

Spis treści

Wykaz skrótów	11
Rozdział I	
Regulamin wynagradzania	13
Układy zbiorowe pracy	20
Zawieszenie przepisów płacowych	23
Wynagrodzenie pracowników zarządzających zakładem pracy	25
Zmiana warunków wynagrodzenia	27
Rozdział II	
Zasady ogólne dotyczące ustalania i wy- płaty wynagrodzenia za pracę	34
Co nie wchodzi w skład pojęcia „wynagrodze- nie za pracę”?	35
Ochrona wynagrodzenia za pracę	37
Rozdział III	
Potrącenia z wynagrodzenia pracownika	43
Wykładnia terminu wynagrodzenie	43
Co różni odliczenie od potrącenia?	47
Kolejność dokonywania potrąceń	49
Procedura dokonywania potrąceń na podsta- wie tytułu wykonawczego	53
Czym są potrącenia dobrowolne?	55
Rozdział IV	
Dyskryminacja w wynagradzaniu	59
Kryteria różnicowania wynagrodzeń	60
Konieczność występowania porównywalnego stanowiska pracy	64

Różnicowanie pracowników ze względu na kwalifikacje i staż pracy	67
„Widelki płacowe” w kategoriach zaszeregowania	68
Niezgodne z prawem uprzywilejowanie pracownika nie dyskryminuje pozostałych	69
Specjalne gratyfikacje w związku z odejściami dobrowolnymi	70
Nagrody jubileuszowe	72
Pracodawca dowodzi, ale pracownik uprawdopodobnia	73
Wyrok kształtuje stosunek pracy	75
Wyznaczanie szczególnie uciążliwych obowiązków może być przejawem dyskryminacji	76
Rozdział V	
Premia a nagroda	79
Premie i ich charakter	79
Nagrody i ich cechy	83
Zmniejszanie lub brak prawa do premii	87
Rozdział VI	
Dodatki do wynagrodzenia	91
Dodatek funkcyjny	94
Dodatki dla nauczycieli	95
Rozdział VII	
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	99
Normalne wynagrodzenie	101
Dodatki za godziny nadliczbowe	104
Ryczałt za nadgodziny	110
Limit godzin ponadwymiarowych	112
Wynagrodzenie za pracę w sobotę i niedzielę	113
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe pracowników zarządzających i kierowników	116
Kto należy do kręgu zarządzających?	116
Kto jest kierownikiem?	117
Notoryczna praca nadliczbowa	121
Obchodzenie przepisów o wynagradzaniu za pracę w godzinach nadliczbowych	124
Dodatkowa umowa z pracownikiem	124
Wynagrodzenie ryczałtowe	127

Premia uznaniowa zamiast wynagrodzenia za nadgodziny	129
Inne przypadki	129
Miarkowanie wynagrodzenia za nadgodziny	131

Rozdział VIII

Świadczenia z tytułu podróży służbowych

Świadczenia z tytułu podróży służbowej	141
Podróż służbowa a czas pracy i godziny nadliczbowe	146

Rozdział IX

Wynagrodzenie za czas pozostawania w gotowości do wykonywania pracy

Co oznacza zdolność do wykonywania pracy?	151
Czym jest zamiar wykonywania pracy?	153
Co oznacza pozostawanie w dyspozycji pracodawcy?	157
Brak gotowości do wykonywania pracy	159
Zatrudnienie u innego pracodawcy a pozostawanie w gotowości do wykonywania pracy	161
Zwolnienie pracownika z obowiązku wykonywania pracy a prawo do wynagrodzenia	163

Rozdział X

Wynagrodzenie urlopowe oraz ekwiwalent za niewykorzystany urlop

Do czego odnosi się zasada zbliżenia wynagrodzenia urlopowego do wynagrodzenia, jakie pracownik otrzymałby za pracę?	167
Kiedy pracownikowi przysługuje prawo do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy?	169
Czy spadkobiercom przysługuje prawo do ekwiwalentu za urlop niewykorzystany przez pracownika w związku z wygaśnięciem jego stosunku pracy?	170
Jak ustalić wysokość ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy?	179
Czy premię i nagrodę uwzględnia się przy obliczaniu wynagrodzenia i ekwiwalentu za urlop?	180
	181

