

Spis treści

O autorze	9
Wstęp	11
1. Pojęcie przywództwa i jego ewolucja.....	15
Wprowadzenie	15
Definicje przywództwa	16
Potrzeba przywództwa.....	22
Ewolucja teorii przywódczych	24
Najważniejsze wnioski.....	29
Słownik najważniejszych pojęć.....	30
Pytania problemowe.....	31
Sprawdź się.....	32
2. Wylanianie się przywódców	34
Wprowadzenie	34
Koncepcje wylaniania się przywódców	35
Efektywność przywództwa	36
Charyzma – atrybut pożądany czy przeszkoda?.....	38
Znaczenie wizji przywódcy – podsumowanie	42
Najważniejsze wnioski.....	46
Słownik najważniejszych pojęć.....	47
Pytania problemowe.....	49
Sprawdź się.....	49
3. Poziomy przywództwa w organizacji międzynarodowej	52
Wprowadzenie	52
Struktura organizacji międzynarodowej.....	53
Model przywództwa w organizacji międzynarodowej	59
Najważniejsze wnioski.....	66
Słownik najważniejszych pojęć.....	67

Pytania problemowe.....	68
Sprawdź się.....	69
4. Centralizacja i rozproszenie przywództwa.....	71
Wprowadzenie	71
Zadania globalnego lidera zarządzającego – centralizacja przywództwa	72
Zadania przywódcy z zakresu budowania motywacji wewnętrznej pracowników	78
Zadania przywódców lokalnych – rozproszenie przywództwa	83
Najważniejsze wnioski.....	88
Słownik najważniejszych pojęć.....	89
Pytania problemowe.....	90
Sprawdź się.....	91
5. Przywództwo w organizacji w burzliwym otoczeniu.....	94
Wprowadzenie	94
Otoczenie współczesnej organizacji.....	95
Typy przywódców w otoczeniu burzliwym	101
Najważniejsze wnioski.....	113
Słownik najważniejszych pojęć.....	114
Pytania problemowe.....	116
Sprawdź się.....	116
6. Model przywództwa w otoczeniu burzliwym	119
Wprowadzenie	119
Modelowe sytuacje organizacji działających w otoczeniu burzliwym	120
Konsekwencje doboru typu przywódcy do sytuacji danej organizacji.....	124
Dominujące typy przywództwa w otoczeniu burzliwym – podsumowanie modelu	146
Najważniejsze wnioski.....	150
Słownik najważniejszych pojęć.....	152
Pytania problemowe.....	154
Sprawdź się.....	154
7. Przewodzenie zmianie	158
Wprowadzenie	158
Zadania przywódcy.....	160
Zapobieganie oporom wobec zmian i ich łagodzenie	172
Przyczyny oporów wobec zmian	172

Zwalczanie oporów wobec zmian – kompetencje lidera.....	172
Najważniejsze wnioski.....	183
Słownik najważniejszych pojęć.....	184
Pytania problemowe.....	185
Sprawdź się.....	185
8. Kultura organizacyjna a przywództwo.....	188
Wprowadzenie.....	188
Zarządzanie kulturą organizacyjną.....	189
Przywództwo w organizacji wielokulturowej.....	200
Ciągła zmiana – budowanie kultury zmiany.....	207
Najważniejsze wnioski.....	210
Słownik najważniejszych pojęć.....	212
Pytania problemowe.....	213
Sprawdź się.....	213
9. Przywództwo a innowacyjność organizacji.....	217
Wprowadzenie.....	217
Strategia pobudzania innowacyjności.....	219
Operacyjne pobudzanie innowacyjności.....	226
Najważniejsze wnioski.....	232
Słownik najważniejszych pojęć.....	233
Pytania problemowe.....	234
Sprawdź się.....	234
Podsumowanie.....	237
Bibliografia.....	243
Klucz do pytań testowych „Sprawdź się”.....	249
Indeks.....	251