

Spis treści

Wykaz skrótów	XVII
Wykaz literatury	XXI
Przedmowa do dziewiętnastego wydania	XXV

Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy	1
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej	1
II. Praca a służba publiczna	3
III. Przedmiot prawa pracy	4
IV. Prawo pracy jako gałąź prawa	6
V. Funkcje prawa pracy	8
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy	9
§ 3. Równe traktowanie pracowników	17
I. Podstawy i zakres równego traktowania	17
II. Dopuszczalne różnicowanie	19
III. Odpowiedzialność pracodawcy	20
§ 4. Źródła prawa pracy	21
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy	22
II. Konstytucja RP	25
III. Kodeks pracy	27
1. Zakres regulacji	27
2. Charakter norm	28
IV. Odrębne akty ustawowe	29
V. Akty wykonawcze	30
VI. Pragmatyki pracownicze (służbowe)	31
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy	32
1. Prawo pracy a prawo cywilne	32
2. Przestanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego	33
3. Odpowiednie stosowanie	35
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy	36
IX. Układy zbiorowe pracy	37
X. Porozumienie zbiorowe	38
XI. Akty wewnątrzzakładowe	39
1. Regulamin pracy	39
2. Regulamin wynagradzania	40
3. Statut	41
XII. Umowy międzynarodowe	42
XIII. Prawo unijne	44

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy.....	46
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy	47
1. Pojęcie stosunku pracy	47
2. Cechy stosunku pracy	48
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy	50
II. Podmioty (strony) stosunku pracy.....	51
1. Pracodawca	51
2. Zmiana pracodawcy.....	53
2.1. Kontynuacja stosunku pracy	53
2.2. Zawiadomienie pracowników	54
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika.....	55
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy	55
3. Pracownik	56
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy	57
1. Zdolność pracodawcy	57
2. Zdolność pracownika.....	59
Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy	61
§ 6. Powstanie stosunku pracy.....	61
I. Uwagi ogólne	62
II. Dane osobowe	63
III. Zawarcie umowy o pracę	65
1. Pojęcie umowy	65
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług.....	66
3. Funkcje umowy o pracę.....	66
4. Składniki (treść) umowy o pracę.....	68
4.1. Postanowienia przewidziane kodeksem.....	68
4.2. Postanowienia dodatkowe	70
4.3. Informowanie pracowników.....	72
4.4. Pracownicy skierowani za granicę.....	73
5. Zakaz konkurencji	73
6. Sposób zawarcia umowy o pracę	75
7. Forma zawarcia umowy o pracę.....	76
IV. Rodzaje umów o pracę	78
1. Uwagi wstępne	78
2. Umowa na okres próbny	79
3. Umowa na czas określony	80
4. Umowa na zastępstwo.....	82
5. Umowa na czas nieokreślony	82
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę.....	82
I. Uwagi wstępne	83
II. Powołanie	83
III. Wybór	84
IV. Mianowanie	85
V. Spółdzielcza umowa o pracę	86

§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem.....	87
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców.....	87
II. Cudzoziemcy wywodzący się z Unii.....	88
III. Warunki zatrudnienia cudzoziemców.....	88
§ 8. Zmiana stosunku pracy.....	90
I. Uwagi wstępne.....	90
II. Porozumienie zmieniające.....	91
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy.....	92
1. Przedmiot, definicja.....	92
2. Skuteczność.....	92
3. Skutki wypowiedzenia.....	93
4. Zakres.....	93
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy.....	94
1. Uwagi ogólne.....	94
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy.....	94
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy.....	95
Rozdział III. Ustanie stosunku pracy.....	96
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy.....	96
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron).....	96
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne.....	96
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron.....	97
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia.....	97
4. Porozumienie pracodawców.....	98
II. Czynności prawne jednostronne.....	98
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi.....	98
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę.....	99
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia.....	99
1. Pojęcie.....	99
2. Forma.....	101
II. Okresy i terminy wypowiedzenia.....	101
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia.....	101
2. Długość okresu wypowiedzenia.....	102
3. Termin wypowiedzenia.....	103
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy).....	103
1. Uwagi wstępne.....	103
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem.....	104
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę.....	105
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę.....	106
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem.....	108
1. Uwagi wstępne.....	108
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika.....	109
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązywania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje.....	111

