	232
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta	177	236
IX. Czas pracy pracowników zarządzających	178	239
§ 20. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy	179	240
I. Uwagi wstępne	179	240
II. Urlopy pracownicze	179	241
1. Pojęcie i rodzaje	179	241
1.1. Urlop wypoczynkowy	180	242
1.1.1. Uwagi wstępne	180	242
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu	180	243
1.1.3. Wymiar urlopu	181	244
1.1.4. Urlop proporcjonalny	182	245
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów	183	246
1.1.5.1. Udzielenie urlopu	183	246
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów	183	247
1.1.5.3. Zmiana terminu	184	248
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia	184	249
1.1.5.5. Podział urlopu	185	250
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu	185	251
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop	185	252
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu	185	252
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop	186	253
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego	187	254
1.2. Urlop bezpłatny	187	255
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe)	188	256
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy)	189	257
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie	189	257
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy	189	258
3. Obowiązki pracownika	189	259
§ 21. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą	190	260
I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę	191	260
II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę	192	262

	Str.	Nb.
1. Praca wykonana	192	262
2. Czas niewykonywania pracy	193	263
III. Warunki wynagrodzenia za pracę	194	267
1. Pojęcie	194	267
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę	195	268
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę	197	269
1. Uwagi wstępne	197	269
2. Wynagrodzenie zasadnicze	197	270
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę	198	271
3.1. Premia	198	272
3.2. Prowizja	199	274
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego	199	275
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę	200	276
1. Uwagi wstępne	200	276
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę	201	277
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę	201	278
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia	204	281
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę	205	283
VI. Inne świadczenia związane z pracą	206	284
1. Uwagi ogólne	206	284
2. Świadczenia kompensacyjne	206	285
3. Odprawy	206	286
4. Wypłaty z zysku	207	287
§ 22. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy ..	208	288
1. Fundusz gwarancyjny	208	288
2. Zakres podmiotowy	209	289
3. Pojęcie niewypłacalności	209	290
4. Świadczenia gwarancyjne	210	291
§ 23. Staż pracy	210	294
Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy	214	298
§ 24. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy ..	214	298
§ 25. Odpowiedzialność pracownicza	215	300
I. Odpowiedzialność porządkowa	215	300
1. Ogólna charakterystyka	215	300
2. Przestanki odpowiedzialności	216	301
3. Kary porządkowe	216	302
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylanie i zatarcie	217	304
II. Odpowiedzialność materialna	218	307
1. Ogólna charakterystyka	218	307
2. Podstawy odpowiedzialności	219	308
3. Przestanki odpowiedzialności	220	310
4. Naprawienie szkody	222	317
5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	224	319

	Str.	Nb.
5.1. Podstawa i przesłanki	224	319
5.2. Zakres powierzenia mienia	225	321
5.3. Zakres odpowiedzialności	226	322
6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników	227	323
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej (pracownicza odpowiedzialność regresowa)	228	327
§ 26. Odpowiedzialność pracodawcy	229	329
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy	229	329
1. Uwagi ogólne	229	329
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa	230	330
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika	230	331
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	232	332
1. Ogólna charakterystyka	232	332
2. Odpowiedzialność za wykroczenia	233	332
3. Odpowiedzialność za przestępstwa	234	333
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	235	334
Rozdział VI. Ochrona pracy	236	335
§ 27. Powszechna ochrona pracy	236	335
I. Pojęcie ochrony pracy	236	335
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	237	336
1. Uwagi ogólne	237	336
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy	237	337
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym	239	339
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia	239	340
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	240	341
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy	241	342
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy	242	344
§ 28. Uprawnienia związane z rodzicielstwem	243	345
I. Prace wzbronione kobietom	244	346
II. Ochrona pracy kobiet w związku z macierzyństwem	244	347
1. Uwagi ogólne	244	347
2. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży	245	348
3. Urlop macierzyński	246	350
4. Urlop wychowawczy	247	351
5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	248	353
6. Ochrona przed zmianą stosunku pracy	250	357
7. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi	251	358
§ 29. Zatrudnianie młodocianych	251	359
I. Zasady ogólne	252	359
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego	252	360
1. Uwagi ogólne	252	360
2. Treść i forma umowy o pracę	253	361
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego... ..	254	362
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac	255	363

	Str.	Nb.
IV. Ochrona zdrowia młodocianych	255	364
V. Obowiązek dokształcania się młodocianego	256	365
VI. Praca dzieci	257	366
§ 30. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy	257	367
I. Uwagi wstępne	258	367
II. Państwowa Inspekcja Pracy	258	368
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy	258	368
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy	259	369
III. Społeczna inspekcja pracy	260	371
Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy	261	373
§ 31. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy	261	373
I. Uwagi ogólne	261	373
II. Komisje pojednawcze	262	374
III. Postępowanie pojednawcze	262	375
IV. Ustrój sądów pracy	263	378
V. Właściwość sądów pracy	265	380
1. Właściwość rzeczowa	265	380
2. Właściwość miejscowa	266	382
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy	266	383
VII. Mediacja	269	385
VIII. Sąd polubowny	270	386
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód	270	387
§ 32. Przedawnienie i terminy zawite	271	389
I. Uwagi wstępne	272	389
II. Przedawnienie roszczeń	272	390
1. Istota i cele przedawnienia	272	390
2. Przedmiot przedawnienia	273	392
3. Terminy przedawnienia	274	393
4. Bieg przedawnienia	274	395
III. Terminy zawite	276	397
Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy	279	398
§ 33. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy	279	398
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy	279	398
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce	282	403
§ 34. Związki zawodowe	283	404
I. Wprowadzenie	283	404
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa)	284	405
1. Uwagi ogólne	284	405
2. Swoboda tworzenia związków zawodowych	284	406
3. Swoboda wyboru związku	285	407
4. Zakaz dyskryminacji	285	408
5. Negatywna wolność związkowa	285	409
6. Samorządność i niezależność związku	285	410
7. Granice wolności związkowej	286	412
8. Gwarancje materialne	287	413

