
Spis treści

O autorce	11
Wstęp	13
Rozdział 1. Wyznaczniki sprawiedliwego wynagradzania.....	15
1.1. Istota płacy i wynagrodzenia – próba uporządkowania pojęć.....	15
1.2. Funkcje płacy.....	26
1.3. Płaca minimalna i rodzinna	35
1.4. Płaca godziwa	42
1.5. Płaca rynkowa i przeciętna.....	47
1.6. Sprawiedliwość wynagradzania	51
1.7. Przeciwdziałanie dyskryminacji w wynagradzaniu pracowników	56
1.8. Forma prawna systemu wynagradzania	65
Rozdział 2. Wartościowanie pracy na potrzeby wynagradzania pracowników	85
2.1. Trudność pracy zawodowej	85
2.2. Cele i potrzeby wartościowania pracy	86
2.3. Sumaryczne metody wartościowania pracy.....	90
2.4. Metody mieszane	94
2.5. Analityczne metody wartościowania pracy	99
2.6. Konstrukcja wybranych analitycznych metod wartościowania pracy	107
2.7. Innowacyjne metody wartościowania pracy	117
2.8. Organizacja wartościowania pracy	131
2.9. Argumenty za wartościowaniem pracy i przeciw niemu.....	139
Rozdział 3. Składowe i determinanty taryfikacji pracy	144
3.1. Narzędzia taryfikacji pracy.....	144
3.2. Taryfikatory pracy.....	147
3.3. Projektowanie siatek płac.....	155
3.4. Metody ustalania stawek płac na podstawie wyników wartościowania pracy	160
3.5. Wymogi dotyczące tworzenia tabel płac	166
3.6. Rodzaje tabel płac.....	173

Rozdział 4. Formy płac	185
4.1. Czynniki mające wpływ na wybór form płac	186
4.2. Systematyka form płac	190
4.3. Płace czasowe	192
4.4. Płace akordowe.....	198
4.5. Bonusowe formy płac	202
4.6. Prowizyjne formy płac	207
4.7. Analiza efektywności form płac.....	210
Rozdział 5. Struktura wynagrodzenia.....	214
5.1. Istota i klasyfikacja składników płac.....	214
5.2. Składniki płac za trudność i efektywność pracy	226
5.3. Składniki płac za staż i warunki pracy	254
5.4. Świadczenia	268
Rozdział 6. Innowacyjne strategie płac.....	273
6.1. Dynamiczne wartościowanie pracy.....	275
6.2. Płace pakietowe	277
6.3. Płace za kompetencje	281
6.4. Płace za umiejętności	284
6.5. Taryfikatory typu <i>broadbanding</i>	286
6.6. Wynagrodzenie za wyniki	288
6.7. Świadczenia rzeczowe	301
6.8. Dochody z pracy odroczone w czasie	309
6.9. Polityka płac	325
Rozdział 7. Praktyki stosowane w wynagradzaniu pracowników.....	341
7.1. Wartościowanie pracy w Inspektoracie Ochrony Środowiska	341
7.2. Wynagrodzenia oparte na blokach umiejętności dla robotników sektora maszynowego	349
7.3. Kształtowanie stawek płac zasadniczych za pomocą metody wartościowania pracy Hay Group	357
7.4. Sposób dynamicznego wartościowania pracy według Karlssona	362
7.5. Metoda wartościowania kompetencji w przedsiębiorstwie energetycznym	365
7.6. Zasady wynagradzania pracowników w spółce produkcyjnej należącej do koncernu międzynarodowego	372
7.7. System wynagradzania pracowników w firmie koreańskiej.....	382
7.8. Analiza i ocena systemu wynagradzania w miejskim przedsiębiorstwie komunikacyjnym	387
7.9. Projekt systemu wynagradzania pracowników szpitala klinicznego.....	396
7.10. Wynagradzanie pracowników w małej firmie budowlanej	404
7.11. Układ zbiorowy pracy w spółce zajmującej się produkcją środków transportowych z udziałem kapitału niemieckiego.....	409
7.12. Motywowanie ekonomiczne pracowników w banku	420

7.13. Zarządzanie wynagrodzeniami w spółce zajmującej się produkcją urządzeń energoelektronicznych	434
7.14. Przykład regulaminu wynagradzania niespełniającego wymogów kodeksu pracy obowiązującego w firmie elektronicznej.....	444
7.15. Praktyczne sposoby przeciwdziałania dyskryminacji w wynagradzaniu pracowników	447
7.16. Końcowa ocena stosowanych w Polsce praktyk wynagradzania pracowników	459
Indeks	463