

SPIS TREŚCI

WYKAZ SKRÓTÓW	9
---------------------	---

WPROWADZENIE	15
--------------------	----

Rozdział I

LIKWIDACJA PRACODAWCY	29
1.1. Pojęcie i cele likwidacji podmiotów prawa	29
1.2. Pojęcie likwidacji pracodawcy	41
1.2.1. Normatywne konteksty likwidacji pracodawcy	41
1.2.2. Likwidacja pracodawcy a likwidacja zakładu pracy	45
1.2.3. Podmiotowy zasięg likwidacji pracodawcy	55
1.2.3.1. Likwidacja pracodawcy jako autonomiczne pojęcie prawa pracy	55
1.2.3.2. Likwidacja pracodawców posiadających ogólną zdolność likwidacyjną	59
1.2.3.3. Likwidacja pracodawcy wewnętrznego	62
1.2.3.4. Likwidacja pracodawcy będącego osobą fizyczną	66
1.2.4. Wszczęcie i przebieg likwidacji pracodawcy	69
1.3. Wnioski	75

Rozdział II

UPADŁOŚĆ I POSTĘPOWANIE NAPRAWCZE PRACODAWCY	79
2.1. Zakres i cele postępowania upadłościowego	79
2.2. Ogłoszenie upadłości pracodawcy	85
2.3. Postępowanie naprawcze pracodawcy	96
2.4. Wnioski	101

Rozdział III

REPREZENTACJA PRACODAWCY W STOSUNKACH PRACY W TRAKCIE

POSTĘPOWANIA UPADŁOŚCIOWEGO, NAPRAWCZEGO I LIKWIDACYJNEGO ..	104
3.1. Uwagi wstępne	104
3.2. Postępowanie upadłościowe	105
3.2.1. Pozycja prawna syndyka, zarządcy i nadzorca sądowego	105
3.2.2. Postępowanie upadłościowe obejmujące likwidację majątku dłużnika	107
3.2.2.1. Umocowanie syndyka w świetle art. 3 ¹ k.p.	107
3.2.2.2. Zakres uprawnień syndyka jako osoby zarządzającej zakładem pracy	110
3.2.3. Postępowanie upadłościowe z możliwością zawarcia układu	120
3.2.3.1. Zarząd własny upadłego w postępowaniu upadłościowym	120
3.2.3.2. Postępowanie prowadzone z udziałem zarządcy	127
3.3. Postępowanie naprawcze	130
3.4. Postępowanie likwidacyjne	132
3.5. Wnioski	137

Rozdział IV

WPLYW OGŁOSZENIA UPADŁOŚCI I LIKWIDACJI PRACODAWCY

NA TREŚĆ STOSUNKÓW PRACY	140
4.1. Rodzaje zatrudnienia	140
4.2. Obowiązki pracodawcy	146
4.2.1. Obowiązek terminowej wypłaty wynagrodzenia za pracę	147
4.2.1.1. Postępowanie upadłościowe obejmujące likwidację majątku dłużnika	147
4.2.1.2. Postępowanie upadłościowe z możliwością zawarcia układu	153
4.2.1.3. Postępowania likwidacyjne i naprawcze	156
4.2.2. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników	157
4.2.3. Obowiązek przechowywania dokumentacji pracowniczej	164
4.2.4. Wpływ likwidacji i upadłości pracodawcy na zakładowy program emerytalny	169
4.3. Obowiązki pracownika. Zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy	174
4.4. Status i uprawnienia przedstawicielstwa pracowniczego w związku z likwidacją i upadłością pracodawcy	181
4.4.1. Związki zawodowe	182
4.4.2. Pozazwiązkowe przedstawicielstwa pracownicze	187
4.5. Wnioski	192

Rozdział V

USTANIE STOSUNKU PRACY W RAZIE OGŁOSZENIA UPADŁOŚCI

I LIKWIDACJI PRACODAWCY	196
5.1. Uwagi wstępne	196
5.2. Tryb ustania stosunku pracy w związku z ogłoszeniem upadłości lub likwidacją pracodawcy	197
5.3. Przesłanki zgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę	202
5.4. Podmiotowe i czasowe granice wypowiedzenia umowy o pracę w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy	211
5.5. Ogłoszenie upadłości i likwidacja pracodawcy jako przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	214
5.6. Rozwiązanie stosunku pracy w trybie ustawy o zwolnieniach grupowych	227
5.7. Roszczenia pracowników z tytułu wypowiedzenia umowy o pracę w związku z ogłoszeniem upadłości lub likwidacją pracodawcy	238
5.8. Sytuacja prawna pracowników zatrudnionych na podstawach innych niż umowa o pracę	246
5.8.1. Spółdzielcza umowa o pracę	246
5.8.2. Stosunek pracy na podstawie powołania	248
5.8.3. Stosunek pracy na podstawie wyboru	252
5.8.4. Stosunek pracy na podstawie mianowania	253
5.9. Wnioski	261

Rozdział VI

OCHRONA ROSZCZEŃ MAJĄTKOWYCH PRACOWNIKÓW W POSTĘPOWANIU

UPADŁOŚCIOWYM, NAPRAWCZYM I LIKWIDACYJNYM	267
6.1. Systemy zaspokajania roszczeń pracowniczych	267
6.2. Postępowanie upadłościowe	272
6.2.1. Należności ze stosunku pracy w rozumieniu prawa upadłościowego i naprawczego	272
6.2.1.1. Uwagi ogólne	272
6.2.1.2. Należności ze stosunku pracy w ramach kategorii zaspokojenia ustalonych przez prawo upadłościowe ...	276
6.2.1.3. Podmiotowy zasięg pojęcia należności ze stosunku pracy	278
6.2.1.4. Zakres przedmiotowy należności ze stosunku pracy ...	281
6.2.2. Dochodzenie wierzytelności pracowniczych w postępowaniu upadłościowym	289
6.2.2.1. Uwagi wstępne	289
6.2.2.2. Lista wierzytelności w postępowaniu upadłościowym ..	290

6.2.2.3.	Postępowanie upadłościowe obejmujące likwidację majątku dłużnika	294
6.2.2.3.1.	Ograniczenie procesowego trybu dochodzenia wierzytelności	294
6.2.2.3.2.	Zaspokojenie wierzytelności pracowniczych ..	298
6.2.2.3.3.	Dochodzenie roszczeń pracowniczych niepodlegających zaspokojeniu z masy upadłości	303
6.2.2.4.	Postępowanie upadłościowe z możliwością zawarcia układu	307
6.2.2.4.1.	Tryb dochodzenia wierzytelności pracowniczych	307
6.2.2.4.2.	Pracownik jako wierzyciel układowy	310
6.2.2.5.	Ograniczenie skuteczności roszczeń pracowniczych w stosunku do masy upadłości	317
6.3.	Postępowanie naprawcze	323
6.4.	Postępowania likwidacyjne	329
6.4.1.	Problem kolejności zaspokojenia wierzytelności pracowniczych w postępowaniach likwidacyjnych	329
6.4.2.	Tryb ustalenia i zaspokojenia wierzytelności ze stosunku pracy	332
6.5.	Roszczenie wobec pracodawcy z tytułu zaspokojenia pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	337
6.6.	Wnioski	342
PODSUMOWANIE		348
WYKAZ LITERATURY		357