

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	15
---------------------	----

Wprowadzenie	19
--------------------	----

Rozdział I

Interes spółki. Poszukiwanie aksjologicznego i prakseologicznego uzasadnienia jego ochrony	23
1. Względy celowościowe ochrony interesu spółki	23
2. Interes autonomiczny czy wpisany w naturę spółki	25
3. Juretyczna definicja interesu spółki	31
4. Spór wokół włączenia do przedmiotowej definicji interesariuszy	37
5. Problem konkretyzacji wyznaczników interesu spółki	44
6. Godzenie w interes spółki	53
7. Funkcje <i>actio pro socio</i>	64
8. Kwestie związane z ustaleniem interesu grupy spółek	70
9. Zabezpieczenie interesu spółki przez prawidłowe funkcjonowanie jej organów	75

Rozdział II

Wymogi lojalności członków zarządu wobec spółki	81
1. Podmiotowy zakres obowiązku lojalności wobec spółki ...	81
2. Lojalność członków zarządu	88
3. Wiązanie lojalności członków zarządu z wymogami profesjonalizmu i doświadczenia	92
4. Motywy przemawiające za kodyfikacją klauzuli lojalności	100

5. Środki obronne przeciw tzw. ofercie wrogiego przejęcia a dyrektywy lojalności	104
6. Zakaz zajmowania się przez członka zarządu interesami konkurencyjnymi	108
7. Wykorzystanie przez zarządców szans biznesowych przynależnych spółce jako przykład niedochowania wymogu lojalności	112

Rozdział III

Odpowiedzialność za wyrządzoną spółce szkodę – funkcje

zawodowej staranności	115
1. Przesłanki cywilnoprawnej odpowiedzialności	115
2. Spór o funkcje klauzuli zawodowej staranności członka zarządu (art. 293 i 483 k.s.h.)	119
3. Kreowanie samodzielnej podstawy odpowiedzialności zarządcy za niedochowanie wymogów staranności.....	128
4. Argumenty przeciw wąskiemu definiowaniu bezprawności.....	139
5. Propozycje <i>de lege ferenda</i>	142
6. Ustawowe ograniczenia samodzielnego decydowania przez członków zarządu o skuteczności podejmowanych przez nich czynności.....	148
7. Odpowiedzialność karna instrumentem subsidiarnym wobec mechanizmów cywilnoprawnej odpowiedzialności.....	155
8. Indywidualna i kolegialna odpowiedzialność członków zarządu	157
9. Dochowanie wymogów staranności przy wykonywaniu obowiązków ustawowych	162
10. Wymogi zawodowej rzetelności przy podejmowaniu uchwał przez członków organu spółki	165

Rozdział IV

Obiektywny wzorzec staranności zawodowej zarządzającego spółką

1. Waga dookreślenia mierników staranności	171
--	-----

2. Modelowanie wzorców staranności zawodowej członka zarządu na konkretną potrzebę.....	173
3. Funkcje obiektywizacji paradygmatów modelowych zachowań	177
4. W kwestii nieprzydatności definicji wzorcowych zachowań podmiotów wykonujących inne zawody dla kreowania staranności zawodowej członków zarządu ...	185
5. Moderowanie pożądaney staranności członka zarządu do stosunków danego rodzaju	187
6. Dynamiczne podejście do kształtowania modelowych postaci staranności powiernika spółki.....	192
7. Korporacja i jej funkcjonowanie w obrocie a tytułowy kanon.....	193
8. Zarządzanie spółką jako umowa starannego działania. Powinność należytego wykonywania obowiązku aktualizacji wpisów do KRS i skutki ich niedochowania...	204
9. Sprzężenie zawodowej staranności z lojalnością zarządzającego wobec spółki	211
10. Nieprzejrzyste reguły odpowiedzialności członka zarządu na tle stosowania art. 299 k.s.h. Propozycje wprowadzenia tzw. odpowiedzialności przebijającej.....	214

Rozdział V

Desygnaty rękojmi należytego zarządzania w instytucjach

finansowych	231
1. Nadzór zewnętrzny a nadzór wewnętrzny spółki	231
2. <i>Ratio legis</i> reglamentacji administracyjnej.....	234
3. Współdziałanie rady nadzorczej spółki z Komisją Nadzoru Finansowego	237
4. Postrzeganie kwalifikacji pozytywnej kandydata na zarządcę spółki jako prognoza przyszłych jego zachowań zawodowych	243
5. Sprowadzenie do wspólnego mianownika desygnatów pojęć rękojmi i reputacji	251
6. Łączenie profesjonalnego przygotowania do pełnienia funkcji zarządcy z wolą jego wykorzystywania w interesie spółki.....	254

7. Praktyka stosowania procedur wyrażania zgody przez Komisję Nadzoru Finansowego na objęcie mandatu zarządcy spółki	257
8. Interpretacja kryteriów oceny kandydata przez pryzmat celów administracyjnej weryfikacji	264
9. Wymogi rękojmi określone w aktach szczególnych.....	273
10. Problem skutecznej ochrony prawnej negatywnie zweryfikowanych kandydatów	283

