
Spis treści

O autorce	11
Wstęp	13
Rozdział 1. Istota, znaczenie i struktura procesu adaptacji nowego pracownika w organizacji	19
Pojęcie, cele i zadania organizacji	19
Pracownik w organizacji	28
Pojęcie adaptacji	35
Miejsce procesów adaptacyjnych w przedsiębiorstwie	39
Proces adaptacyjny i jego przebieg	43
Rozdział 2. Wielowymiarowość procesów adaptacyjnych	47
Wprowadzenie	47
Przystosowanie pracownika do przełożonego	48
Nowy pracownik a współpracownicy	56
Przystosowanie do roli i zadań	62
Przystosowanie pracownika do materialnych warunków pracy	75
Rozdział 3. Podstawowe czynniki kształtujące przebieg procesów adaptacyjnych	90
Podstawowe determinanty procesu adaptacyjnego	90
Pracownik w procesie adaptacji	91
Rola kultury organizacyjnej w kształtowaniu procesów adaptacyjnych	103
Znaczenie komunikacji w procesie adaptacji nowego pracownika	119
Wpływ systemu motywacyjnego na kształtowanie procesu przystosowawczego	128
Forma organizacji pracy a przebieg procesu adaptacyjnego	134
Związek wybranych funkcji personalnych z procesami adaptacji	138
Rozdział 4. Przebieg procesu adaptacji nowego pracownika w przedsiębiorstwie	150
Uwagi wstępne	150
Analiza potrzeb kadrowych	151

Formułowanie ogłoszenia prasowego	156
Selekcja dokumentów.....	157
Rozmowa kwalifikacyjna.....	162
Wprowadzenie do pracy	166
Komunikacja.....	178
Ocena	187
Rozdział 5. Raport z badań	195
Uwagi wstępne.....	195
Adaptacja w ocenie pracodawców i nowych pracowników	195
Zachowania pracodawców i kandydatów do pracy podczas procesu rekrutacji	199
Ośrodki odpowiedzialności za procesy adaptacyjne.....	208
Czas trwania procesu adaptacyjnego	212
Komunikacja w procesie adaptacji.....	216
Formy szkolenia w procesie adaptacji.....	223
Elastyczne formy zatrudnienia a procesy adaptacyjne	227
Formy kontroli i oceny nowego pracownika w procesie adaptacji	234
Zakończenie.....	239
Dodatek	243
Bibliografia	259