

Spis treści

Przedmowa do wydania polskiego	xi
Od tłumacza	xix
Przedmowa do serii wydawniczej	xxv
Przedmowa wydawcy	xxvii
Przedmowa autora	xxix

Wprowadzenie	1
---------------------------	---

Rozdział 1

Fakty i poszukiwanie teorii	13
1.1. Dowody dyspersji płac	14
1.1.1. Różnice płac według wielkości przedsiębiorstwa i gałęzi ..	14
1.1.2. Dekompozycja różnic płac	18
1.1.3. Różnice płac przeciętnych związane z wielkością przedsiębiorstwa	21
1.2. Teorie poszukiwań a dyspersja płac	22
1.2.1. Czysta dyspersja płac	24
1.2.2. Międzygałęziowe różnice płac	30
1.2.3. Różnice płac między przedsiębiorstwami o różnej wielkości	34
1.2.4. Dwustronne przetargi płacowe	38
1.3. Inne teorie dyspersji płac	39
1.3.1. Kompensacyjne różnice płac	39
1.3.2. Płace efektywnościowe	42
1.3.3. Dobór selektywny	46
1.4. Podsumowanie	50

Rozdział 2

Model Burdetta-Mortensena	53
2.1. Wprowadzenie	53
2.2. Polityka płac i płaca zastrzeżona	54

2.3.	Równowaga poszukiwań	60
2.4.	Rozkład płac w stanie równowagi	63
2.5.	Podsumowanie	67

Rozdział 3

Kształt dyspersji płac	69
3.1. Rozkłady płac i ofert	69
3.2. Produkcyjność homogeniczna	80
3.3. Egzogeniczne różnice produkcyjności	81
3.3.1. Polityka płac	82
3.3.2. Polityka rekrutacyjna	85
3.4. Endogeniczne różnice produkcyjności	91
3.4.1. Kapitał specyficzny	92
3.4.2. Kapitał ogólny	96
3.5. Podsumowanie	100

Rozdział 4

Dyspersja płac a przepływy pracowników	103
4.1. Wprowadzenie	103
4.2. Strukturalne modele dyspersji płac	106
4.2.1. Strategia poszukiwań pracy	106
4.2.2. Zależności w stanie równowagi	110
4.2.3. Polityka rekrutacyjna przedsiębiorstw	111
4.2.4. Ustalanie płac	113
4.2.5. Agregacja	115
4.2.6. Równowaga rynku pracy	117
4.3. Wnioski z analizy empirycznej	119
4.3.1. Odptyw pracowników	119
4.3.2. Instytucjonalne determinanty płac	122
4.3.3. Płaca monopsonowa	123
4.3.4. Dwustronne przetargi płacowe	128
4.3.5. Produkcyjność przedsiębiorstw	133
4.3.6. Koszt angażu	137
4.4. Podsumowanie	139

Rozdział 5**Zależność między płacą i stażem pracy 141**

5.1. Wprowadzenie 141

5.2. Aukcje sekwencyjne 148

5.2.1. Produkcyjność homogeniczna 150

5.2.2. Produkcyjność heterogeniczna 153

5.2.3. Rozkład płac w stanie równowagi 157

5.2.4. Wnioski z analizy empirycznej 159

5.3. Umowy „płaca-staż” 161

5.3.1. Pracownicy neutralni wobec ryzyka 161

5.3.2. Pracownicy niechętni wobec ryzyka 164

5.3.3. Optymalne umowy „płaca-staż” 166

5.3.4. Równowaga rynku pracy 172

5.4. Podsumowanie 179

Dodatek: Dowód na istnienie równowagi 183

A1. Model monopsonu 184

A2. Model dwustronnych negocjacji 185

Posłowie 187**Bibliografia 191****Słownik pojęć 197****Indeks nazwisk 215****Indeks rzeczowy 217**