V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.....	112
1. Uwagi wstępne	112
2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy	114
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy.....	115
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia.....	116
VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy.....	117
1. Zakres ochrony powszechnej	117
2. Zasadność wypowiedzenia	117
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi.....	118
4. Ochrona szczególna.....	119
5. Roszczenia pracownika	119
§ 11. Zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników	120
I. Uwagi ogólne	121
II. Przyczyny zwolnień	121
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego.....	122
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy	123
V. Odprawa.....	124
VI. Ponowne zatrudnienie	125
§ 12. Ochrona miejsc pracy	126
§ 13. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	126
I. Pojęcie i forma.....	127
1. Pojęcie.....	127
2. Forma	127
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę....	128
1. Uwagi wstępne	128
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę	128
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika.....	128
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika.....	131
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia	133
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	134
1. Uwagi wstępne	134
2. Przywrócenie pracownika do pracy.....	134
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy.....	135
4. Odszkodowanie.....	135
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	136
1. Przesłanki	136
2. Termin i forma.....	137
3. Skutki	138
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika	138
5. Inne przypadki	138
§ 14. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę.....	139
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny	139
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony.....	139

§ 15. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania	140
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania	140
1. Odwołanie	140
2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy	141
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi	141
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru	142
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania	142
§ 16. Wygaśnięcie stosunku pracy	143
I. Uwagi wstępne	143
II. Tymczasowe aresztowanie	144
III. Śmierć pracownika	145
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy)	146
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy	146
§ 17. Obowiązki pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy	147
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy i zwolnienie od pracy w okresie wypowiedzenia	147
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy	147
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy	148
2. Treść świadectwa pracy	148
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	149
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa	149
3.2. Odszkodowanie	149
Rozdział IV. Treść stosunku pracy	151
§ 18. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne)	151
I. Uwagi wstępne	152
II. Wzajemne prawa stron	154
1. Uwagi ogólne	154
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy	155
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy	155
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika	155
5. Uprawnienia kierownicze	156
III. Obowiązki pracodawcy	157
1. Obowiązki z art. 22 KP	157
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy	157
3. Obowiązki szczegółowe	159
IV. Obowiązki pracownika	159
1. Podstawowe obowiązki pracownika	159
2. Obowiązki porządkowe	160
3. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy	161
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy	162
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy	162
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy	163
§ 19. Miejsce pracy	163
I. Uwagi ogólne	164

II. Pojęcie miejsca pracy.....	164
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych.....	166
IV. Sposób określenia miejsca pracy.....	166
§ 20. Czas pracy.....	167
I. Uwagi ogólne	167
II. Pojęcie czasu pracy.....	168
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy.....	170
IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku.....	173
1. Przerwy w pracy.....	173
2. Okresy odpoczynku.....	174
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy	174
VI. Ewidencja czasu pracy.....	175
VII. Praca w godzinach nadliczbowych.....	175
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych.....	175
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych	176
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.....	177
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta.....	178
IX. Czas pracy pracowników zarządzających.....	180
§ 21. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy.....	180
I. Uwagi wstępne.....	181
II. Urlopy pracownicze	181
1. Pojęcie i rodzaje	181
1.1. Urlop wypoczynkowy	182
1.1.1. Uwagi wstępne.....	182
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu	182
1.1.3. Wymiar urlopu	183
1.1.4. Urlop proporcjonalny.....	184
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów	185
1.1.5.1. Udzielenie urlopu	185
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów	185
1.1.5.3. Zmiana terminu	186
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia	186
1.1.5.5. Podział urlopu.....	187
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu.....	187
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	187
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu	187
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	188
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego	189
1.2. Urlop bezpłatny	190
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe).....	190
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy)	191
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie	191
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy	191
3. Obowiązki pracownika.....	192
§ 22. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą.....	192
I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę.....	193

