

Wstęp	15
USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320)	17
DZIAŁ PIERWSZY. Przepisy ogólne	18
Rozdział I. Przepisy wstępne	18
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy	19
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu	21
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	24
Rozdział III. (uchylony)	25
KOMENTARZ. Dział I. Przepisy ogólne	26
Zagadnienia ogólne	26
Pracodawca	26
Pracownik	26
Akty prawa wewnątrzzakładowego	27
Zawieszenie prawa wewnątrzzakładowego	27
Warunki zawieszenia przepisów prawa pracy	27
Jakie przepisy można zawiesić	28
Okres trwania porozumienia	29
Warunki, na jakich są zatrudniani pracownicy w czasie zawieszenia przepisów	30
Zawieszenie zapisów umowy o pracę	30
Zawieszenie postanowień umów o pracę na podstawie ustawy o COVID-19 ...	31
Podstawowe zasady prawa pracy	34
Równe traktowanie w zatrudnieniu	35
Zróżnicowanie wynagrodzeń a dyskryminacja	36
Dodatkowe świadczenia po ustaniu stosunku pracy a dyskryminacja	39
Co powinien zrobić pracodawca, aby uniknąć zarzutu dyskryminacji płacowej	41
Różnice między dyskryminacją a nierównym traktowaniem	43
Ochrona pracowników w razie dochodzenia roszczeń	43
Obowiązek udostępnienia pracownikom przepisów o równym traktowaniu ...	44
Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	45
DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy	49
Rozdział I. Przepisy ogólne	49
Rozdział II. Umowa o pracę	54
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę	54
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązywaniu umowy o pracę	58
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem	58
Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	62
Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	64
Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia	66
Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	68
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę	68
Rozdział IIa. (uchylony)	71

Oddział IIb. Zatrudnianie pracowników w formie telepracy	71
Oddział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę	76
Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania	76
Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru	78
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania	78
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę	78
KOMENTARZ. Dział II. Stosunek pracy	79
Zagadnienia ogólne	79
Stosunek pracy	79
Udostępnianie danych osobowych	80
Dane wymagane od kandydata do pracy	80
Dane wymagane od pracownika	81
Dane przetwarzane za zgodą kandydata i pracownika	82
Przetwarzanie danych wrażliwych	83
Przetwarzanie danych osobowych a obowiązki w zakresie RODO	84
Monitoring w pracy	85
Umowa o pracę	87
Elementy umowy o pracę	89
Określenie stron umowy o pracę	90
Data zawarcia umowy o pracę	91
Rodzaj pracy	91
Miejsce wykonywania pracy	91
Wynagrodzenie za pracę	92
Wymiar czasu pracy	93
Termin rozpoczęcia pracy	93
Limit godzin ponadwymiarowych	93
Systemy czasu pracy w umowie o pracę	95
Wskazanie okoliczności zawarcia umowy terminowej powyżej limitów	95
Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę	98
Rodzaje umów	98
Umowa na okres próbny	98
Ponowne zawieranie umowy na okres próbny	101
Skutki zawarcia umowy na okres próbny dłuższy niż 3 miesiące	103
Umowa o pracę na czas określony	104
Brak limitów w zawieraniu umów na czas określony	107
Wypowiedzenie umowy na czas określony	111
Umowa na czas wykonania określonej pracy	112
Umowa na zastępstwo	113
Umowa na czas nieokreślony	114
Informacja o warunkach zatrudnienia	116
Przejęcie zakładu pracy na innego pracodawcę	118
Przejęcie praw i obowiązków przez nowego pracodawcę	119
Pracownicy zatrudnieni na innej podstawie niż umowa o pracę	120
Osoby zatrudnione na innej podstawie niż stosunek pracy	120
Tryb przejścia zakładu i związane z tym obowiązki wobec pracowników	121
Uprawnienia pracowników	122
Rozwiązanie umowy o pracę	122
Porozumienie stron	122
Rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem	123

