
Spis treści

Podziękowania	7
Wstęp	9
1. Czym jest praca ludzka?	13
1.1. Wprowadzenie	13
1.2. Przegląd teorii związanych z rynkami pracy	17
1.2.1. Grupa teorii rynkowych	17
1.2.2. Grupa teorii humanistycznych	44
1.2.3. Grupa teorii społeczno-kulturowych	49
1.2.4. Grupa teorii instytucjonalnych	53
1.2.5. Grupa teorii geograficznych	56
1.2.6. Grupa teorii psychologicznych	61
1.3. Podsumowanie	70
2. O tym, jak w teorii wszystko pięknie wygląda	71
2.1. Wprowadzenie	71
2.2. Integracja rynków pracy – ujęcie teoretyczne	75
2.3. Wpływ integracji handlu na integrację rynków pracy	87
2.4. Wpływ integracji rynków czynników na integrację rynków pracy	91
2.4.1. Integracja kapitału a rynek pracy	91
2.4.2. Integracja siły roboczej a rynek pracy	93
2.4.3. Teoretyczne efekty integracji rynków pracy w modelu HOS i w teorii aglomeracji	96
2.5. Podsumowanie	101

3. O tym, dlaczego stawianie na czysty zysk nie wystarczy, czyli gdy UE chwieje się w posadach	103
3.1. Wprowadzenie	103
3.2. Prawne podstawy funkcjonowania rynków pracy w Unii Europejskiej	105
3.3. Próby stworzenia europejskiej strategii zatrudnienia	114
3.4. Cztery filary Strategii Lizbońskiej (SL)	117
3.5. Fiasko Strategii Lizbońskiej i strategia Europa 2020	121
3.6. Na ile harmonizacja, na ile koordynacja?	126
3.7. Koordynacja reform rynków pracy	129
3.8. Wyzwania dla europejskich rynków pracy	135
3.9. Podsumowanie	141
4. Trochę prawdy, czyli gdy teoria zderza się z rzeczywistością	146
4.1. Wprowadzenie	146
4.2. Unia efektywna a Unia sprawiedliwa – badanie	147
4.3. Wnioski z badania	155
4.4. Trwałość różnicowań – badanie	157
4.5. Wnioski z badania	160
4.6. Podsumowanie	167
5. Przyszedł czas na rewolucję!	169
Bibliografia	191
Spis tabel	205
Spis rysunków	206