II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę.....	194
1. Praca wykonana.....	194
2. Czas niewykonywania pracy.....	195
III. Warunki wynagrodzenia za pracę.....	197
1. Pojęcie.....	197
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę.....	197
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę.....	199
1. Uwagi wstępne.....	199
2. Wynagrodzenie zasadnicze.....	199
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę.....	200
3.1. Premia.....	200
3.2. Prowizja.....	201
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego.....	202
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę.....	202
1. Uwagi wstępne.....	202
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę.....	203
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę.....	204
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia.....	206
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę.....	207
VI. Inne świadczenia związane z pracą.....	208
1. Uwagi ogólne.....	208
2. Świadczenia kompensacyjne.....	208
3. Odprawy.....	209
4. Wypłaty z zysku.....	209
§ 23. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.....	210
1. Fundusz gwarancyjny.....	210
2. Zakres podmiotowy.....	211
3. Pojęcie niewypłacalności.....	211
4. Świadczenia gwarancyjne.....	212
§ 24. Staż pracy.....	212
Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy.....	216
§ 25. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy.....	216
§ 26. Odpowiedzialność pracownicza.....	217
I. Odpowiedzialność porządkowa.....	218
1. Ogólna charakterystyka.....	218
2. Przesłanki odpowiedzialności.....	218
3. Kary porządkowe.....	218
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylanie i zatarcie.....	219
II. Odpowiedzialność materialna.....	220
1. Ogólna charakterystyka.....	220
2. Podstawy odpowiedzialności.....	221
3. Przesłanki odpowiedzialności.....	222
4. Naprawienie szkody.....	225

5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	226
5.1. Podstawa i przesłanki	226
5.2. Zakres powierzenia mienia	227
5.3. Zakres odpowiedzialności	228
6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników	229
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej (pracownicza odpowiedzialność regresowa)	230
§ 27. Odpowiedzialność pracodawcy	231
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy	231
1. Uwagi ogólne	231
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa	232
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika	233
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	234
1. Ogólna charakterystyka	234
2. Odpowiedzialność za wykroczenia	235
3. Odpowiedzialność za przestępstwa	236
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	237
Rozdział VI. Ochrona pracy	238
§ 28. Powszechna ochrona pracy	238
I. Pojęcie ochrony pracy	238
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	239
1. Uwagi ogólne	239
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy	239
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym	240
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia	241
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	242
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy	243
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy	244
§ 29. Uprawnienia związane z rodzicielstwem	245
I. Ochrona pracy kobiet w związku z macierzyństwem	246
1. Uwagi ogólne	246
2. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży i karmiącej	246
3. Urlop macierzyński i rodzicielski	248
4. Urlop wychowawczy	249
5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	250
6. Ochrona przed zmianą stosunku pracy	252
7. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi	252
§ 30. Zatrudnianie młodocianych	253
I. Zasady ogólne	253
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego	254
1. Uwagi ogólne	254
2. Treść i forma umowy o pracę	254
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego ...	255
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac	256
IV. Ochrona zdrowia młodocianych	257

V. Obowiązek kształcenia się młodocianego.....	258
VI. Praca dzieci	258
§ 31. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy.....	259
I. Uwagi wstępne	259
II. Państwowa Inspekcja Pracy.....	260
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy.....	260
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy.....	260
III. Społeczna inspekcja pracy	262
Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy.....	263
§ 32. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy.....	263
I. Uwagi ogólne	263
II. Komisje pojednawcze	264
III. Postępowanie pojednawcze.....	264
IV. Ustrój sądów pracy	265
V. Właściwość sądów pracy	267
1. Właściwość rzeczowa.....	267
2. Właściwość miejscowa.....	268
3. Jurysdykcja krajowa	269
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy	269
VII. Mediacja	272
VIII. Sąd polubowny.....	273
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód.....	274
§ 33. Przedawnienie i terminy zawite	275
I. Uwagi wstępne	275
II. Przedawnienie roszczeń	275
1. Istota i cele przedawnienia.....	275
2. Przedmiot przedawnienia	276
3. Terminy przedawnienia	277
4. Bieg przedawnienia	278
III. Terminy zawite	280
Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy.....	282
§ 34. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy.....	282
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy.....	282
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce	285
§ 35. Związki zawodowe	286
I. Wprowadzenie.....	287
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa)...	287
1. Uwagi ogólne.....	287
2. Zakres podmiotowy wolności związkowej.....	288
3. Swoboda tworzenia i wyboru związków zawodowych	288
4. Zakaz dyskryminacji	288
5. Negatywna wolność związkowa	289
6. Samorządność i niezależność związku	289
7. Granice wolności związkowej.....	290
8. Gwarancje materialne	290
III. Zakres podmiotowy wolności związkowej	291

