

Spis treści

Wstęp	9
Rozdział 1	
Konwergencja realna w krajach OECD – Łukasz Jabłoński, Tomasz Misiak ...	13
1.1. Wprowadzenie	13
1.2. Metoda analizy oraz zmienne makroekonomiczne.....	15
1.3. Zróżnicowanie PKB <i>per capita</i> w badanych krajach	17
1.4. Wyniki obliczeń β -konwergencji.....	18
1.5. Podsumowanie.....	20
Rozdział 2	
Rozwój gospodarczy Polski – Łukasz Jabłoński	25
2.1. Wprowadzenie	25
2.2. Poziom życia	28
2.3. Wzrost gospodarczy.....	33
2.4. Luka rozwojowa	37
2.5. Konwergencja między Polską a wyżej rozwiniętymi krajami świata	39
2.6. Podsumowanie.....	43
Rozdział 3	
Dyfuzja innowacji i konwergencja technologiczna – Dariusz Firszt	45
3.1. Wprowadzenie	45
3.2. Pojęcie i mechanizmy dyfuzji innowacji	46
3.3. Międzynarodowa dyfuzja innowacji jako determinanta procesów rozwojowych	49
3.4. Metody kwantyfikacji dyfuzji innowacji i dynamiki luki technologicznej..	51
3.5. Dynamika dyfuzji innowacji i luki technologicznej w Polsce w latach 2000-2013.....	55
3.7. Podsumowanie	62

Rozdział 4

Ścieżki rozwoju kapitału intelektualnego – Małgorzata Wosiek.....	65
4.1. Wprowadzenie	65
4.2. Teoretyczne ramy rozważań	66
4.3. Metodyczne aspekty badań empirycznych	68
4.4. Analiza uzyskanych wyników	73
4.4.1. Rozwój kapitału ludzkiego w Polsce na tle krajów OECD	73
4.4.2. Zróżnicowanie zasobów kapitału strukturalnego rozwoju oraz kapitału społecznego w krajach OECD na tle rozmieszczenia zasobów kapitału ludzkiego	78
4.5. Podsumowanie	85

Rozdział 5

Wiedzechłonność usług – zbieżność struktur zatrudnienia

– Magdalena Cyrek.....	89
5.1. Wprowadzenie	89
5.2. Metodologia badania	91
5.3. Dysproporcje w strukturze wiedzechłonności usług między krajami UE..	93
5.4. Tendencje zmian w wiedzechłonności struktur zatrudnienia w usługach i dystans rozwojowy polskiej gospodarki	99
5.5. Podsumowanie	106

Rozdział 6

Struktura kompetencji pracowniczych do pracy z informacjami

– Marek Jabłoński	109
6.1. Wprowadzenie	109
6.2. Rola kompetencji pracowniczych w pracy z informacjami.....	110
6.3. Zakresy kompetencji i nadrzędne kompetencje w pracy z informacjami ..	112
6.4. Kompetencje cyfrowe	115
6.5. Typy prac z informacjami	119
6.5.1. Praca szablonoowa.....	121
6.5.2. Praca samodzielna	123
6.6. Kompetencje w pracy samodzielnej z informacjami	127
6.7. Podsumowanie	129

Rozdział 7

Kompetencje finansowe – Tomasz Potocki.....

7.1. Wprowadzenie	133
7.2. Rozwój systemu finansowego w Polsce na tle wybranych krajów OECD	135
7.3. Inkluzja finansowa.....	139
7.4. Kompetencje finansowe.....	153
7.5. Podsumowanie	159

Rozdział 8**Innowacje finansowe a konwergencja systemów finansowych**

– <i>Kinga Stępień</i>	165
8.1. Wprowadzenie	165
8.2. Konwergencja systemów finansowych i instytucjonalno-strukturalne cechy modeli systemu finansowego	167
8.3. Uwagi do problematyki innowacji finansowych	170
8.4. Definiowanie i klasyfikowanie innowacji finansowych	172
8.5. Podsumowanie	177

Rozdział 9**Kapitał ludzki i innowacje a wzrost gospodarczy**

– <i>Paweł Dykas, Tomasz Misiak</i>	181
9.1. Wprowadzenie	181
9.2. Kapitał ludzki i innowacje a wzrost gospodarczy w teorii i badaniach empirycznych	182
9.3. Badanie własne	184
9.3.1. Kapitał ludzki a wzrost gospodarczy	184
9.3.2. Innowacje a wzrost gospodarczy – wyniki analiz empirycznych	195
9.4. Podsumowanie	197

Rozdział 10**Taksonomiczna analiza rozwoju ekonomicznego z uwzględnieniem**

kapitału ludzkiego – <i>Paweł Dykas, Tomasz Misiak</i>	201
10.1. Wprowadzenie	201
10.2. Zróżnicowanie podstawowych zmiennych ekonomiczno-społecznych opisujących kapitał ludzki i poziom rozwoju	202
10.2.1. Wydatki na służbę zdrowia	202
10.2.2. Długość życia	203
10.2.3. Liczba lekarzy na 1000 mieszkańców	205
10.2.4. Śmiertelność noworodków na 1000 mieszkańców	206
10.2.5. Odsetek studentów w populacji	208
10.2.6. Wydatki na badania i rozwój	209
10.2.7. PKB <i>per capita</i>	211
10.2.8. Stopa bezrobocia	212
10.2.9. Liczba patentów na 1000 mieszkańców	213
10.3. Analizy taksonomiczne	215
10.3.1. Wskaźniki taksonomiczne kapitału ludzkiego	217
10.3.2. Wskaźniki taksonomiczne rozwoju ekonomicznego	218
10.4. Podsumowanie	220

Rozdział 11

Wykorzystanie koncepcji konwergencji w naukach o zarządzaniu

– Marek Ćwiklicki	223
11.1. Wprowadzenie	223
11.2. Istota konwergencji w ujęciu ewolucjonizmu	224
11.2.1. Kluczowe elementy konwergencji	224
11.2.2. Przyczyny biologicznej konwergencji	225
11.3. Konwergencja w wybranych obszarach nauk o zarządzaniu	226
11.3.1. Konwergencja opisu struktur organizacyjnych	226
11.3.2. Konwergencja w obszarach zasobów ludzkich	227
11.3.3. Konwergencja metod zarządzania	229
11.3.4. Konwergencja w systemach zarządzania	231
11.4. Podsumowanie	232
Zakończenie	235
Spis tabel	239
Spis rysunków i wykresów	241