

## SPIS TREŚCI

|                                                                                                                                                       |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>CZĘŚĆ III – WARTOŚCIOWANIE PRACY</b>                                                                                                               | <b>5</b>      |
| <i>Jerzy Unolt</i> , Mechanizm różnicowania wynagrodzeń w warunkach samodzielności przedsiębiorstwa                                                   | 7             |
| <i>Zbigniew Studniarek</i> , Analityczny system kwalifikowania pracy na stanowiskach nierobotniczych i jego rola w warunkach reformy gospodarczej     | 15            |
| <i>Imgrid Maria Smandek</i> , Ocena wymogów pracy jako narzędzie umacniania motywacyjnej funkcji płac                                                 | 26            |
| <br><b>CZĘŚĆ IV – INSTRUMENTY ZAKŁADOWEJ POLITYKI PŁAC</b>                                                                                            | <br><b>33</b> |
| <i>Aurelia Polańska</i> , Umowa zbiorowa pracy narzędziem podziału funduszy wynagrodzeń w przedsiębiorstwie                                           | 35            |
| <i>Zdzisław Czajka</i> , Rola premiowania w zakładowych systemach wynagradzania                                                                       | 46            |
| <i>Dorota Kotlarz</i> , Samodzielność przedsiębiorstw w zakresie wdrażania zakładowych systemów wynagradzania (na przykładzie przedsiębiorstwa TAGOR) | 53            |
| <i>Stanisław Smoleński</i> , Zakładowy system motywacyjny sprzężony z wewnątrzzakładowym rozrachunkiem gospodarczym w przedsiębiorstwie przemysłowym  | 61            |
| <i>Kazimiera Kotra</i> , Kierunki doskonalenia systemu płac w handlu detalicznym                                                                      | 65            |
| <br><b>CZĘŚĆ V – PŁACE A ZATRUDNIENIE</b>                                                                                                             | <br><b>75</b> |
| <i>Leszek Koziół</i> , Znaczenie systemu zachęt materialnych w wykorzystaniu zasobów pracy                                                            | 77            |
| <i>Grażyna Storoniak-Palczak</i> , Wpływ awansu zawodowego na poziom płac robotników                                                                  | 84            |