Okresy wypowiedzenia umów o pracę	126
Liczenie terminów okresów wypowiedzenia	126
Przyczyna wypowiedzenia umowy	128
Konsultacje zamiaru wypowiedzenia umowy ze związkami zawodowymi	129
Wręczenie pracownikowi wypowiedzenia	130
Wydłużenie okresu wypowiedzenia.....	131
Skrócenie okresu wypowiedzenia	132
Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy	133
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	134
Zwolnienie dyscyplinarne pracownika.....	134
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika.....	136
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika.....	137
Wygaśnięcie stosunku pracy.....	138
Śmierć pracownika	138
Śmierć pracodawcy	138
Zarząd sukcesyjny	139
Tymczasowe aresztowanie.....	141
Nie zgodne z prawem wypowiedzenie umowy.....	141
Umowa na czas nieokreślony.....	141
Umowa na okres próbny	142
Umowa na czas określony	142
Nie zgodne z prawem rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	143
Przywrócenie do pracy	145
Telepraca.....	145
Rozpoczęcie pracy w formie telepracy	147
Zaprzestanie wykonywania telepracy	148
Obowiązki pracodawcy	149
Dodatkowa umowa	149
Kontrola telepracownika	150
Dokumentacja pracownicza i obowiązki pracodawcy w zakresie bhp	152
Praca zdalna w czasie COVID-19	152
Polecenie wykonywania pracy zdalnej	153
Możliwość odwołania polecenia pracy zdalnej.....	155
Narzędzia pracy w trybie zdalnym	155
Ewidencja czynności wykonywanych podczas pracy zdalnej	157
Delegowanie pracowników	157
DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	161
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń	
związanych z pracą	161
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę	163
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę.....	165
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności	
do pracy	168
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna.....	169
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna.....	169

KOMENTARZ. Dział III. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	171
Zagadnienia ogólne	171
Regulamin wynagradzania	174
Regulamin wynagradzania a układ zbiorowy pracy	176
Zasady tworzenia regulaminu wynagradzania	176
Jakie postanowienia powinien zawierać regulamin	176
Najczęściej popełniane błędy w regulaminie wynagradzania	177
Jak prawidłowo określić datę wejścia w życie regulaminu	182
Jak podać regulamin do wiadomości pracowników	183
Jak zmieniać postanowienia regulaminu	183
Podróż służbowa	185
Dieta krajowa	185
Dieta zagraniczna	192
Podróż pracowników mobilnych	194
Nocleg w kabinie samochodu	197
Konsekwencje wyroku TK	198
Wynagrodzenie za wykonaną pracę	202
Przestój	202
Przestój z powodu warunków atmosferycznych	203
Przestój ekonomiczny z ustaw antykryzysowych	204
Ochrona wynagrodzenia za pracę	206
Prawo niezbywalne	206
Wypłata wynagrodzenia za pracę	209
Forma i sposób wypłaty wynagrodzenia	210
Potrącenia z wynagrodzenia	211
Granice potrąceń i kwota wolna	213
Kwota wolna od potrąceń w przypadku obniżenia wynagrodzenia lub utraty dochodu z powodu COVID-19	223
Kto ustala warunki do zastosowania wyższej kwoty wolnej od potrąceń	225
Jakie wynagrodzenie musi zostać obniżone, aby było możliwe ustalenie wyższej kwoty wolnej od potrąceń	227
Jak obliczyć wyższą kwotę wolną od potrąceń	228
Wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy	229
Odprawa rentowa lub emerytalna	234
Odprawa pośmiertna	236
Ograniczenie wysokości odpraw i odszkodowań	239
DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika	242
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy	242
Rozdział II. Obowiązki pracownika	248
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji	248
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników	249
Rozdział IV. Regulamin pracy	251
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia	253
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników	253
KOMENTARZ. Dział IV. Obowiązki pracodawcy i pracownika	255
Zagadnienia ogólne	255
Zakres obowiązków pracownika	255
Mobbing	257
Zasady prowadzenia dokumentacji kadrowej	259
Zmiana formy prowadzenia dokumentacji pracowniczej	259
Okresy archiwizacji dokumentacji pracowniczej	262

