

Spis treści

Wprowadzenie	7
Rozdział I	
System instytucjonalny rynku pracy	11
1.1. Instytucje a ludzkie działanie	11
1.1.1. Instytucje, instytucje rynku pracy, krajowy system instytucjonalny ...	11
1.1.2. Instytucje a ludzkie działanie	18
1.2. Typologia instytucji rynku pracy – prawidłowości teoretyczne	19
1.3. Typologia systemów instytucjonalnych rynku pracy	33
Rozdział II	
Instytucje rynku pracy oraz interakcje pomiędzy nimi – przegląd literatury teoretycznej i empirycznej	39
2.1. Instytucje rynku pracy a jego miary – studia empiryczne	39
2.1.1. Kraje rozwinięte	39
2.1.2. Kraje transformacyjne	52
2.1.3. Studia łączone	61
2.2. Interakcje pomiędzy instytucjami rynku pracy	65
2.2.1. Kraje rozwinięte	65
2.2.2. Kraje transformacyjne	73
2.3. Podsumowanie	77
Rozdział III	
Charakterystyka rynków pracy krajów Europy Środkowo-Wschodniej	79
Rozdział IV	
Dynamika instytucji rynków pracy w krajach Europy Środkowo-Wschodniej	117
4.1. Warunki początkowe	119
4.2. Szok transformacyjny (1990–1993)	121
4.3. Budowanie państwa dobrobytu (1994–1998)	128
4.4. W kierunku dalszej modernizacji gospodarek (1999–2003)	140
4.5. Różne kierunki (2004–2011)	148
4.6. Podsumowanie	167

Rozdział V

Interakcje pomiędzy instytucjami rynku pracy – badanie ilościowe	175
5.1. Teza główna i hipotezy badawcze	175
5.2. Metoda badawcza	176
5.3. Charakterystyka zbioru danych	179
5.4. Specyfikacja modeli	183
5.5. Wyniki badania	187
5.5.1. Model panelowy bez opóźnień	187
5.5.2. Model panelowy z opóźnieniami	193
5.6. Podsumowanie	196

Rozdział VI

Rekomendacje dla polityki rynku pracy i polityki społecznej	199
Zakończenie	215
Bibliografia	217
Spis tabel, wykresów, ramek i schematów	235
Aneks – Wyniki estymacji ekonometrycznych	239