
SPIS TREŚCI

Przedmowa	7
1. Przemiany na rynku pracy w Polsce	9
1.1. Uwarunkowania zmian na rynku pracy w Polsce	9
1.2. Uwarunkowania popytu na pracę	12
1.3. Podstawowe charakterystyki rynku pracy	17
1.4. Sytuacja na rynku pracy w Polsce w latach 2000–2010	26
1.5. Podsumowanie	43
1.6. Zagadnienia kontrolne	43
2. Nierówności w dostępie do rynku pracy	44
2.1. Teorie segmentacyjne jako próba wyjaśnienia nierówności na rynku pracy	44
2.1.1. Dualny rynek pracy	48
2.2. Kobiety i mężczyźni na rynku pracy – analiza porównawcza	60
2.3. Młodzi na rynku pracy	64
2.3.1. Społeczno – ekonomiczne skutki bezrobocia wśród młodzieży	83
2.4. Koncepcja elastycznego zatrudnienia jako przykład przeciwdziałania bezrobociu (w tym osób w gorszej pozycji na rynku pracy)	86
2.5. Podsumowanie	91
2.6. Zagadnienia kontrolne	91
3. Polityka państwa na rynku pracy w Polsce	92
3.1. Polityka zatrudnienia a polityka rynku pracy	92
3.2. Polityka państwa na rynku pracy w Polsce	95
3.2.1. Aktywna polityka rynku pracy	100

3.2.1.1. Usługi rynku pracy	101
3.2.1.2. Instrumenty rynku pracy	110
3.2.1.3. Polityka państwa wobec osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ..	113
3.2.1.4. Ocena aktywnych programów rynku pracy	120
3.2.2. Pasywna polityka rynku pracy	123
3.3. Podsumowanie	124
3.4. Zagadnienia kontrolne	124
4. Oczekiwania pracodawców wobec kompetencji pracowników współczesnych organizacji	125
4.1. Uwarunkowania dla tworzenia i rozwoju współczesnych organizacji.	125
4.2. Rodzaje współczesnych organizacji	129
4.3. Pojęcie „kompetencje” i ich ewolucja.	132
4.4. Implikacje zarządzania kompetencjami zawodowymi dla praktyki personalnej.	137
4.5. Wymagania stawiane pracownikom współczesnych organizacji	139
4.6. Oczekiwania pracodawców wobec kompetencji pracowników w województwie świętokrzyskim	141
4.7. Podsumowanie	143
4.8. Zagadnienia kontrolne	144
Zakończenie	145
Bibliografia	149
Spis tabel i rysunków	157
Załącznik	159