

SPIS TREŚCI

Wstęp	9
 Rozdział pierwszy	
Kapitał ludzki w ujęciu teoretycznym.....	19
1.1. Istota kapitału ludzkiego	19
1.1.1. Pojęcie kapitału ludzkiego	19
1.1.2. Cechy kapitału ludzkiego.....	24
1.1.3. Kapitał ludzki jako część składowa kapitału	25
1.1.4. Kapitał ludzki jako komponent kapitału intelektualnego.....	30
1.1.5. Odrębność koncepcji kapitału społecznego.....	32
1.1.6. Kapitał ludzki a czynnik pracy i zasoby pracy	34
1.2. Wymiary i uwarunkowania kapitału ludzkiego.....	36
1.2.1. Elementy i aspekty kapitału ludzkiego.....	36
1.2.2. Uwarunkowania oddziałujące na kapitał ludzki.....	45
1.3. Kapitał ludzki w wybranych teoriach ekonomicznych	47
1.4. Znaczenie kapitału ludzkiego.....	54
1.5. Rola kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno-gospodarczym regionów.....	63
 Rozdział drugi	
Polityka regionalna w zakresie kapitału ludzkiego – założenia teoretyczne.....	71
2.1. Polityka regionalna jako forma ingerencji władz publicznych	71
2.1.1. Istota polityki regionalnej.....	71
2.1.2. Dziedziny polityki regionalnej.....	74
2.1.3. Regiony i rozwój regionalny jako przedmiot polityki regionalnej.....	78
2.2. Istota polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego.....	84
2.3. Struktura polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego.....	93
2.4. Wybrane elementy polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego.....	104
2.4.1. Cele polityki regionalnej dotyczące kapitału ludzkiego	104
2.4.2. Uwarunkowania polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego.....	107
2.4.3. Narzędzia polityki regionalnej stosowane w dziedzinie kapitału ludzkiego.....	110

Rozdział trzeci

Główne uwarunkowania kształtowania kapitału ludzkiego w regionach	115
3.1. Tendencje rozwojowe oddziałujące na kapitał ludzki	115
3.1.1. Zrównoważony rozwój stanowiący podstawę kształtowania kapitału ludzkiego.....	115
3.1.2. Rozwój społeczeństwa i gospodarki opartych na wiedzy.....	120
3.2. Wybrane wyzwania demograficzne	126
3.3. Inwestowanie w kapitał ludzki	132
3.4. Funkcjonowanie rynku pracy	141
3.4.1. Mechanizm rynku pracy i jego funkcje	141
3.4.2. Elementy rynku pracy warunkujące wykorzystanie kapitału ludzkiego.....	148
3.4.3. Bezrobocie na rynku pracy jako przejaw niewykorzystania kapitału ludzkiego.....	151

Rozdział czwarty

Analiza kapitału ludzkiego w Polsce z uwzględnieniem wybranych aspektów terytorialnych	159
4.1. Wybrane mierniki kapitału ludzkiego.....	159
4.1.1. Typy mierników kapitału ludzkiego.....	159
4.1.2. Mierniki bezpośrednio dedykowane kapitałowi ludzkiemu.....	160
4.1.3. Inne mierniki związane z kapitałem ludzkim.....	165
4.2. Kapitał ludzki w Polsce na tle wybranych państw	171
4.2.1. Kapitał ludzki według mierników bezpośrednio dedykowanych temu kapitałowi.....	171
4.2.2. Kapitał ludzki według innych mierników	174
4.3. Koncepcja pomiaru poziomu rozwoju i poziomu wykorzystania kapitału ludzkiego w Polsce w układzie województw.....	183
4.4. Kapitał ludzki w województwach Polski – porządkowanie liniowe i typologia	186

Rozdział piąty

Kapitał ludzki w Polsce jako płaszczyzna oddziaływań w polityce prowadzonej wobec regionów.....	193
5.1. Kierunki polityki Unii Europejskiej a kapitał ludzki.....	193
5.2. Wybrane aspekty polityki państwa dotyczącej kapitału ludzkiego.....	200
5.3. Założenia i efekty Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	220

5.4. Polityka intraregionalna w zakresie kapitału ludzkiego.....	227
5.4.1. Samorząd województwa jako główny podmiot polskiej polityki intraregionalnej w zakresie kapitału ludzkiego.....	227
5.4.2. Zadania samorządu województwa dotyczące kapitału ludzkiego.....	229
5.4.3. Ramy i cele regionalnej polityki rynku pracy.....	232

Rozdział szósty

Koncepcje rozwoju polityki regionalnej wobec kapitału ludzkiego	239
6.1. Warianty polityki regionalnej dotyczące kapitału ludzkiego	239
6.2. Perspektywy rozwoju kapitału ludzkiego w regionach	247
6.3. Pożądane efekty polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego	254
6.3.1. Pojęcie efektów polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego i ich wyznaczniki.....	254
6.3.2. Szybszy wzrost gospodarczy i rozwój społeczno-gospodarczy	256
6.3.3. Wzmocnienie spójności społecznej	260
6.3.4. Zmniejszenie bezrobocia	262
6.3.5. Poprawa bezpieczeństwa społeczno-ekonomicznego.....	264
6.4. Kierunki dalszego rozwoju polityki regionalnej oddziałującej pozytywnie na kapitał ludzki.....	267
6.4.1. Podstawowe założenia dla rozwoju polityki regionalnej w aspekcie kapitału ludzkiego.....	267
6.4.2. Zasada równych szans w wymiarze regionalnym jako fundament kształtowania kapitału ludzkiego.....	271
6.4.3. Koncepcja inteligentnego rozwoju regionalnego wykorzystującego w kreatywny sposób kapitał ludzki jako nowy paradygmat dla polityki regionalnej	273
6.4.4. Aktywizacja zawodowa społeczeństwa i lepsze wykorzystanie kapitału ludzkiego na regionalnych rynkach pracy	277
Zakończenie.....	283
Bibliografia	291
Spis rysunków i tabel	323
Spis treści w języku angielskim (Table of Contents in English)	327
Streszczenie w języku angielskim (Summary in English)	331