

Spis treści

WSTĘP	9
ATMOSFERA	
O klimacie wokół projektu	11
BIURO PROJEKTÓW	
O trzymaniu wielu srok za ogon	13
BIUROKRACJA	
O ograniczaniu zbędnej dokumentacji	19
BURZA MÓZGÓW	
O potędze i pułapkach wspólnego myślenia	23
CEL PROJEKTU	
O tym, żeby nie wybierać planety po odpaleniu rakiety	27
CZAS	
O tym, że to nie tylko zmora, ale i błogosławieństwo projektów ...	31
DECYZYJNOŚĆ	
O tym, że projekty wymagają szybkich decyzji	35
EKSPERCI	
O ważnej roli tych, którzy naprawdę wiedzą co i jak	39
ENERGIA	
O utrzymaniu mobilizacji zespołu	43
ETAPY	
O metodzie drobnych kroków	49
FEEDBACK	
O komunikacji pomiędzy kierownikiem a zespołem	53
GENEZA	
O zrozumieniu powodów powołania projektu	57

GRZECZY ZEBRAŃ

O typowych uchybieniach, a nawet braku kultury61

ITERACJE

O tym, że nie zawsze projekt idzie jak po sznurku69

JASNOWIDZENIE

O byciu mądrym przed szkodą75

JEDNOSTKA

O indywidualnej roli członków zespołu79

KICK-OFF

O znaczeniu mocnego uderzenia na początek85

KIEROWNIK PROJEKTU

O zjawisku walki o zasoby89

KOLEJNOŚĆ DZIAŁAŃ

O układach równoległych i szeregowych93

KOMITET I SPONSOR

O parasolu nad projektem99

KONCENTRACJA

O przycinaniu gałęzi103

KONSULTANCI

O mądrym przyjmowaniu pomocy z zewnątrz107

KOOPERACJA

O współpracy ze światem zewnętrznym117

KOREKTY

O (odpowiednio) elastycznym zarządzaniu projektem121

KREATYWNOŚĆ

O wznoszeniu się ponad codzienność125

LEKCJE

O wyciąganiu wniosków i uczeniu się na własnych błędach129

ŁAPANKA

O przewadze łowienia nad łapanką133

MAGNES

- O projektach, które przyciągają135

MENTOR

- O efektywnym uczeniu niedoświadczonego
kierownika projektu139

MIEJSCE PRACY

- O wpływie dobrego miejsca pracy na jakość efektów145

MOTYWACJA

- O nagradzaniu wysiłku członków zespołu149

NARZĘDZIA

- O tym, że MS Project sam nie zarządzi projektem155

NAZWA PROJEKTU

- O przydatnej etykiety157

NIEPOKÓJ

- O projektach, które straszą159

NOTATKI

- O słusznym ze wszech miar niedowierzaniu pamięci161

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

- O dzieleniu się obowiązkami w zespole163

PERSPEKTYWA

- O oczekiwaniu na efekty167

PODLEGŁOŚĆ

- O nieszczęsnej strukturze macierzowej169

PRIORYTETY W ORGANIZACJI

- O problemach wynikających z realizacji zbyt wielu
inicjatyw naraz171

PRODUKTY PRAC

- O tym, co zespół projektowy właściwie tworzy175

PROSTOTA

- O zaletach rozwiązań nieskomplikowanych177

PRZYBLIŻENIA

O stopniowym zbliżaniu się do rozwiązania181

RAPORTOWANIE

O monitorowaniu postępów187

SKALA

O naprawę dużych projektach, czyli programach191

SŁUCHANIE

O tym, że nikt nie ma patentu na mądrość195

SPOTKANIA

O różnorodności i nieuchronności spotkań197

STANDARD ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI

O wdrożeniu ujednoliconych zasad w firmie205

STRAŻACY

O gaszeniu pożarów zamiast systematycznego inwestowania
w przyszłość213

STYL PRACY

O organizacjach mniej lub bardziej nawykłych do pracy
projektowej217

SZKOLENIA

O efektywnej edukacji projektowej221

SZYBKIE EFEKTY

O tym, że pierwsze kroki ustawiają zespół225

ŚWIĘTOWANIE

O tym, że warto podkreślać każdy sukces227

TYPY PROJEKTÓW

O tym, jak kategoryzować projekty i po co to robić229

UBIJANIE PROJEKTÓW

O umiejętności wycofywania się233

WĄSKIE GARDŁA

O „projektowstrzymywaczach”239

WIELKOŚĆ ZESPOŁU	
O poszukiwaniu optymalnego składu	245
WIELOZADANIOWOŚĆ	
O redukowaniu niepotrzebnych przeskoków	249
WIZUALIZACJA	
O wyobrażeniu sobie mety już na starcie	255
WZÓR	
O zakasanych rękawach kierownika	259
ZAANGAŻOWANY ZARZĄD	
O przykładzie idącym z samej góry	263
ZAKOŃCZENIE PROJEKTU	
O wbiciu flagi na szczycie	269
ZAKRES PRAC	
O zakreśleniu nieprzekraczalnych ram	273
BIBLIOGRAFIA	277