Rozdział XI

Odprawy pracownicze

Odprawa emerytalno-rentowa	184
Co oznacza ustanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę?	185
Co oznacza przejście pracownika na emeryturę lub rentę?	187
Co oznacza, że pracownik może nabyć odprawę tylko jeden raz?	195
Odprawa z tytułu zwolnień grupowych	200
Kiedy przysługuje prawo do odprawy z tytułu zwolnień z przyczyn niedotyczących pracownika?	201
Jaka jest wysokość odprawy z tytułu zwolnień grupowych?	206
Odprawa pośmiertna	208
Kiedy przysługuje odprawa pośmiertna?	209
Inne odprawy przysługujące pracownikom	210
Odprawy dodatkowe	210
Odprawy przysługujące na podstawie przepisów szczególnych	213

Rozdział XII

Wynagrodzenie chorobowe

Kiedy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie (zasiłek) chorobowe?	218
Czy prawo do wynagrodzenia przysługuje również pracownikowi – nakładcy?	219
Które okresy wlicza się do okresu ubezpieczenia, od którego zależy prawo do wynagrodzenia (zasiłku) chorobowego?	223
Kiedy nie ma obowiązku ponownego ustalania podstawy wymiaru wynagrodzenia (zasiłku) chorobowego?	225
Jakie składniki wynagrodzenia i za jaki okres uwzględnia się w podstawie wynagrodzenia (zasiłku) chorobowego?	226
Na jakich zasadach wlicza się do podstawy wynagrodzenia (zasiłku) chorobowego premie i nagrody?	231
Orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego	232

Rozdział XIII	
Nagroda jubileuszowa	234
Czy nagroda jubileuszowa jest składnikiem wynagrodzenia i czy pracownik może się zrzec prawa do tej nagrody?	236
Kiedy powstaje prawo do nagrody jubileuszowej?	237
Kiedy pracownik nie nabywa prawa do nagrody jubileuszowej?	239
Czy przejęci pracownicy mają prawo do nagrody jubileuszowej?	244
Rozdział XIV	
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	246
Kto dostanie tzw. trzynastkę?	246
Ile trzeba przepracować, aby dostać trzynastkę?	249
Obliczanie trzynastki	252
Prawo kadry kierowniczej do trzynastki	253
Wpływ trzynastki na wymiar emerytury i renty	254
Rozdział XV	
Ustawa kominowa	256
Kto podlega przepisom ustawy kominowej?	257
Kiedy przysługuje nagroda jubileuszowa i odprawa z tytułu zakończenia umowy?	258
Jakie świadczenia przysługują osobom, o których mowa w ustawie kominowej?	260
Rozdział XVI	
Akordowy system wynagradzania pracowników	265
Czy wprowadzając akordowy system wynagradzania trzeba określić normy pracy?	265
Czy do pracowników akordowych mają zastosowanie przepisy o godzinach nadliczbowych?	266
Czy system wynagradzania akordowego może być zmieniony na inny, i odwrotnie, tylko w drodze porozumienia lub wypowiedzenia zmieniającego?	267

Rozdział XVII	
Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	270
Kiedy wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy staje się wymagalne?	271
Czy wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy pomniejsza się o wynagrodzenie z równoległego stosunku pracy?	272
Za jaki okres przysługuje wynagrodzenie, o którym mowa w art. 47 k.p.?	273
Czy odprawa ekonomiczna ulega zaliczeniu na poczet wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy?	275
Rozdział XVIII	
Bezpodstawne wzbogacenie pracownika	277
Konieczność zwrotu pobranych odpraw lub innych świadczeń	284
Nie zawsze można zastosować przepisy o bezpodstawnym wzbogaceniu	287
Rozdział XIX	
Inne zagadnienia	291
Wynagrodzenie po powrocie z urlopu wychowawczego	291
Dopłata do biletów a składka ZUS	293
Weryfikacja wysokości wynagrodzenia przez ZUS	294
Pokwitowanie odbioru i późniejsza możliwość dochodzenia świadczenia	295
Zaświadczenia o zarobkach wydawane pracownikom	297