

Wykaz skrótów	13
----------------------------	-----------

Rozdział 1

Służba bhp	17
-------------------------	-----------

- 1.1. Czy pracowników służby bhp można zatrudnić za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej albo na podstawie umowy cywilnoprawnej? 17
- 1.2. Na jaką minimalną część etatu powinien zostać zatrudniony specjalista ds. bhp w zakładzie pracy zatrudniającym 200 osób? 20
- 1.3. Ile osób powinno wchodzić w skład służby bhp przy zatrudnieniu 900 pracowników i 300 osób na podstawie umowy cywilnoprawnej? 21
- 1.4. Czy pracodawca, który utworzył służbę bhp, może zatrudniać w niej specjalistę z zewnątrz? 22
- 1.5. Co jest wyznacznikiem formalnego odbycia stażu w służbie bhp dla celów uzyskania tytułu specjalisty ds. bhp? 24
- 1.6. Czy do stażu pracy pracownika służby bhp wlicza się czas pracy wykonywanej na podstawie umowy-zlecenia lub umowy o pracę na część etatu? 26
- 1.7. Czy wykonywanie zadań służby bhp w ramach powierzonych dodatkowych obowiązków można traktować jako staż pracy w służbie bhp? 27
- 1.8. Czy podmioty, które nie posiadają służby bhp, mają obowiązek sporządzać analizę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy? 29
- 1.9. Czy pracodawca musi przekazać do zaopiniowania służbie bhp projekty budowlane, modernizacyjne czy projekty instalacji? 31
- 1.10. Czy pracownik służby bhp może być obciążony zadaniami z zakresu ochrony środowiska? 32
- 1.11. Czy pracownik służby bhp może stosować kary porządkowe wobec pracowników niestosujących się do zasad i przepisów bhp? 34

1.12. Kto powinien wykonywać zadania służby bhp w zakładzie pracy zatrudniającym powyżej 100 pracowników w przypadku dłuższej nieobecności etatowego pracownika służby bezpieczeństwa i higieny pracy?.....	37
1.13. Czy służba bhp może zostać organizacyjnie podporządkowana dyrektorowi ds. jakości, który nie jest pracodawcą?.....	39
1.14. Czy w okresie nieobecności pracownika służby bhp, spowodowanej chorobą lub urlopem bezpłatnym, można go zastąpić działającym w zakładzie pracy społecznym inspektorem?	40
1.15. Czy niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia własnego albo innych osób jest uprawnieniem służby bhp?.....	42

Rozdział 2

Ochrona zdrowia	46
2.1. Skierowanie na badania profilaktyczne	46
2.1.1. Czy należy udostępnić lekarzowi medycyny pracy wyniki badań środowiska pracy, dołączając je do skierowania na badania lekarskie?	46
2.1.2. Czy w skierowaniu na badania lekarskie pracodawca powinien wymieniać mieszaniny chemiczne, z którymi pracuje pracownik?	48
2.1.3. Czy osoba niebędąca pracodawcą może podpisać skierowanie na profilaktyczne badanie lekarskie?	50
2.1.4. Czy pracodawca może skierować pracownika na badania lekarskie w formie polecenia służbowego?	52
2.1.5. Czy w skierowaniu na badania należy podać wszystkie czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy, jeżeli nie przekraczają NDS i NDN?	54
2.2. Badania profilaktyczne	57
2.2.1. Na jakie badania wstępne i okresowe należy skierować pracowników wykonujących prace na wysokości?.....	57
2.2.2. Na jakie badania profilaktyczne skierować nowego pracownika, który będzie wykonywał pracę w zbiorniku?	58
2.2.3. Czy zatrudniając osobę prowadzącą działalność gospodarczą, pracodawca ma prawo wymagać od tej osoby poddania się wstępnym badaniom lekarskim?	60
2.2.4. Kiedy pracodawca jest obowiązany zwrócić koszty dojazdu na pracownicze badania lekarskie?	62

