

Spis treści

Wstęp	7
-------	---

Rozdział I

<i>Przesłanki tworzenia systemu motywowania w przedsiębiorstwie</i>	13
1.1. Interpretacja pojęć motywacja i motywowanie	13
1.2. Przegląd teorii motywowania	21
1.3. Pojęcie systemu motywowania oraz czynniki wpływające na jego kształt	35
1.4. Oczekiwania pracowników determinantą systemu motywowania	64

Rozdział II

<i>Motywowanie za pomocą płac</i>	99
2.1. Pojęcie i funkcje płacy	99
2.2. Założenia tworzenia systemu płac w przedsiębiorstwie	112
2.3. Formy płac	122
2.4. Przeszeregowania płacowe	129

Rozdział III

<i>Kształtowanie płacy zasadniczej oraz premiowanie pracowników</i>	133
3.1. Pojęcie i metody wartościowania pracy	133
3.2. Wartościowanie kompetencji jako podstawa ustalania płacy zasadniczej	152
3.3. Wartościowanie pracy oraz wartościowanie kompetencji w praktyce przedsiębiorstw	160
3.4. Istota i znaczenie premii oraz warunki skutecznego premiowania	173
3.5. Rozwiązania praktyczne dotyczące premiowania	180

Rozdział IV

<i>Motywowanie pozapłacowe</i>	205
4.1. Charakterystyka elementów motywowania pozapłacowego	205
4.2. Pozapłacowe elementy motywowania wykorzystywane w praktyce przedsiębiorstw	209

4.3. Szkolenie i rozwój oraz awans stanowiskowy to elementy motywowania pozapłacowego _____	226
4.4. Równowaga między pracą zawodową a życiem pozazawodowym pracownika jako czynnik motywowania _____	237
4.4.1. Znaczenie pracy oraz czas wolny od pracy _____	237
4.4.2. Równowaga między pracą zawodową a życiem pozazawodowym w opinii ankietowanych _____	242
<u>Rozdział V</u>	
<i>Satysfakcja pracowników podstawą oceny systemu motywowania</i> _____	253
5.1. Istota i znaczenie satysfakcji pracowników _____	253
5.2. Doświadczenia wynikające z badania satysfakcji _____	259
<u>Rozdział VI</u>	
<i>Kształtowanie systemów motywowania podczas postępujących zmian</i> _____	275
6.1. Uwarunkowania zmian systemów motywowania _____	275
6.2. Zmiany systemów motywowania w małych i średnich firmach _____	286
6.3. Motywowanie w czasach kryzysu _____	294
Zakończenie _____	307
Spis tabel _____	311
Literatura: _____	314