

Spis treści

Wprowadzenie

(Anna Lipka)

9

1. Źródła wiedzy na temat wpływu postaw temporalnych na ryzyko personalne

(Anna Lipka)

13

1.1. Intencje przyświecające analizie dyscyplin chronozoficznych

13

1.2. Dyscypliny chronozoficzne

14

1.2.1. Filozofia i etyka czasu

14

1.2.2. Matematyczno-fizyczna oraz przyrodnicza wiedza o czasie

19

1.2.3. Psychologia czasu

21

1.2.4. Socjologia i pedagogika czasu

26

1.2.5. Kulturoznawcze analizy czasu

30

1.2.6. Politologiczna oraz prawnicza wiedza o czasie

35

1.2.7. Ekonomia czasu oraz zarządzanie czasem

37

1.3. Podsumowanie

45

2. Wieloaspektowość postaw wobec czasu pracy

(Anna Lipka)

47

2.1. Próba wyróżnienia „częstek elementarnych” postaw temporalnych związanych z pracą

47

2.2. Itemy opisujące „częstki elementarne” postaw temporalnych związanych z pracą

62

2.3. Podsumowanie

72

3. Relacje rodzajów ryzyka personalnego i komponentów postaw temporalnych w środowisku pracy (Justyna Dudek)	75
3.1. Definicje ryzyka personalnego w polskiej i obcojęzycznej literaturze przedmiotu	75
3.2. Typologie ryzyka personalnego	81
3.3. Aspekty postaw wobec czasu pracy a rodzaje ryzyka personalnego	92
3.4. Podsumowanie	100
4. Determinanty różnic w percepcji czasu i świadomości temporalnej jako źródło ryzyka personalnego – perspektywa filozoficzno-psychologiczna (Stanisław Waszczak)	101
4.1. Czas, świadomość, świadomość czasu	101
4.2. Psychologia temporalności – perspektywa czasowa i orientacja temporalna	106
4.3. Osobowość, motywacja i różnice indywidualne w doświadczaniu czasu	110
4.3.1. Osobowość a czas	110
4.3.2. Motywacja a czas	112
4.3.3. Różnice indywidualne i psychologiczne determinanty w doświadczaniu czasu	115
4.4. Zjawisko zwlekania jako obarczona ryzykiem personalnym postawa wobec czasu	121
4.5. Podsumowanie	124
5. Postawy oraz zachowania temporalne związane z uwarunkowaniami prawnymi i technologicznymi a rodzaje ryzyka personalnego (Małgorzata Król)	125
5.1. Istota chronologicznych i chronometrycznych zmian czasu pracy oraz postawy wobec nich	125
5.2. Postawy wobec „kompresji” czasu i potencjalnie nieprzerwanej dyspozycyjności pracowników wskutek wykorzystywania technologii	136
5.3. Ryzyko personalne związane z chronometrią, chronologią oraz „kompresją” czasu	139
5.4. Podsumowanie	140
6. Postawy oraz zachowania temporalne związane z uwarunkowaniami społeczno-kulturowymi jako źródło ryzyka personalnego (Stanisław Waszczak)	143
6.1. Czas społeczny i jego funkcje	143
6.2. Różnice kulturowe związane z percepcją i poczuciem czasu	147

6.3. Wymiary kultury narodowej a komponenty postaw temporalnych	153
6.4. Perspektywa czasowa i komponenty postaw temporalnych oraz ryzyko personalne dla przykładowych typów kultur organizacyjnych	159
6.5. Podsumowanie	160
7. Kształtowanie postaw wobec czasu pracy jako kreacja wartości kapitału ludzkiego	
(Anna Lipka)	162
7.1. Postawy wobec czasu pracy w metodach wyceny kapitału ludzkiego	162
7.1.1. Metody kosztowe, dochodowe, rynkowe, wartości dodanej i opcji rzeczywistych	162
7.1.2. Metody mnożnikowe	163
7.1.3. Metody wskaźnikowe	164
7.1.4. Metody mieszane i alternatywne	167
7.2. Koncepcja czasu a tworzenie wartości kapitału ludzkiego organizacji	167
7.3. Waga składników postaw temporalnych pracowników w strategiach personalnych	172
7.4. Wymagane postawy wobec czasu w warunkach realizacji koncepcji Efektywnej Obsługi Klienta (Efficient Consumer Response)	177
7.5. Podsumowanie	179
8. Postawy wobec czasu jako źródło ryzyka personalnego w percepcji ekspertów	
(Anna Lipka, Małgorzata Król, Stanisław Waszczak, Justyna Dudek)	185
8.1. Metodologia badań	185
8.2. Analiza wyników badań	190
8.3. Podsumowanie	209
Zakończenie	
(Anna Lipka)	211
Załącznik 1	215
Załącznik 2	222
Spis tabel i rysunków	223
Bibliografia	226