

Spis treści

Wykaz skrótów	IX
Wprowadzenie	XIII

Część I. Terminowe stosunki pracy (Marek Rotkiewicz)

Rozdział I. Przestanki zawierania terminowych umów o pracę. Treść umowy o pracę	3
Rozdział II. Rodzaje umów terminowych	17
1. Umowa o pracę zawarta na czas wykonania określonej pracy	17
2. Umowa na okres próbny	18
3. Umowa na czas określony	23
4. Umowa na zastępstwo jako szczególny typ umowy na czas określony	26
5. Możliwości i warunki wielokrotnego zawierania umów terminowych	31
Rozdział III. Uprawnienia osób zatrudnianych na czas określony	41
1. Zakaz dyskryminacji	41
1.1. Mobbing	48
1.2. Przeciwdziałanie mobbingowi	49
1.3. Informacja dla pracowników	53
2. Informowanie o wolnych miejscach pracy	60
3. Urlopy wypoczynkowe. Zasady udzielania urlopów proporcjonalnych	61
4. Uprawnienia rodzicielskie	73
4.1. Przedłużenie umowy terminowej w przypadku ciąży pracownicy	73
4.2. Umowa terminowa a urlop macierzyński, rodzicielski i ojcowski	76
4.3. Udzielanie urlopów wychowawczych	80

Rozdział IV. Zakończenie umowy terminowej	83
1. Upływ terminu umowy	83
2. Porozumienie stron	86
3. Rozwiązanie umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia	88
3.1. Zwolnienie dyscyplinarne	88
3.2. Niezawinione zwolnienie bez wypowiedzenia	90
3.3. Rozwiązanie umowy z winy pracodawcy	95
4. Zasady wypowiadania umów terminowych	100
4.1. Brak konieczności uzasadnienia wypowiedzenia	105
4.2. Nieprawidłowy okres wypowiedzenia	105
4.3. Skrócenie okresu wypowiedzenia	108
4.4. Urlop w okresie wypowiedzenia	111
5. Umowa na okres próbny	115
6. Umowa na czas określony	116
7. Wystawianie i doręczanie świadectw pracy. Terminy	121
8. Odprawy w umowach terminowych	132
8.1. Odprawa emerytalno-rentowa	132
8.2. Odprawa z ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników	134
Rozdział V. Umowy terminowe w pytaniach i odpowiedziach	141
1. Limit umów na czas określony w okresie przejściowym	141
2. Skrócenie okresu wypowiedzenia w związku z likwidacją stanowiska pracy	144
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia a cięża	144
4. Odszkodowanie za skrócenie wypowiedzenia i odprawa a przywrócenie do pracy	145
5. Skrócenie wypowiedzenia za porozumieniem stron a urlop wypoczynkowy	147
6. Umowa na czas wykonania określonej pracy a nowe limity umów na czas określony	148
7. Sprostowanie świadectwa pracy zmarłego pracownika	150
8. Porozumienie stron w sprawie rozwiązania umowy a cięża	151
9. Powtórzenie umowy na okres próbny po zmianie przepisów	154

Część II. Bezterminowe stosunki pracy (Michał Culepa)

Rozdział I. Umowa o pracę na czas nieokreślony – zasadnicza podstawa zatrudnienia pracowniczego	157
Rozdział II. Przekształcanie umów o pracę	163
1. Zawarcie czwartej umowy na czas określony i przekroczenie terminu	163
2. Porozumienie zmieniające	165
3. Dopuszczalność wypowiedzenia zmieniającego umowę na czas określony w umowę bezterminową	168
4. Przekształcenie umowne umowy terminowej	172
5. Przekształcenie umowy na czas nieokreślony w umowę terminową – możliwości i skutki takich zmian	174
Rozdział III. Sposoby zakończenia bezterminowego stosunku pracy	181
1. Oświadczenie woli pracownika i pracodawcy – porozumienie stron, wypowiedzenie, rozwiązanie bez zachowania okresów wypowiedzenia	181
2. Porozumienie stron jako dwustronne oświadczenie woli stron stosunku pracy	182
2.1. Forma oświadczenia	183
2.2. Interpretacja oświadczeń stron	184
2.3. Sposoby zawarcia porozumienia	185
2.4. Uchylenie szczególnej ochrony stosunku pracy	187
2.5. Wady oświadczeń woli	188
3. Jednostronne zakończenie stosunku pracy – wypowiedzenie lub rozwiązanie przez pracodawcę	192
3.1. Forma oświadczenia pracodawcy	196
3.2. Doręczenie oświadczenia w przedmiocie rozwiązania umowy o pracę	206
4. Oświadczenie woli pracownika – odrębności w stosunku do pracodawcy	211
4.1. Wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika	211
4.2. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika bez wypowiedzenia	216
5. Wygaśnięcie umowy o pracę	221
5.1. Śmierć pracownika	225

5.2. Śmierć pracodawcy	227
5.3. Tymczasowe aresztowanie pracownika	229
Rozdział IV. Bezterminowe umowy o pracę w pytaniach i odpowiedziach	233
1. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron w ostatnim dniu zwolnienia lekarskiego	233
2. Wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim	234
3. Przekształcenie umowy o pracę na czas określony w umowę na czas nieokreślony	234
4. Zasady rozwiązywania umowy o pracę z członkiem zarządu	235
5. Obliczanie okresu wypowiedzenia	237
6. Korzystanie z urlopu wypoczynkowego w trakcie przebywania na zwolnieniu lekarskim	237
7. Rozwiązanie umów o pracę z powodu likwidacji pracodawcy	239
8. Skracanie okresu wypowiedzenia w przypadku likwidacji jednostki .	240
9. Zawieranie umów o pracę z młodocianymi w celu przygotowania zawodowego	241
10. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem pobierającym świadczenie rehabilitacyjne	243
11. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownicą przebywającą na urlopie wychowawczym	245