

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	7
I. ELASTYCZNOŚĆ RYNKU PRACY (Karolina Drela)	9
1.1. Podstawowe formy zatrudnienia	11
1.2. Obowiązek informacji o warunkach zatrudnienia	18
1.3. Korzyści pracodawcy z zatrudnienia bezrobotnego	21
2. FORMALNOPRAWNE PODSTAWY ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW (Karolina Drela)	31
2.1. Prawne podstawy zatrudnienia	32
2.2. Zawieranie umów o pracę	37
2.3. Obowiązki wobec nowego pracownika	44
2.3.1. Obowiązki pracownika	44
2.3.2. Obowiązki pracodawcy	45
2.4. Rozwiązywanie umów o pracę	54
2.5. Czas pracy	61
2.5.1. Organizacja czasu pracy	61
2.5.2. Praca w godzinach nadliczbowych	68
2.5.3. Praca w dni wolne	71
2.5.4. Dyżury pracownicze	73
2.6. Wynagrodzenia pracowników w ramach umowy o pracę	75
2.7. Urlopy w umowach o pracę	83

3. KOSZTY PRACY A FORMY ZATRUDNIENIA (Karolina Drela)	93
3.1. Koszty pracy	94
3.2. Ekonomiczność typowych i nietypowych form zatrudnienia	98
3.3. Pozapłacowe i pozostałe koszty pracy	101
4. ZATRUDNIANIE OSÓB DEFAWORYZOWANYCH NA RYNKU PRACY (Karolina Drela)	105
4.1. Zatrudnianie młodzieży	107
4.2. Zatrudnianie niepełnosprawnych	115
4.3. Zatrudnianie cudzoziemców	121
4.4. Zatrudnianie osób 50+	127
4.5. Zatrudnianie emerytów	130
5. PROCES ZATRUDNIANIA – JAK ZATRUDNIAĆ KROK PO KROKU? (Karolina Drela)	139
5.1. Planowanie, rekrutacja i selekcja	140
5.1.1. Zasady planowania zatrudnienia	141
5.1.2. Kierunki rekrutacji i selekcji w przedsiębiorstwie	143
5.1.2.1. Selekcja	143
5.1.2.2. Rekrutacja	146
5.1.3. Wspecjalizowane jednostki	149
5.2. Instrumenty selekcji kandydatów	153
5.2.1. Analiza dokumentacji	154
5.2.2. Wywiad	157
5.2.3. Testy	162
5.2.4. Referencje	164
5.3. Rozwój zawodowy i ścieżka awansu oraz kariery zawodowej	165
5.4. System motywacyjny i rozwój pracowników	169
5.5. Ocena pracownicza	183
5.6. Znaczenie controllingu personalnego	191
6. ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA – ZATRUDNIENIE PRACOWNICZE (Aneta Sokół)	199
6.1. Stosunek pracy na podstawie mianowania	204
6.2. Stosunek pracy na podstawie powołania	206
6.3. Stosunek pracy na podstawie wyboru	208

6.4. Praca tymczasowa	209
6.5. Telepraca	215
6.6. Praca na wezwanie	221

7. ELASTYCZNE FORMY NIEPRACOWNICZEGO ZATRUDNIENIA

– UMOWY CYWILNOPRAWNE (Aneta Sokół)	227
7.1. Umowa zlecenie	230
7.2. Umowa o dzieło	235
7.3. Umowa agencyjna	241

8. POZOSTAŁE ELASTYCZNE FORMY NIEPRACOWNICZEGO ZATRUDNIENIA

(Aneta Sokół)	247
8.1. Umowa o pracę nakładczą	248
8.2. Kontrakt menedżerski	252
8.3. Wolontariat	257
8.4. Samozatrudnienie	259

9. SZCZEGÓLNE FORMY PRACY UWZGLĘDNIAJĄCE ELASTYCZNOŚĆ

CHASU PRACY (Aneta Sokół)	267
9.1. <i>Job-sharing</i> i <i>work-sharing</i>	270
9.2. Rotacyjne zatrudnienie	277
9.3. Praca sezonowa	279
9.4. Praca dorywcza	282
9.5. Praca zadaniowa	282
9.6. Praca na zastępstwo	285
9.7. Praca przerywana	287
9.8. Praca weekendowa	289

ZAŁĄCZNIKI	295
-------------------------	------------

BIBLIOGRAFIA	323
---------------------------	------------