

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1. Kapitał ludzki i innowacyjna gospodarka dla zintegrowanego rozwoju	19
1.1. Wprowadzenie	19
1.2. Kreatywny kapitał ludzki fundamentem współczesnego rozwoju	21
1.3. Od przedmiotowego podejścia do kapitału ludzkiego do respektowania jego podmiotowych aspektów	26
1.4. Implikacje rozwoju poprzez globalizację liberalizacji i kseromodernizację instytucjonalną	29
1.5. Europocentryczna wizja zrównoważonego rozwoju	33
1.6. W kierunku <i>homo cooperativus creativus</i>	38
1.7. Podsumowanie	44
Rozdział 2. Istota, komponenty oraz pomiar kapitału ludzkiego	50
2.1. Wprowadzenie	50
2.2. Pojęcie kapitału ludzkiego	51
2.3. Komponenty kapitału ludzkiego	54
2.4. Ekonomiczne skutki kapitału ludzkiego	57
2.4.1. Kapitał ludzki jako czynnik wzrostu gospodarczego	57
2.4.2. Pośredni wpływ kapitału ludzkiego na gospodarkę	58
2.5. Pomiar kapitału ludzkiego	62
2.5.1. Metody pieniężne	63
2.5.2. Metody wskaźnikowe	68
2.5.3. Kapitał ludzki jako zmienna ukryta	71
2.6. Niejednoznaczności wyników makroekonomicznych badań nad kapitałem ludzkim związane z dylematami jego pomiaru	72
2.7. „Kreatywny” kapitał ludzki	73
2.8. Podsumowanie	78
Rozdział 3. Kapitał ludzki w procesie modelowania rozwoju gospodarczego	84
3.1. Wprowadzenie	84
3.2. Wpływ kapitału ludzkiego na poziom i dynamikę rozwoju gospodarczego — teoria a praktyka	87
3.3. Kapitał ludzki a dynamika rozwoju gospodarczego krajów w kontekście procesów globalizacji	100
3.4. Podsumowanie	121

Rozdział 4. Makroekonomiczne uwarunkowania rozwoju innowacyjnej gospodarki	128
4.1. Wprowadzenie	128
4.2. Typologia uwarunkowań innowacyjności gospodarki	129
4.3. Ład instytucjonalny jako wyznacznik fundamentalnych warunków innowacyjności gospodarki	134
4.4. Podażowe uwarunkowania innowacyjności gospodarki	140
4.5. Popytowe i koniunkturalne uwarunkowania innowacyjności gospodarki	143
4.6. Rola polityki państwa w kreowaniu innowacyjnej gospodarki	146
4.7. Międzynarodowe uwarunkowania innowacyjności gospodarki	148
4.8. Makroekonomiczne wyzwania w procesie kreacji innowacyjnej gospodarki w Polsce	150
Rozdział 5. Desygnaty zarządzania innowacyjnością przedsiębiorstwa w gospodarce opartej na wiedzy i innowacyjności	158
5.1. Wprowadzenie	158
5.2. Innowacyjność: teoria i praktyka jej rozumienia	159
5.3. Innowacyjność przedsiębiorstwa jako podstawa innowacyjnej gospodarki	165
5.4. Kierunki zintegrowania kapitału ludzkiego i innowacyjności	172
5.5. Innowacyjność przedsiębiorstwa w ujęciu zasobowym	174
5.6. Zarządzanie innowacyjnością przedsiębiorstwa z wykorzystaniem podmiotowego modelu innowacyjności	177
5.7. Instytucje przestrzeni wspierania skuteczności zarządzania innowacyjnością przedsiębiorstwa na podstawie rozwoju kapitału ludzkiego	184
5.8. Podsumowanie	192
Rozdział 6. Meandry rozwoju kapitału ludzkiego w budowie gospodarki rynkowej w Polsce	199
6.1. Wprowadzenie	199
6.2. Jakość kapitału ludzkiego odziedziczona po gospodarce centralnie planowanej	200
6.3. Zewnętrzne uwarunkowania jakości kapitału ludzkiego	204
6.4. Strukturalne niedostosowania kapitału ludzkiego	207
6.5. Paradoxy dostosowań jakościowych kapitału ludzkiego	211
6.6. Konsekwencje spóźnionych reform edukacji i nauki	216
6.7. Systemowe niedopasowania szkolnictwa wyższego i sektora nauki	219
6.8. Wnioski na przyszłość	225
Rozdział 7. Lekcje na przyszłość, czyli o potrzebie zmian paradygmatu rozwoju	237
Spis tablic i rysunków	244
Aneks statystyczny	245
Indeks nazwisk	268
Indeks rzeczowy	275
Wykaz skrótów	287
Nota o autorach	289