

Spis treści

Spis Treści.....	6
1. Wprowadzenie – informacje o badaniu: cele badania i główne założenia.....	9
2. Opis metodologii.....	10
3. Charakterystyka sytuacji na rynku pracy.....	13
4. Szczegółowy opis wyników badania.....	40
4.1. Struktura zatrudnienia.....	40
4.1.1. Struktura zatrudnienia ogółem.....	40
4.1.2. Struktura zatrudnienia wg formy zatrudnienia.....	42
4.1.3. Struktura zatrudnienia wg płci.....	44
4.1.4. Struktura zatrudnienia wg wieku.....	46
4.1.5. Struktura zatrudnienia wg wykształcenia.....	48
4.1.6. Struktura zatrudnienia wg podziału na pracowników obsługi i pracowników związanych z podstawową działalnością przedsiębiorstwa/ instytucji.....	52
4.1.7. Struktura zatrudnienia wg zawodów.....	54
4.2. Popyt na pracę w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed realizacją badania.....	62
4.2.1. Popyt na pracę wg zawodów.....	63
4.2.2. Popyt na pracę z uwzględnieniem istotnych cech demograficznych tj. płeć i wiek.....	70
4.2.3. Problemy ze znalezieniem pracowników – zawody, w których szczególnie trudno/ łatwo znaleźć pracowników.....	71
4.3. Aktualna jakość zasobów pracy.....	88
4.3.1. Ocena jakości zasobów pracy wg zawodów.....	88
4.3.2. Ocena jakości zasobów pracy ze względu na posiadane kwalifikacje i umiejętności.....	95
4.4. Przyszły popyt na pracę i jego determinanty.....	98
4.4.1. Przyszły popyt na pracę ze względu na zawody.....	99
4.4.2. Przyszły popyt na pracę ze względu na wykształcenie.....	109
4.4.3. Przyszły popyt na pracę ze względu na kwalifikacje i umiejętności.....	111
4.5. Czynniki wpływające na rozmiary zatrudnienia i rozwój przedsiębiorstw/ instytucji.....	115
4.5.1. Bariery wzrostu zatrudnienia.....	116
4.5.2. Plany rozwoju przedsiębiorstw/ instytucji.....	122
4.5.3. Bariery rozwoju przedsiębiorstw/ instytucji.....	137
4.6. Szara strefa/ praca nierejestrowana.....	139
4.6.1. Szacowanie rozmiaru różnych zjawisk związanych z szarą strefą.....	139
4.6.2. Konkurencja ze strony szarej strefy w obszarze produkcji i zatrudniania poszukiwanych pracowników.....	142
4.7. Elastyczne formy zatrudnienia.....	144
4.7.1. Formy elastycznego zatrudnienia.....	144

4.7.2. Zakres wykorzystywania przez przedsiębiorstwa/ instytucje elastycznych form zatrudnienia.....	145
4.7.3. Korzyści ze stosowania elastycznych form zatrudnienia.....	147
4.7.4. Ograniczenia w stosowaniu elastycznych form zatrudnienia.....	148
4.7.5. Plany dotyczące wprowadzenia elastycznych form zatrudnienia.....	150
4.8. Migracje krajowe oraz zagraniczne.....	152
4.8.1. Skala zatrudnienia pracowników dojeżdżających do pracy.....	152
4.8.2. Wpływ zagranicznych migracji zarobkowych polskich pracowników na podaż pracy w przedsiębiorstwie/ instytucji.....	156
4.9. Zatrudnianie cudzoziemców.....	158
4.9.1. Skala zatrudnienia cudzoziemców.....	158
4.9.2. Struktura zatrudnienia cudzoziemców wg zawodów.....	158
4.9.3. Struktura zatrudnienia cudzoziemców wg kraju pochodzenia.....	159
4.9.4. Struktura zatrudnienia cudzoziemców ze względu na charakter pracy (praca stała/ sezonowa).....	160
4.9.5. Determinanty zatrudnienia cudzoziemców.....	160
4.9.6. Popyt na pracę cudzoziemców.....	161
4.10. Współpraca z partnerami zewnętrznymi w poszukiwaniach i szkoleniach pracowników.....	164
4.10.1. Sposoby poszukiwania pracowników przez przedsiębiorstwa/ instytucje.....	164
4.10.2. Natężenie i zakres współpracy z partnerami zewnętrznymi.....	165
4.10.3. Oczekiwania wobec współpracy z partnerami zewnętrznymi.....	167
5. Podsumowanie wyników badania.....	170
5.1. Powiat ciechanowski.....	170
5.2. Powiat miasto Ostrołęka.....	176
5.3. Powiat piaseczyński.....	182
5.4. Powiat płocki.....	189
5.5. Powiat miasto Radom.....	194
5.6. Powiat sokołowski.....	200
6. Profile powiatów.....	206
6.1. Powiat ciechanowski.....	206
6.2. Powiat miasto Ostrołęka.....	208
6.3. Powiat piaseczyński.....	210
6.4. Powiat płocki.....	212
6.5. Powiat miasto Radom.....	214
6.6. Powiat sokołowski.....	215
7. Profil firm 250+.....	217