	Str.	Nb.
III. Zakres podmiotowy wolności związkowej	287	414
IV. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego	288	416
V. Przedmiot działalności związkowej	289	418
VI. Uprawnienia związków zawodowych	290	419
VII. Reprezentatywność związków zawodowych	292	422
VIII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych	294	426
1. Prawa działaczy związków zawodowych	294	426
2. Ochrona trwałości stosunku pracy	294	426
IX. Skutki naruszenia prawa związkowego	296	427
§ 35. Organizacje pracodawców	297	429
I. Uwagi ogólne	297	429
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców	298	430
III. Zadania organizacji pracodawców	298	431
IV. Tworzenie organizacji pracodawców	299	432
V. Uprawnienia organizacji pracodawców	299	433
§ 36. Rokowania i układy zbiorowe pracy	300	434
I. Pojęcie i charakter prawny układu	301	434
II. Zakres stosowania układów	301	437
III. Przedmiot układu	302	440
IV. Strony układu	304	445
1. Zdolność układowa pracodawców	304	445
2. Zdolność układowa pracowników	305	446
3. Reprezentatywność związku	306	447
V. Zakres podmiotowy układu	307	449
VI. Rokowania zbiorowe	308	450
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu	310	453
VIII. Autonomia (swoboda) układowa	312	456
IX. Zmiany organizacyjne stron układu	313	457
1. Połączenie lub podział organizacji	313	457
2. Rozwiązanie organizacji	313	458
3. Przejęcie zakładu pracy	313	459
X. Układ a umowa o pracę	313	460
§ 37. Spory zbiorowe	314	461
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego	314	461
II. Strony sporu zbiorowego	316	462
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego	317	463
1. Uwagi wstępne	317	463
2. Rokowania	317	464
3. Mediacja	318	465
4. Arbitraż	318	466
5. Ograniczenie akcji strajkowej	318	467
IV. Prawo do strajku	319	468
1. Pojęcie i zakres podmiotowy	319	468
2. Przesłanki strajku legalnego	319	469
3. Zasady prowadzenia strajku	320	470
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku	321	471
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy	322	473
§ 38. Rady pracowników	322	474
I. Uwagi ogólne	322	474
II. Wybór rady pracowników	323	475

	Str.	Nb.
III. Informacja i konsultacja	323	476
IV. Informacje poufne	324	477
V. Naruszenie obowiązków	325	478
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników	325	479
VII. Rada pracowników a związki zawodowe	326	480
VIII. Europejskie rady zakładowe	327	481
Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe	329	482
§ 39. Ogólna charakterystyka	329	482
§ 40. Praca tymczasowa	331	488
I. Podstawy i charakter pracy	331	488
II. Warunki pracy	332	489
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej	333	490
§ 41. Telepraca	334	491
I. Cel i podstawy prawne	334	491
II. Pojęcie i zakres	334	492
III. Obowiązki i prawa pracodawcy	335	493
IV. Zakaz dyskryminacji	335	494
Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne	336	495
§ 42. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego	336	495
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	336	495
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników	337	496
III. Podstawy prawne	337	499
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego	338	500
V. Obowiązek ubezpieczeniowy	338	501
VI. Składka	339	502
1. Podstawa wymiaru	339	502
2. Wysokość składki	340	505
3. Podział składki	340	506
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości	341	507
§ 43. Ubezpieczenie chorobowe	341	508
I. Uwagi wstępne	341	508
II. Zasiłek chorobowy	342	509
1. Nabycie	342	509
2. Okres zasiłkowy	342	510
3. Wymiar	342	511
4. Obniżenie lub pozbawienie prawa do zasiłku	343	512
III. Inne świadczenia związane z chorobą	343	515
1. Świadczenie rehabilitacyjne	343	515
2. Zasiłek wyrównawczy	344	516
IV. Zasiłek macierzyński	344	517
V. Zasiłek opiekuńczy	344	518
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków	345	519
§ 44. Ubezpieczenie emerytalne	345	520
I. Prawne podstawy ubezpieczenia emerytalnego	345	521

	Str.	Nb.
II. Emerytura z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar)	346	522
1. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r.	346	523
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych po 31.12.1948 r.	348	528
III. Otwarte fundusze emerytalne (II filar)	348	529
1. Cel funduszu	348	529
2. Członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym	348	530
3. Transfer lub podział kapitału emerytalnego	349	531
4. Prawo do emerytury kapitałowej	349	532
IV. Pracownicze programy emerytalne (III filar)	349	533
1. Cel i forma programu	349	533
2. Umowy	350	534
3. Uczestnictwo w programie	350	535
§ 45. Ubezpieczenie rentowe	351	536
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy	351	537
1. Warunki nabycia	351	537
2. Niezdolność do pracy	351	538
3. Staż ubezpieczeniowy	352	539
4. Wysokość renty	352	540
II. Renta rodzinna	352	541
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel	353	542
2. Krąg uprawnionych	353	543
3. Wysokość renty	353	544
III. Zasiłek pogrzebowy	353	545
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent	354	546
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń	354	547
§ 46. Ubezpieczenie wypadkowe	355	548
I. Uwagi wstępne	355	548
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej	355	549
1. Wypadek przy pracy	355	549
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy	358	556
3. Choroba zawodowa	358	557
III. System kompensacji szkód	358	558
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek	359	559
V. Świadczenia powypadkowe	360	560
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu ..	360	560
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika	361	563
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia	361	564
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone	362	565
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy	362	566
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej	363	567
Indeks rzeczowy	365	