2.2.5. Jak długo zachowują ważność badania wstępne przed rozpoczęciem pracy?	64
2.2.6. Czy należy powtórzyć badania lekarskie osoby, która po ukończeniu stażu została zatrudniona na tym samym stanowisku, u tego samego pracodawcy na podstawie umowy o pracę?	65
2.2.7. Czy na zaświadczeniu lekarskim powinien widnieć wpis, że pracownik przeszedł badania kontrolne i okresowe?	67
2.2.8. Czy pracodawca musi kierować na badania pracownika przenieszonego na stałe na inne stanowisko pracy?	69
2.2.9. Czy pracownik może odmówić poddania się szczepieniom ochronnym?	72
2.3. Posiłki i napoje profilaktyczne	73
2.3.1. Czy napojem profilaktycznym udostępnianym pracownikom zatrudnionym w warunkach uciążliwych może być woda z kranu nasycona dwutlenkiem węgla?	73
2.3.2. Czy pracodawca może zezwolić pracownikom produkcyjnym na spożywanie posiłków w hali produkcyjnej?	76
2.3.3. Czy przy wydawaniu posiłków profilaktycznych należy uwzględnić margines błędu dla uzyskanych wyników?	79
2.3.4. Czy rozmieszczając na terenie zakładu dystrybutory ze źródłaną wodą, pracodawca spełnia wymagania w zakresie zapewnienia napojów zimnych i gorących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych?	80
2.3.5. Czy wykonującym pracę w nadgodzinach należy się przerwa na spożycie posiłku?	83
2.3.6. W jakim okresie wydawane są posiłki regeneracyjne dla pracowników fizycznych?	85

Rozdział 3

Ocena ryzyka zawodowego	87
3.1. W jakim terminie należy dokonać kolejnej oceny ryzyka zawodowego, jeżeli nie nastąpił wypadek, nie wprowadzono nowych maszyn i urządzeń oraz nie zmieniono organizacji pracy?	87
3.2. Kto jest odpowiedzialny za przygotowanie oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy na terenie budowy?	89
3.3. Jak długo należy przechowywać dokumentację oceny ryzyka zawodowego?	91

3.4. Jak często należy przeprowadzać ocenę zagrożenia związanego z możliwością wystąpienia w miejscu pracy atmosfery wybuchowej?	93
3.5. Czy w ocenie ryzyka zawodowego należy opisać przekroczenia dopuszczalnych natężeń hałasu?	96

Rozdział 4

Szkolenia bhp	98
4.1. Szkolenie wstępne	98
4.1.1. Czy karta szkolenia wstępnego powinna zawierać podpis kierownika komórki organizacyjnej, jeżeli prowadzącym instruktą stanowiskowy jest inna osoba?	98
4.1.2. Czy karta szkolenia wstępnego musi zawierać podpis pracownika i kierownika?	100
4.1.3. Czy na odwrocie karty szkolenia wstępnego powinien znaleźć się ramowy program instruktą ogólnego i stanowiskowego?	102
4.1.4. Czy instruktą stanowiskowy może przeprowadzić tylko bezpośredni przełożony pracownika?	103
4.1.5. Czy dopuszczalne jest opracowanie jednego programu instruktą stanowiskowego dla pracowników wykonujących prace na kilku stanowiskach?	105
4.1.6. Czy instruktą ogólny może zostać przeprowadzony w formie samokształcenia kierowanego?	106
4.1.7. Czy pracownik, który wrócił do pracy po półrocznym urlopie bezpłatnym, powinien odbyć ponownie instruktą ogólny i stanowiskowy?	108
4.1.8. Czy pracodawca jest zobowiązany do prowadzenia rejestru instruktą stanowiskowego?	110
4.1.9. Jakie kompetencje powinien posiadać pracownik działu bhp w celu przeprowadzania szkolenia wstępnego ogólnego bhp?	113
4.2. Szkolenie okresowe	115
4.2.1. Czy na każdym stanowisku pracy, na którym występują prace szczególnie niebezpieczne, należy przeprowadzić szkolenie nie rzadziej niż raz w roku?	115
4.2.2. Czy pracodawca ma obowiązek skierować pracownika na ponowne szkolenie okresowe po wypadku przy pracy?	116

4.2.3. Czy pracodawca może dopuścić do pracy pracownika, któremu podczas zwolnienia lekarskiego minął termin szkolenia okresowego?	119
4.2.4. Czy pracownik pracujący jednocześnie na stanowisku robotniczym i jako kierownik techniczny musi przejść szkolenie okresowe na stanowisku kierowniczym?	121
4.2.5. Kto może przeprowadzać szkolenia okresowe w zakresie bhp?	124