Rozdział VI

Absolutorium instrumentem kontroli właścicielskiej

sprawowania mandatu przez członka zarządu.....	295
1. Absolutorium instrumentem ładu korporacyjnego	295
2. Usytuowanie uchwały absolutoryjnej w strukturze przepisów kodeksu regulujących uprawnienia kontrolne organu właścicielskiego. Założenia ustawodawcze. Kontekst historyczny.....	299
3. Zróżnicowanie stanowisk jurystycznych i doktryny w kwestii znaczenia prawnego absolutorium	306
4. Unijny kontekst postrzegania funkcji absolutorium przez pryzmat rzetelnej kontroli gremium właścicielskiego spółki.....	312
5. Ustawowe wyłączenia możliwości powoływania się na absolutorium	315
6. Spory wokół pojęcia uchwały negatywnej w sprawie wykonywania obowiązków przez członka zarządu.....	319
7. Zniekształcenie instytucji absolutorium w praktyce jej wdrażania. Spór o interpretacje zakresu uprawnionych do wytoczenia powództwa w świetle Kodeksu spółek handlowych	329
8. Uchwała Sądu Najwyższego i rozstrzygnięcie skargi konstytucyjnej byłych członków zarządu przez Trybunał Konstytucyjny.....	334
9. Bezpodstawny brak akceptacji zgromadzenia wspólników (akcjonariuszy) z wykonania obowiązków zarządczych jako przejaw nadużycia formy organizacyjnej spółki	346

10. Ochrona byłych członków zarządu na podstawie przepisów o ochronie praw na dobrach osobistych. Czy mamy tutaj do czynienia z alternatywnym mechanizmem ochrony?	352
11. Brak normatywnego rozwiązania problemu uzasadnień odmowy udzielenia absolutorium.....	356
12. Aksjologiczne i prakseologiczne względy przemawiające za nadaniem realnego znaczenia instytucji absolutorium....	363

Rozdział VII

Koncepcja biznesowej oceny sytuacji

(<i>business judgment rule</i> – BJR)	365
1. Staranność zawodowa członków zarządu jako kluczowy miernik oceny działań zarządcy	365
2. Umieszczenie koncepcji BJR w strategii nowoczesnego zarządzania wartością spółki.....	366
3. Domniemanie uczciwości przedsiębiorcy.....	368
4. Przesłanki zastosowania biznesowej koncepcji	372
5. Działanie w interesie spółki jako przewodnia dyrektywa BJR.....	378
6. Ochrona zarządzającego na wypadek niepowodzenia biznesowej oceny sytuacji lub podjętej decyzji	382
7. Możliwość skutecznego powoływania się przez członka zarządu na BJR <i>de lege lata</i> czy <i>de lege ferenda</i>	384
8. Propozycje wprowadzenia do Kodeksu spółek handlowych zasady BJR.....	388
9. Wspieranie kreatywności zarządców i ich ochrona jako warunek nadążania za współczesnymi wyzwaniami obrotu	392

Rozdział VIII

Zabezpieczenie przed wystąpieniem niezgodności z prawem

(<i>compliance</i>)	395
1. Funkcje <i>compliance</i>	395
2. Dobrowolny lub obligatoryjny charakter zabezpieczenia funkcji zgodności	399
3. Wizerunkowe atuty wdrożenia <i>compliance</i>	403

4. Wymóg implementacji funkcji zgodności w instytucjach finansowych.....	405
5. Warunki relewantnego charakteru zbioru dobrych praktyk rynkowych.....	407
6. Różne sposoby wykorzystywania <i>compliance</i> w praktyce korporacyjnej.....	418
7. Funkcja zgodności jako element jakości zarządzania spółką.....	421

Rozdział IX

Zatrudnienie członka zarządu spółki kapitałowej

na podstawie umowy o pracę.....	425
1. Stosunek organizacyjny zarządzającego ze spółką a umowa o pracę.....	425
2. Podporządkowanie pracownicze a szerokie kompetencje do autonomicznego zarządzania spółką.....	427
3. Korzyści łączone ze statusem pracowniczym.....	429
4. Problem współgrania ze sobą przepisów Kodeksu spółek handlowych oraz prawa pracy.....	431
5. Kontekst prawa unijnego.....	433
6. Interpretacja podporządkowania pracowniczego niesprzeczną z istotą relacji wewnątrz korporacyjnych.....	436
7. Niestypizowane umowy o zarządzanie.....	438
8. Objęcie całości udziałów w spółce przez zarządcę a status pracowniczy.....	442
9. Możliwość zawierania przez spółkę umów pracowniczych z zarządem a zagrożenie ich fikcyjnym charakterem.....	444
10. Nawiązanie przez zarządcę więzi pracowniczey a wymogi dochowania przez niego staranności zawodowej.....	446

Rozdział X

Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej członków

zarządu spółki kapitałowej.....	449
1. Funkcje odpowiedzialności cywilnej.....	449
2. Przeniesienie obowiązku naprawienia szkody na ubezpieczyciela.....	451

3. Rola ubezpieczeń D&O.....	453
4. Osłabienie prewencyjnej funkcji odpowiedzialności członka zarządu za powstałą szkodę w związku z objęciem ochroną ubezpieczeniową ryzyk jej wystąpienia.....	455
5. Poziom awersji zarządzających do podejmowania ryzyka gospodarczego w kontekście zawierania umów ubezpieczenia	457
6. Potrzeby rynku wyznacznikiem treści zawieranych umów	458
7. Koluzja i inne pejoratywne praktyki.....	461
8. Wielostronne funkcje wprowadzania do umów ubezpieczenia udziału własnego ubezpieczonego	466
9. Źródła regulacji normatywnej.....	468
10. Obowiązki informacyjne spoczywające na ubezpieczającym (ubezpieczonym)	470
Zakończenie	475
Orzecznictwo polskie i unijne	479
Bibliografia.....	489