IV. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego	291
V. Przedmiot działalności związkowej	293
VI. Uprawnienia związków zawodowych	293
VII. Reprezentatywność związków zawodowych	296
VIII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych	298
1. Prawa działaczy związków zawodowych	298
2. Ochrona trwałości stosunku pracy	298
IX. Skutki naruszenia prawa związkowego	300
§ 36. Organizacje pracodawców	301
I. Uwagi ogólne	301
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców	302
III. Zadania organizacji pracodawców	302
IV. Tworzenie organizacji pracodawców	303
V. Uprawnienia organizacji pracodawców	303
§ 37. Rokowania i układy zbiorowe pracy	304
I. Pojęcie i charakter prawny układu	305
II. Zakres stosowania układów	305
III. Przedmiot układu	306
IV. Strony układu	308
1. Zdolność układowa pracodawców	308
2. Zdolność układowa pracowników	309
3. Reprezentatywność związku	310
V. Zakres podmiotowy układu	311
VI. Rokowania zbiorowe	312
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu	314
VIII. Autonomia (swoboda) układowa	316
IX. Zmiany organizacyjne stron układu	316
1. Połączenie lub podział organizacji	316
2. Rozwiązanie organizacji	317
3. Przejęcie zakładu pracy	317
X. Układ a umowa o pracę	317
§ 38. Spory zbiorowe	318
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego	318
II. Strony sporu zbiorowego	319
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego	321
1. Uwagi wstępne	321
2. Rokowania	321
3. Mediacja	321
4. Arbitraż	322
5. Ograniczenie akcji strajkowej	322
IV. Prawo do strajku	323
1. Pojęcie i zakres podmiotowy	323
2. Przesłanki strajku legalnego	323
3. Zasady prowadzenia strajku	324
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku	324
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy	326
§ 39. Rady pracowników	326
I. Uwagi ogólne	326
II. Wybór rady pracowników	327

III. Informacja i konsultacja.....	327
IV. Informacje poufne	328
V. Naruszenie obowiązków	329
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników	329
VII. Rada pracowników a związki zawodowe	330
VIII. Europejskie rady zakładowe	331

Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe 333

§ 40. Ogólna charakterystyka	333
§ 41. Praca tymczasowa.....	335
I. Podstawa i charakter pracy.....	335
II. Warunki pracy	336
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej.....	337
§ 42. Telepraca	338
I. Cel i podstawy prawne	338
II. Pojęcie i zakres	338
III. Obowiązki i prawa pracodawcy	339
IV. Zakaz dyskryminacji	339

Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne..... 341

§ 43. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego.....	341
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.....	341
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników.....	342
III. Podstawy prawne	342
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego	343
V. Obowiązek ubezpieczeniowy.....	343
VI. Składka	344
1. Podstawa wymiaru.....	344
2. Wysokość składki	345
3. Podział składki.....	345
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości.....	346
§ 44. Ubezpieczenie chorobowe	346
I. Uwagi wstępne	346
II. Zasiłek chorobowy	347
1. Nabycie	347
2. Okres zasiłkowy	347
3. Wymiar.....	348
4. Obniżenie lub pozbawienie prawa do zasiłku.....	348
III. Inne świadczenia związane z chorobą	348
1. Świadczenie rehabilitacyjne	348
2. Zasiłek wyrównawczy	349
IV. Zasiłek macierzyński.....	349
V. Zasiłek opiekuńczy.....	349
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków	350
§ 45. Ubezpieczenie emerytalne	350
I. Prawne podstawy ubezpieczenia emerytalnego	350

II. Emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar).....	351
1. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r.	351
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych po 31.12.1948 r.	353
III. Otwarte fundusze emerytalne (II filar).....	353
1. Cel funduszu.....	353
2. Członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym.....	354
3. Transfer lub podział kapitału emerytalnego.....	354
IV. Pracownicze programy emerytalne (III filar).....	355
1. Cel i forma programu.....	355
2. Umowy.....	355
3. Uczestnictwo w programie.....	355
§ 46. Ubezpieczenie rentowe.....	356
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy.....	356
1. Warunki nabycia.....	356
2. Niezdolność do pracy.....	356
3. Staż ubezpieczeniowy.....	357
4. Wysokość renty.....	357
II. Renta rodzinna.....	358
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel.....	358
2. Krąg uprawnionych.....	358
3. Wysokość renty.....	358
III. Zasiłek pogrzebowy.....	359
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent.....	359
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń.....	360
§ 47. Ubezpieczenie wypadkowe.....	360
I. Uwagi wstępne.....	360
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej.....	361
1. Wypadek przy pracy.....	361
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy.....	363
3. Choroba zawodowa.....	363
III. System kompensacji szkód.....	364
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek.....	364
V. Świadczenia powypadkowe.....	365
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu.....	365
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika.....	366
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia.....	367
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone.....	367
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy.....	368
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej.....	368
Indeks rzeczowy.....	369