

SPIS TREŚCI

WYKAZ SKRÓTÓW	11
WPROWADZENIE	15
ROZDZIAŁ 1. WYPOWIEDZENIE STOSUNKU PRACY	
– ZAGADNIENIA OGÓLNE	19
1. Wypowiedzenie jako jeden ze sposobów zakończenia stosunku pracy	19
2. Zakres zastosowania wypowiedzenia jako sposobu rozwiązania stosunku pracy	21
2.1. Ze względu na podstawę zatrudnienia	21
2.1.1. Umowa o pracę	21
2.1.2. Inne podstawy zatrudnienia pracowniczego	26
2.2. Ze względu na podmiot wypowiadający	29
3. Wypowiedzenie stosunku pracy jako oświadczenie woli	31
3.1. Złożenie oświadczenia woli o wypowiedzeniu	31
3.2. Forma oświadczenia woli o wypowiedzeniu	42
3.3. Treść oświadczenia woli o wypowiedzeniu	47
ROZDZIAŁ 2. KONSTRUKCJA PRAWNA WYPOWIEDZENIA STOSUNKU PRACY	56
1. Termin rozwiązania stosunku pracy na skutek dokonanego wypowiedzenia	56
2. Okres wypowiedzenia	60
2.1. Kryteria różnicujące długość okresu wypowiedzenia	60
2.2. Możliwość wydłużania i skracania okresów wypowiedzenia na podstawie wyraźnego upoważnienia ustawowego	66

2.3. Możliwość modyfikowania kodeksowych okresów wypowiedzenia (charakter prawny przepisów o okresach wypowiedzenia)	76
2.4. Dopuszczalność modyfikowania długości okresu wypowiedzenia a rozpoczęcie jego biegu	80

ROZDZIAŁ 3. SYTUACJA PRAWNA PRACOWNIKA W OKRESIE

WYPOWIEDZENIA	86
1. Zasada równego traktowania pracowników w okresie wypowiedzenia	86
2. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy	89
2.1. Uwagi ogólne	89
2.2. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy na skutek odwołania ze stanowiska	91
2.3. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy na mocy porozumienia stron	93
2.4. Jednostronne zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy przez pracodawcę	96
3. Udzielanie urlopu wypoczynkowego w okresie wypowiedzenia	106
4. Dni wolne na poszukiwanie pracy	116
4.1. Zakres zastosowania	116
4.2. <i>Ratio legis</i> art. 37 k.p.	122
4.3. Tryb udzielania i sposób wykorzystania dni wolnych na poszukiwanie pracy	125
4.4. Wymiar zwolnienia	129

ROZDZIAŁ 4. OCHRONA POWSZECHNA

PRZED WYPOWIEDZENIEM STOSUNKU PRACY	132
1. Uwagi wprowadzające	132
2. Konsultacja związkowa zamiaru wypowiedzenia	133
3. Wymóg zasadności wypowiedzenia – ogólna charakterystyka	151
4. Zasadność wypowiedzenia w świetle wytycznych Sądu Najwyższego	154
5. Przyczyny wypowiedzenia leżące po stronie pracownika	163
5.1. Uwagi wprowadzające	163
5.2. Niewykonywanie pracy	163
5.3. Niewłaściwe wykonywanie pracy	165

5.4. Niewykonanie polecenia pracodawcy	168
5.5. Brak kwalifikacji	170
5.6. Naruszenie obowiązku dbałości o dobro pracodawcy	171
5.7. Utrata zaufania	178
5.8. Wiek emerytalny	182
5.9. Inne przyczyny	185
6. Przyczyny leżące po stronie pracodawcy	187
7. Negatywne przyczyny wypowiedzenia	194
7.1. Uwagi Wprowadzające	194
7.2. Skorzystanie z uprawnień antydyskryminacyjnych	195
7.3. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę	198
7.4. Odmowa świadczenia pracy w formie telepracy	200

ROZDZIAŁ 5. SZCZEGÓLNA OCHRONA PRACOWNIKÓW

PRZED WYPOWIEDZENIEM STOSUNKU PRACY	202
1. Pojęcie	202
2. Konstrukcja prawna	203
2.1. Uwagi wprowadzające	203
2.2. Zakres podmiotowy	205
2.3. Czas trwania ochrony (okres ochronny)	206
2.4. Zakres przedmiotowy ochrony	206
2.5. Środek prawny ochrony	208
3. Katalog przypadków ochrony szczególnej	210
3.1. Uwagi wprowadzające	210
3.2. Wiek przedemerytalny	211
3.3. Usprawiedliwiona nieobecność w pracy – art. 41 k.p.	219
3.4. Ochrona w związku z rodzicielstwem i opieką nad dziećmi	224
3.5. Ochrona działaczy związkowych	230
3.6. Szczegółna ochrona trwałości stosunku pracy na gruncie ustawy z 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników	240
3.7. Ochrona społecznych inspektorów pracy	249
3.8. Ochrona związana z odbywaniem służby wojskowej	249
3.9. Ochrona przysługująca członkom rady pracowniczej przedsiębiorstwa państwowego	251
3.10. Ochrona przysługująca członkom rad pracowników	251

3.11. Ochrona przewidziana w przepisach o europejskich radach zakładowych, europejskim zgrupowaniu interesów gospodarczych i spółce europejskiej, spółdzielni europejskiej oraz spółkach powstałych w wyniku transgranicznego połączenia się spółek	251
3.12. Ochrona związana z pełnieniem mandatu posła lub senatora	253
3.13. Inne przypadki ochrony	254
ROZDZIAŁ 6. ROSZCZENIA PRZYSŁUGUJĄCE PRACOWNIKOWI	
W RAZIE WADLIWEGO WYPOWIEDZENIA STOSUNKU PRACY	256
1. Katalog roszczeń	256
2. Uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne i przywrócenie do pracy	258
2.1. Charakter prawny roszczeń	258
2.2. Niecelowość lub niemożliwość spełnienia roszczenia	261
2.3. Konsekwencje reaktywowania umowy o pracę	268
2.4. Podjęcie pracy w wyniku przywrócenia do pracy	270
2.5. Egzekucja wyroku przywracającego do pracy	277
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	280
3.1. Uwagi wprowadzające	280
3.2. Charakter prawny wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy	282
3.3. Dopuszczalność dochodzenia wynagrodzenia ponad limit z art. 47 k.p.	285
3.4. Wynagrodzenie za cały czas pozostawania bez pracy	287
4. Odszkodowanie	288
4.1. Charakter prawny odszkodowania	288
4.2. Wysokość odszkodowania	289
4.3. Dochodzenie odszkodowania uzupełniającego	293
4.4. Zbieg prawa do odszkodowania	295
4.5. Relacja zachodząca między odszkodowaniem a innymi świadczeniami	298
4.6. Sytuacja prawna pracownika po zasądzeniu odszkodowania	299
5. Wynagrodzenie za skrócony okres wypowiedzenia	300
6. Roszczenia przysługujące zatrudnionym na okres próbny i czas określony	305

7. Procesowe aspekty dochodzenia roszczeń przez pracownika	308
7.1. Termin dochodzenia roszczeń	308
7.2. Procesowe konsekwencje alternatywności roszczeń	310
7.3. Postępowanie przed sądem pracy	312
BIBLIOGRAFIA	319
WYKAZ ORZECZEŃ	329