

Spis treści

Wstęp	7
 Rozdział 1	
Demograficzne tło zarządzania kapitałem ludzkim w Polsce	11
<i>Zbigniew Antczak, Piotr Mężyk</i>	
1.1. Zagadnienie starzenia się społeczeństw	11
1.2. Starsi pracownicy jako grupa wiekowa	17
1.3. Działania nakierowane na zaspokojenie potrzeb i wykorzystanie potencjału starszych pracowników możliwe do zastosowania w skali pojedynczej organizacji	21
1.4. Optymalizowanie wykorzystania potencjału, wiedzy i doświadczenia starszych pracowników możliwe do zastosowania w skali ogólnospołecznej	23
 Rozdział 2	
Kompetencje pracowników oraz zapotrzebowanie na nie w przyszłości (<i>foresight</i>)	30
<i>Zbigniew Antczak</i>	
2.1. Zakresy znaczeniowe kwalifikacji i kompetencji	30
2.2. Pojęcia pokrewne kwalifikacjom i kompetencjom	33
2.3. Rozumienie pojęć <i>foresight</i> , scenariusze i strategie oraz ich systematyzacja	38
2.4. Wyniki badań nad kapitałem ludzkim nowoczesnej gospodarki w Polsce	50

Rozdział 3

Inteligencja emocjonalna zespołu oraz menedżera w strukturach wirtualno-sieciowych 58

Zbigniew Antczak, Agnieszka Kołodziejczyk

- 3.1. Rozumienie inteligencji emocjonalnej 58
- 3.2. Pomiar inteligencji emocjonalnej na poziomach grupy i jednostki 64
- 3.3. Umiejętności menedżera w strukturach wirtualno-sieciowych (badania sondażowe) 68
- 3.4. Menedżerskie umiejętności wirtualnego zarządzania mikro- i małymi przedsiębiorstwami 81
- 3.5. Pomiar umiejętności menedżera zarządzającego zespołem wirtualnym 86

Rozdział 4

Kapitał ludzki na poziomie operacyjnym przedsiębiorstw 93

Adam Fiącek

- 4.1. Charakter i przesłanki doboru obiektów badawczych 94
- 4.2. Zastosowane narzędzia badawcze 95
- 4.3. Analiza danych badawczych 96
 - 4.3.1. Przypadek pierwszy – przedsiębiorstwo P_A 96
 - 4.3.2. Przypadek drugi – przedsiębiorstwo P_B 104
 - 4.3.3. Przypadek trzeci – przedsiębiorstwo P_C 112
 - 4.4.4. Przypadek czwarty – przedsiębiorstwo P_D 118
 - 4.4.5. Przypadek piąty – przedsiębiorstwo P_E 126
 - 4.4.6. Przypadek szósty – przedsiębiorstwo P_F 134
 - 4.4.7. Przypadek siódmy – przedsiębiorstwo P_G 141
- 4.4. Konkluzje 149

Rozdział 5

Korporacyjni nomadzi w przestrzeni międzyorganizacyjnej (wirtualno-sieciowej) 160

Piotr Bohdziewicz

- 5.1. Nowe paradygmaty karier zawodowych opartych na wiedzy 160
- 5.2. Wyznaczniki sukcesu i paradygmaty karier polskich informatyków 177
- 5.3. Rozwój kompetencji zawodowych polskich informatyków funkcjonujących w przestrzeni międzyorganizacyjnej (sieciowo-wirtualnej) 193
- 5.4. Trajektorie karier zawodowych polskich informatyków, czyli podsumowanie rozważań 204

Zamiast podsumowania 217

Bibliografia 219

O Autorach 239