

Spis treści

Wstęp	7
1. Różnorodność jako wyzwanie dla kierowników zespołów	11
1.1. Różnorodność pracowników – interpretacja i zakres pojęcia	11
1.2. Znaczenie różnorodności dla kierowania zespołami – przegląd badań	16
1.3. Kierowanie zespołami zróżnicowanymi ze względu na styl życia – założenia badawcze	26
2. Styl życia podwładnych a podejmowanie decyzji kierowniczych	37
2.1. Funkcjonowanie zespołów zróżnicowanych ze względu na styl życia	37
2.2. Uwzględnianie stylu życia przy podejmowaniu decyzji kierowniczych	45
2.3. Podejmowanie wybranych decyzji kierowniczych z powodu stylu życia podwładnych	63
3. Ingerowanie kierowników w styl życia podwładnych	73
3.1. Prawo kierownika do ingerowania w obszary związanych ze zdrowym stylem życia i wyglądem zewnętrznym podwładnych	73
3.2. Prawo kierownika do ingerowania w obszary związane z aktywnością pozazawodową podwładnych	85
3.3. Kluczowe determinanty opinii badanych na temat prawa kierownika do ingerowania w styl życia podwładnych	98
4. Wnioski z badań	107
4.1. Ogólna charakterystyka badanych i ich opinii na temat stylu życia jako czynnika determinującego decyzje kierownicze	107
4.2. Omówienie wyników	111
4.3. Ograniczenia przyjętej metodyki i kierunki dalszych badań	119
Zakończenie	123
Bibliografia	127
Załączniki	133
Załącznik 1. Fragment kwestionariusza ankiety skierowanej do kierowników	133
Załącznik 2. Fragment kwestionariusza ankiety skierowanej do pracowników	137
Załącznik 3. Charakterystyka badanych kierowników i pracowników	140
Spis tabel	143
Spis wykresów	147