Rozdział 5

Postępowanie powypadkowe	126
5.1. Przyczyny wypadku przy pracy	126
5.1.1. Czy przyczyną zewnętrzną wypadku pracy może być niefortunny odruch pracownika?	126
5.1.2. Czy samoistne schorzenie występujące u pracownika wyklucza przyczynę zewnętrzną wypadku przy pracy?	127
5.1.3. Czy ciąg czynności pracownika polegający na przenoszeniu skrzynek należy traktować jak przyczynę zewnętrzną zdarzenia wypadkowego?	130
5.1.4. Czy zdarzenie należy uznać za wypadek przy pracy, jeżeli nie można ustalić przyczyny, która spowodowała wypadek?	132
5.1.5. W jakich sytuacjach można przyjąć, że wyłączną przyczyną wypadku przy pracy było rażące niedbalstwo lub wina umyślna poszkodowanego?	136
5.2. Kwalifikacja prawna zdarzenia wypadkowego	139
5.2.1. Czy uderzenie, któremu delegowany pracownik uległ w dniu wolnym od pracy, należy uznać za wypadek przy pracy?	139
5.2.2. Czy wypadek pracownika, do którego doszło podczas zawodów sportowych, może być uznany za wypadek przy pracy?	142
5.2.3. Czy wypadek, do którego doszło wskutek utraty przytomności przez pracownika, może być uznany za wypadek przy pracy?	144
5.2.4. Czy zawał serca może być uznany za wypadek przy pracy?	146
5.2.5. Jak należy zakwalifikować wypadek przy pracy, w wyniku którego pracownik został porażony prądem elektrycznym?	149
5.3. Zespół powypadkowy	151

5.3.1. Czy po złożeniu zastrzeżeń do protokołu z wypadku przy pracy pracodawca jest zmuszony przekazać protokół do ponownego rozpatrzenia zespołowi powypadkowemu?	151
5.3.2. Czy zespół powypadkowy może liczyć trzy i więcej osób?	153
5.3.3. Czy zespół powypadkowy, przeprowadzając postępowanie powypadkowe, powinien osobiście kontaktować się z poszkodowanym i świadkami?	154
5.3.4. Jaki skład osobowy powinien zawierać zespół powypadkowy, gdy wypadkowi ulegnie jeden z członków zespołu powypadkowego?	156
5.3.5. Kto wchodzi w skład zespołu powypadkowego?	158

Rozdział 6

Wymagania bhp przy wybranych pracach	160
6.1. Ręczne prace transportowe	160
6.1.1. Jakie wymagania obowiązują przy ręcznym przemieszczaniu ładunków na wózkach 6-kołowych?	160
6.1.2. Czy dopuszczalne jest ręczne przesunięcie maszyny o masie 500 kg, ustawionej na kółkach jezdnych?	162
6.1.3. Czy dwóch pracowników może przenosić skrzynkę, której masa wynosi 55 kg?	163
6.1.4. Czy dopuszczalne jest przemieszczanie na wózku 4-kołowym, poruszającym ręcznie ładunku o masie 650 kg przez dwóch pracowników?	164
6.1.5. Czy możliwy jest transport ręczny cieczy klasyfikowanej jako szkodliwa dla zdrowia w opakowaniu o masie przekraczającej 25 kg przez dwóch pracowników?	166
6.2. Obsługa wózków jezdniowych z napędem silnikowym	167
6.2.1. Czy wózki jezdniowe muszą posiadać światła drogowe, jeżeli poruszają na terenie zakładu pracy?	167
6.2.2. Czy zezwolenia wewnętrzne w fabryce na wózki jezdniowe muszą być wydawane wszystkim osobom obsługującym wózki?	168
6.2.3. Czy pracownik jest zobowiązany zapinać pasy bezpieczeństwa, korzystając z wózka jezdniowego?	171
6.2.4. Czy do wózka jezdniowego można zamontować platformę roboczą, do podnoszenia pracowników?	174

6.2.5. Czy osoba z uprawnieniami do eksploatacji wózków jezdniowych powinna posiadać dodatkowe certyfikaty uprawniające do użytkowania wózków jezdniowych z pomostem do podnoszenia osób?	176
6.3. Prace na wysokości.....	178
6.3.1. Czy przemieszczanie się pracownika po drabinie stanowi pracę na wysokości?	178
6.3.2. Czy platformę stałą na wysokości powyżej 3 m, gdzie są barierki otwierane za pomocą przeciwwagi, traktuje się jako miejsce, gdzie wymagane są badania na wysokości?.....	180
6.3.3. Czy praca na platformie wyposażonej w barierki ochronne jest pracą na wysokości?	181
6.3.4. Czy osoby korzystające z pomostów przejezdnych o wysokości do 3 m wykonują pracę zaliczaną do prac niebezpiecznych, na wysokości?	183
6.3.5. Czy pracownik podczas przebywania na drabinie dostawnej na wysokości ponad 3 m może wykonywać prace montażowe i demontażowe z wykorzystaniem obu rąk?.....	185

————— • —————

Środki ochrony indywidualnej i zbiorowej	187
Czy operator – ustawiacz maszyn CNC – z racji obsługi monitorów ekranowych będących na wyposażeniu maszyn numerycznych piszący program, a także dokonujący korekty parametrów w opisanych maszynach ma prawo do refundacji za okulary korekcyjne do pracy z monitorem ekranowym?	187
Autorzy	189