

Spis treści

Wstęp	5
Rozdział 1. Style kierowania ludźmi	9
1.1. Istota stylu kierowania ludźmi	9
1.2. Ewolucja stylów kierowania ludźmi.....	13
Rozdział 2. Determinanty stylów kierowania ludźmi.....	29
2.1. Determinanty stylu kierowania ludźmi w świetle literatury.....	29
2.2. Determinanty stylu kierowania ludźmi w świetle badań	36
Rozdział 3. Program badań	51
3.1. Model badawczy	51
3.2. Cele i hipotezy badawcze.....	66
3.3. Metoda badań i procedura badawcza	68
3.4. Charakterystyka badanej zbiorowości.....	72
3.5. Analiza zgodności wyników z rozkładem normalnym.....	72
Rozdział 4. Analiza statystyczna – interpretacja wyników	75
4.1. Typ osobowości badanych menedżerów.....	75
4.2. Kompetencje społeczne badanych menedżerów	76
4.3. Poziom inteligencji emocjonalnej badanych menedżerów	77
4.4. Style kierowania preferowane przez badanych menedżerów	78
4.5. Weryfikacja hipotez badawczych.....	80
4.6. Wnioski z badań empirycznych.....	115
Zakończenie	119
Bibliografia	125
Spis tabel	133
Spis wykresów	135
Spis rysunków	137