

SPIS TREŚCI

WSTĘP	11
ROZDZIAŁ I. SYSTEM WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW	17
1.1. Wprowadzenie	17
1.2. Zakres podmiotowy i przedmiotowy wynagrodzeń	18
1.3. Krytyczna analiza funkcji wynagrodzeń	26
1.3.1. Funkcja dochodowa	26
1.3.2. Funkcja kosztowa	27
1.3.3. Funkcja motywacyjna	28
1.3.3.1. Istota funkcji motywacyjnej	28
1.3.3.2. Wynagrodzenie w świetle teorii motywacji	30
1.3.3.3. Subfunkcje funkcji motywacyjnej	34
1.3.4. Funkcja społeczna	37
1.4. Systemowe ujęcie wynagrodzeń	39
1.4.1. Istota systemu wynagrodzeń	39
1.4.2. Elementy systemu wynagrodzeń	41
1.4.2.1. Pakiet wynagrodzeń i jego składniki	41
1.4.2.1.1. Identyfikacja składników pakietu wynagrodzeń	41
1.4.2.1.2. Płaca zasadnicza	44
1.4.2.1.3. Premie i nagrody	48
1.4.2.1.4. Wynagrodzenie odroczone	52
1.4.2.1.5. Świadczenie dobrowolne i przywileje	54
1.4.2.2. Nierówności płacowe	56
1.5. Uwarunkowania systemu wynagrodzeń pracowników	59
ROZDZIAŁ II. KULTURA JAKO CZYNNIK KSZTAŁTUJĄCY SYSTEM WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW	63
2.1. Wprowadzenie	63
2.2. Istota kultury	64

2.2.1. Ewolucja pojęcia „kultura” i jego znaczenie w różnych dyscyplinach naukowych.....	64
2.2.2. Analiza najważniejszych definicji kultury	67
2.2.3. Założenia dotyczące istoty kultury	71
2.3. Główne podejścia w analizie zjawisk kulturowych	79
2.4. Wymiary kultury jako podstawa analizy różnic kulturowych między krajami ..	82
2.4.1. Koncepcja wymiarów kultury G. Hofstede’a	82
2.4.1.1. Uwagi metodyczne.....	82
2.4.1.2. Charakterystyka wymiarów kultury G. Hofstede’a.....	84
2.4.2. Koncepcja wymiarów kultury F. Trompenaarsa i Ch. Hampden-Turnera	93
2.4.2.1. Uwagi metodyczne.....	93
2.4.2.2. Charakterystyka wymiarów kultury F. Trompenaarsa i Ch. Hampden-Turnera.....	94
2.4.3. Krytyczna analiza koncepcji wymiarów kultury	98
2.5. Przesłanki konstrukcji kulturowo uwarunkowanego wzorca systemu wynagrodzeń w świetle wymiarów kultury G. Hofstede’a.....	102
2.5.1. Dystans władzy a system wynagrodzeń	102
2.5.2. Unikanie niepewności a system wynagrodzeń	104
2.5.3. Indywidualizm – kolektywizm a system wynagrodzeń	105
2.5.4. Maskulinizacja – femininizacja a system wynagrodzeń.....	106
2.5.5. Orientacja długo- i krótkookresowa a system wynagrodzeń.....	107
2.6. Kulturowo uwarunkowany wzorzec systemu wynagrodzeń pracowników.....	108

ROZDZIAŁ III. ANALIZA SYSTEMÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW W WYBRANYCH KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ NA TLE RÓŻNIC KULTUROWYCH

ROZDZIAŁ III. ANALIZA SYSTEMÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW W WYBRANYCH KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ NA TLE RÓŻNIC KULTUROWYCH	111
3.1. Wprowadzenie	111
3.2. Charakterystyka badań empirycznych	112
3.2.1. Źródło danych	112
3.2.2. Metoda i narzędzie zbierania danych.....	114
3.2.2.1. Ogólna charakterystyka metody i narzędzia zbierania danych ...	114
3.2.2.2. Zalety i wady kwestionariusza internetowego	118
3.2.3. Przechowywanie i czyszczenie danych	125
3.2.4. Wybór danych do analizy	126
3.2.5. Analiza opisowa badanej grupy respondentów	130
3.3. Identyfikacja systemów wynagrodzeń w badanych krajach	136
3.3.1. Pakiet wynagrodzeń.....	136
3.3.2. Nierówności płacowe ze względu na płeć.....	143
3.3.3. Nierówności płacowe ze względu na zajmowane stanowisko.....	146
3.3.4. Zróżnicowanie poziomu płac	149
3.4. Kultura narodowa i system wynagrodzeń.....	152
3.4.1. Uwagi ogólne	152
3.4.2. Zależności między wymiarami kultury a systemem wynagrodzeń	156

Uwagi końcowe.....	166
Załącznik 1	169
Załącznik 2	171
Załącznik 3	176
Bibliografia.....	182
Spis tabel	199
Spis wykresów	201
Spis rysunków.....	203
Summary.....	204