

Spis treści

Wstęp	9
-------------	---

I

O procesach i wynikach rozwoju aplikacyjnie użytecznego dorobku nauk o zarządzaniu	13
---	----

1.1. Korzenie dyscypliny i meandry jej ewolucji	13
1.2. O pojmowaniu zarządzania i jego granicach	15
1.2.1. Zarządzanie a działania niekierownicze (granice zewnętrzne)	16
1.2.2. Zarządzanie na tle pojęć bliskoznacznych (granice wewnętrzne) ...	17
1.3. Obrazy zarządzania przedsiębiorstwem i jego składowych z drugiej połowy XX wieku	20
1.4. O rodzeniu się i ewolucji koncepcji i metod zarządzania	23
1.5. O istocie współczesnych koncepcji zarządzania	29
1.6. Wiek XXI – od koncepcji do orientacji w zarządzaniu	33
1.7. O zasadach w teorii zarządzania	37
1.8. O endogenicznych barierach rozwoju nauk o zarządzaniu	39
1.8.1. Problem braku wyrazistej tożsamości	40
1.8.2. Mało wyrazisty podział na badania podstawowe i stosowane	41
1.8.3. Brak szacunku dla tradycji i nadmiernie konfrontacyjny stosunek do niej	42

1.8.4. Brak niezawodnych zasad i kryteriów doboru składowych oferty naukowej do zastosowań w praktyce	43
1.8.5. Brak wystarczających barier wejścia do dyscypliny	43
1.8.6. Lawinowe narastanie i rozproszenie dorobku	45

2

O praktycznych zastosowaniach dorobku nauk o zarządzaniu	47
---	-----------

2.1. Słowo wstępne	47
2.2. O orientacjach w praktyce zarządzania przedsiębiorstwami	48
2.3. Z badań nad zmianami w systemach zarządzania przedsiębiorstw w opiniach ich głównych aktorów	51
2.3.1. Pole i metoda badania	51
2.3.2. Wyniki badania	53
2.4. O sprzecznościach, dylematach i wyzwaniach współczesnego zarządzania w praktyce	64
2.4.1. Stabilność a zmienność organizacji	64
2.4.2. Krótki a długi horyzont czasowy w zarządzaniu	65
2.4.3. Relacja jakości oferty i ponoszonych nakładów	66
2.4.4. Pozycja klienta względem przedsiębiorstwa	66
2.4.5. Pozycja człowieka względem organizacji	67
2.5. Kwalifikacje, postawy i zachowania menedżerów a implementacja zmian w zarządzaniu	77

3

O warunkach wzrostu użyteczności nauki dla praktyki zarządzania	83
--	-----------

3.1. Uwagi wstępne	83
3.2. O pojmowaniu zarządzania – postulatywnie	84
3.3. Złożoność i zawodność decyzji odnoszących się do implementacji nowych rozwiązań w zakresie zarządzania	87
3.4. Menedżer jako główny aktor zmiany	95
3.5. W stronę zarządzania znaczeniami	100
3.6. O czynnikach warunkujących rozwój zastosowań orientacji w zarządzaniu i strategiach ich implementacji	102
3.7. Ponownie o kształtowaniu architektury systemu zarządzania – próba syntezy	104

3.8.	O warunkach i sposobach radzenia sobie z typowymi sprzecznościami w praktyce zarządzania	108
3.9.	Wybrane wyzwania i rekomendacje w sferze metodologii nauk o zarządzaniu	110
3.9.1.	O rozpoznawaniu i opisie rozwiązań systemu zarządzania	111
3.9.2.	O kryteriach i metodach oceny stanu dotychczasowego i propozycji zmian	119
3.10.	O związkach między teorią i praktyką zarządzania – postulatywnie	126

Zakończenie	133
--------------------------	-----

Literatura	135
-------------------------	-----