

SPIS TREŚCI

Rozdział I. Zagadnienia wstępne	9
1.1. Cel, zakres, metoda stosowane w pracy	9
1.2. Podstawowe pojęcia	11
1.2.1. Osoba fizyczna	13
1.2.2. Osoba prawna	14
1.2.3. Inna jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której ustawa przyznaje zdolność prawną	15
1.3. Uwagi końcowe	16
Rozdział II. Rozpoczęcie działalności gospodarczej	18
2.1. Uprawnienia ogólne	19
2.1.1. Ewidencja działalności gospodarczej	
2.1.1.1 Wpis do gminnej ewidencji działalności gospodarczej	20
2.1.1.2. Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej	23
2.1.2 Krajowy Rejestr Sądowy	28
2.1.2.1. Rejestr przedsiębiorców	29
2.1.2.2. Wpis do rejestru przedsiębiorców	30
2.1.2.3. Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego	34
2.2. Uprawnienia szczególne	35
2.2.1. Koncesja	35
2.2.2. Działalność regulowana	39
2.2.3. Zezwolenie, licencja, zgoda	40
2.2.4. Wolny zawód	41
2.3. Punkt kontaktowy	42
Rozdział III. Formy prowadzenia działalności gospodarczej	44
3.1. Formy oparte na prawie cywilnym	46
3.1.1. Jednoosobowa działalność gospodarcza osoby fizycznej	47
3.1.2. Spółka cywilna	49
3.2. Formy oparte na prawie handlowym	54

3.2.1. Spółki osobowe prawa handlowego	54
3.2.1.1. Spółka jawna	55
3.2.1.2. Spółka partnerska	59
3.2.1.3. Spółka komandytowa	62
3.2.1.4. Spółka komandytowo-akcyjna	65
3.2.2. Spółki kapitałowe	69
3.2.2.1. Spółka akcyjna	71
3.2.2.2. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	86
3.3. Spółdzielnie pracy	97
3.4. Podmioty paragospodarcze	103
Rozdział IV. Umowy gospodarcze	113
4.1. Umowa sprzedaży	118
4.1.1. Gwarancja i rękojmia	120
4.1.2. Przedsiębiorca a konsument	124
4.3. Umowa leasingu	136
4.4. Umowa rachunku bankowego	139
4.5. Umowa najmu i dzierżawy	140
4.6. Umowa zlecenia i o dzieło	147
4.7. Umowa o pracę	150
Rozdział V. Przedsiębiorca i pracownik	155
5.1. Stosunek pracy	155
5.2. Zasady traktowania pracownika	157
5.3. Obowiązki przedsiębiorcy wynikające ze stosunku pracy	160
5.4. Obowiązki pracownika	162
5.5. Odpowiedzialność materialna pracowników wobec przedsiębiorcy	164
5.6. Organizacja i porządek w procesie pracy	165
5.6.1. Organizacja pracy	166
5.6.2. Porządek w pracy	169
5.7. Przedawnienie roszczeń	172
5.8. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	174
Rozdział VI. Rozstrzyganie sporów	176
6.1. Rozstrzyganie sporów w prowadzonej działalności gospodarczej	176
6.1.1. Postępowanie pojednawcze	177
6.1.2. Rozstrzyganie sporów przez sądy polubowne	178
6.1.2.1. Sąd polubowny	178
6.1.2.2. Konsumencki sąd polubowny	181
6.1.3. Rozstrzyganie sporów przez sądy powszechne	183
6.1.3.1. Spory z zakresu prawa pracy	184
6.1.3.2. Spory gospodarcze	185

6.1.3.2.1. Postępowanie w sprawach gospodarczych	186
6.1.3.2.2. Postępowanie nakazowe	189
6.1.3.2.3. Postępowanie upominawcze	190
6.1.3.2.4. Elektroniczne postępowanie upominawcze	191
6.1.3.2.5. Postępowanie uproszczone	192
6.1.3.2.6. Europejskie postępowania w sprawach transgranicznych	193
6.1.3.2.6.1. Europejskie postępowanie nakazowe	194
6.1.3.2.6.2. Europejskie postępowanie w sprawie drobnych roszczeń	196

Rozdział VII. Zawieszenie, sanacja

i zakończenie działalności gospodarczej	199
7.1. Zawieszenie działalności gospodarczej	200
7.2. Postępowania sanacyjne	202
7.2.1. Postępowanie naprawcze	202
7.2.2. Postępowanie układowe	205
7.3. Zakończenie działalności gospodarczej	209
7.3.1. Zakończenie dobrowolne	210
7.3.1.1. Likwidacja jednoosobowej działalności gospodarczej osoby fizycznej i spółki cywilnej	210
7.3.1.2. Likwidacja spółek osobowych prawa handlowego	211
7.3.1.3. Likwidacja spółek kapitałowych prawa handlowego	213
7.3.1.4. Likwidacja spółdzielni	216
7.3.1.5. Likwidacja jednostek prowadzących działalność paragospodarczą	217
7.3.2. Zakończenie wymuszone	219
7.3.2.1. Rola okoliczności zewnętrznych	220
7.3.2.2. Postępowanie upadłościowe	220
7.4. Wyrejestrowanie działalności gospodarczej	234

Bibliografia	237
Aneksy	243