

Spis treści

Wprowadzenie	7
Rozdział 1	
Teoria organizacji jako dyscyplina naukowa	11
1.1. Istota i pojęcie nauki	11
1.2. Geneza nauki o organizacji	15
1.3. Cel, przedmiot i metody nauki o organizacji	20
Rozdział 2	
Tradycja i współczesność w nauce o organizacji	33
2.1. Rozwój nauki o organizacji	33
2.2. Współczesne koncepcje w nauce o organizacji	41
2.3. Wkład Polaków w kształtowanie myśli organizatorskiej ...	46
Rozdział 3	
Materialne i niematerialne podstawy działalności organizacji	53
3.1. Zasoby organizacji	53
3.2. Majątek i potencjał organizacji a jej kapitał	58
3.3. Kapitał intelektualny i kapitał ludzki	69

Rozdział 4

Organizacja jako obiekt badań.....	79
4.1. Pojęcie i istota organizacji	79
4.2. Uniwersalne cechy organizacji	87
4.3. Funkcje, procesy i operacje w organizacji	93
4.4. Modele cyklu życia organizacji.....	97
4.5. Typologie organizacji	102

Rozdział 5

Prawno-organizacyjne i własnościowe formy zorganizowanego działania	111
5.1. Prawno-organizacyjne i własnościowe formy organizacji komercyjnych.....	111
5.2. Prawno-organizacyjne i własnościowe formy organizacji społecznych	123
5.3. Prawno-organizacyjne i własnościowe formy organizacji publicznych	127

Rozdział 6

Zarządzanie – podsystem organizacji.....	133
6.1. Zasady zarządzania	133
6.2. Menedżer i przedsiębiorca	136
6.3. Role i umiejętności menedżerskie.....	144
6.4. Motywowanie i przywództwo w organizacji	147
6.5. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją	163

Rozdział 7

Tworzenie i przekształcanie organizacji	171
7.1. Zasady organizowania	171
7.2. Grupowanie stanowisk organizacyjnych.....	177
7.3. Uelastycznianie struktur organizacyjnych.....	186
7.4. Projektowanie organizacyjne	194
7.5. Przekształcanie organizacji.....	198

Rozdział 8

Współdziałanie organizacji.....	205
8.1. Istota zbiorowego działania zorganizowanego	205
8.2. Współdziałanie przedsiębiorstw	209
8.3. Współdziałanie organizacji publicznych i społecznych....	213

Rozdział 9

Zmiana jako warunek rozwoju organizacji.....	223
9.1. Istota zmian organizacyjnych	223
9.2. Typologie zmian organizacyjnych	227
9.3. Zarządzanie zmianami organizacyjnymi	238

Rozdział 10

Organizacje w przyszłości	247
10.1. Nowe podejścia do organizacji	247
10.2. Architektura organizacji a system zarządzania	258
10.3. Nadzór korporacyjny – nowe role zarządzających.....	263
10.4. Społeczna odpowiedzialność organizacji	268
Bibliografia.....	277