Świadećstwo pracy	264
Termin wydania	264
Najczęstsze błędy w świadectwach pracy	268
Sprostowanie świadectwa pracy	272
Zakaz konkurencji	273
Wskazówki dla pracodawcy zawierającego umowę o zakazie konkurencji	274
Odpowiedzialność materialna pracownika za złamanie zakazu konkurencji podczas zatrudnienia	280
Odszkodowanie z klauzuli konkurencyjnej	283
Sposób obliczania odszkodowania	285
Kwalifikacje zawodowe pracowników	287
Skierowanie lub zgoda pracodawcy na doksztalcanie	287
Uprawnienia pracowników podnoszących kwalifikacje	290
Umowa pracodawcy z pracownikiem podnoszącym kwalifikacje	292
Indywidualny czas pracy	298
Świadczenia dobrowolne	298
Doksztalcanie niezwiązane z zatrudnieniem	299
Regulamin pracy	300
Zasady przyznawania środków ochrony indywidualnej	302
Systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe	303
Pora nocna	304
Termin i miejsce wypłaty wynagrodzenia	305
Wykaz prac wzbronionych młodocianym i kobietom	305
Obowiązki bhp	306
Sposób potwierdzania przybycia i obecności w pracy	307
Informacja o karach porządkowych	307
Inne postanowienia zamieszczone w regulaminie pracy	308
Ustalenie i wejście w życie regulaminu pracy	308
Odpowiedzialność porządkowa pracowników	308
Procedura stosowania kar	309
Odwołanie od zastosowanej kary	309
Zatarcie kary	312
DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników	315
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy	315
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	316
KOMENTARZ. Dział V. Odpowiedzialność materialna pracowników	318
Zagadnienia ogólne	318
Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną pracodawcy	318
Granice odpowiedzialności	320
Wysokość odszkodowania	320
Ciężar dowodu	323
Szkoda wyrządzona osobie trzeciej	323
Przyczynienie się do powstania szkody	324
Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	324
Wspólna odpowiedzialność za powierzone mienie	327
Inwentaryzacja	330
Wypowiedzenie i odstąpienie od umowy	331
Nieobecność pracownika	331
Rozwiązywanie umowy o pracę	332

Ustanie umowy o odpowiedzialności materialnej.....	332
Udział pracowników w inwentaryzacji.....	332
DZIAŁ SZÓSTY. Czas pracy.....	334
Rozdział I. Przepisy ogólne	334
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy	334
Rozdział III. Okresy odpoczynku	336
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy	337
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych	343
Rozdział VI. Praca w porze nocnej.....	346
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta.....	347
KOMENTARZ. Dział VI. Czas pracy	350
Zagadnienia ogólne	350
Doba pracownicza i tydzień pracy	351
Normy czasu pracy i okres rozliczeniowy.....	353
Normy czasu pracy	353
Pięciodniowy tydzień pracy.....	353
Okres rozliczeniowy	354
Wymiar czasu pracy.....	359
Rozkład czasu pracy	359
Prawo pracownika do odpoczynku.....	361
Odpoczynek dobowy	361
Odpoczynek tygodniowy	362
Przerwa w pracy.....	364
Systemy czasu pracy.....	365
System podstawowy.....	365
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 12 godzin	365
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 16 lub 24 godzin.....	366
System przerywanego czasu pracy	367
System zadaniowego czasu pracy	367
System pracy weekendowej.....	368
System skróconego tygodnia pracy.....	368
Ruchomy czas pracy	368
Indywidualny rozkład czasu pracy dla rodziców niepełnosprawnych dzieci.....	370
Czas pracy kadry kierowniczej.....	371
Ewidencja czasu pracy.....	372
Praca w godzinach nadliczbowych	376
Odrabianie wyjść prywatnych	377
Limit pracy nadliczbowej (dobowy, tygodniowy, roczny).....	378
Rekompensata pracy w godzinach nadliczbowych	378
Praca w niedziele i święta	382
Praca w placówkach handlowych.....	382
Rekompensata za pracę w niedzielę i święto.....	385
DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze	390
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe	390
Rozdział II. Urlopy bezpłatne.....	397

KOMENTARZ. Dział VII. Urlopy pracownicze	398
Zagadnienia ogólne	398
Nabycie prawa do urlopu	398
Wymiar urlopu wypoczynkowego	399
Udzielanie urlopu	402
Urlop pracowników pracujących w równoważnym systemie czasu pracy	403
Urlop proporcjonalny	404
Urlop po okresie niewykonywania pracy	405
Zwiększenie wymiaru urlopu	406
Termin wykorzystania urlopu	407
Udzielanie urlopu wypoczynkowego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii	407
Przerwanie urlopu	408
Odwołanie z urlopu	409
Przesunięcie terminu urlopu	410
Zwrot kosztów odwołania i przesunięcia urlopu pracownika	411
Dzielenie urlopu na części	412
Urlop na żądanie	412
Ekwiwalent za urlop	413
Wynagrodzenie urlopowe	415
 DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	 418
 KOMENTARZ. Dział VIII. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	 436
Zakaz zatrudniania kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia	436
Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym	437
Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym	438
Prace narażające na działanie pola elektromagnetycznego o częstotliwości od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego	438
Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu	438
Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi	438
Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi	439
Ochrona stosunku pracy kobiet w ciąży	439
Zakaz wypowiedzania i rozwiązywania umowy o pracę z pracownicą w ciąży	439
Wyjątki od zakazu wypowiedzania umów pracownicom w ciąży	440
Obowiązek przedłużania umów terminowych	441
Uprawnienia związane z rodzicielstwem	442
Pracownica w ciąży	442
Pracownica karmiąca dziecko piersią	443
Pracownica wychowująca dziecko w wieku do 4 lat	443
Pracownica wychowująca dziecko w wieku do 14 lat	444
Urlop macierzyński	446
Przejęcie urlopu przez samotnego ojca	449
Przejęcie urlopu w razie śmierci matki	450
Podjęcie pracy przez ubezpieczoną matkę	451
Rozpoczęcie urlopu macierzyńskiego	452
Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	452
Urlop rodzicielski	453
Tak zwany długi wniosek o urlop rodzicielski	455

Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy	456
Rezygnacja z urlopu rodzicielskiego	458
Urlop rodzicielski dla rodziców adopcyjnych	459
Urlop ojcowski	459
Uprawnienia rodzicielskie dla członków najbliższej rodziny	460
Warunki zatrudnienia pracownika powracającego z urlopu macierzyńskiego	461
Urlop wychowawczy	462
Pomniejszanie liczby części urlopu wychowawczego ze względu na wykorzystany urlop rodzicielski	463
Zakaz rozwiązywania i wypowiedzania umowy o pracę w czasie urlopu wychowawczego	464
Podjęcie pracy na urlopie wychowawczym	464
Przerwanie urlopu wychowawczego	465
Dopuszczenie pracownika do pracy po urlopie wychowawczym	465
Obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego	466
DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych	468
Rozdział I. Przepisy ogólne	468
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego	470
Rozdział III. Doksztalcanie	470
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe	471
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia	472
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe	473
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe	474
KOMENTARZ. Dział IX. Zatrudnianie młodocianych	475
Zagadnienia ogólne	475
Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego	477
Rozwiązanie umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego	478
Ochrona pracowników młodocianych	480
Czas pracy młodocianych	481
Zatrudnianie pracowników przy pracach lekkich	482
Urlopy wypoczynkowe młodocianych	483
DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy	486
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy	486
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika	489
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy	491
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne	492
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia	493
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia	496
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	500
Rozdział VIII. Szkolenie	503
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	504
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy	506
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	507

Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi	509
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy	509
KOMENTARZ. Dział X. Bezpieczeństwo i higiena pracy	510
Zagadnienia ogólne	510
Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bhp	510
Osoba do udzielania pierwszej pomocy i ochrony przeciwpożarowej	511
Informowanie o ryzyku zawodowym	512
Badania lekarskie	513
Szkolenia bhp	518
Odzież i obuwie robocze	523
Pranie odzieży roboczej	525
Środki ochrony indywidualnej	526
Informowanie o wypadkach przy pracy i chorobach zawodowych	527
Posiłki i napoje profilaktyczne	528
Służba bhp	531
DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy	534
Rozdział I. Przepisy ogólne	534
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy	541
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy	544
KOMENTARZ. Dział XI. Układy zbiorowe pracy	547
Zagadnienia ogólne	547
Rozszerzenie zakresu stosowania układów zbiorowych pracy	547
Kryteria reprezentatywności organizacji związkowej	548
Przepisy Kodeksu pracy niestosowane w układzie zbiorowym do osób wykonujących pracę zarobkową	548
Zawarcie układu	549
Układ zbiorowy a treść stosunków pracy	550
Zawieszenie stosowania układu	551
DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	553
Rozdział I. Przepisy ogólne	553
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze	553
Rozdział III. Sądy pracy	556
KOMENTARZ. Dział XII. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	558
Zagadnienia ogólne	558
Sąd pracy	558
Wymiana pism przygotowawczych	560
Posiedzenie przygotowawcze	561
Uгода sądowa	563
Postępowanie przygotowawcze i rozprawa	564
Przeprowadzenie rozprawy w czasie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii	565
Koszty procesowe	565
Postępowanie przed komisją pojednawczą	566
Uгода pozasądowa	567
Terminy dochodzenia roszczeń	568

DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	571
Rozdział II. (uchylony).....	574
KOMENTARZ. Dział XIII. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	575
Zagadnienia ogólne	575
Katalog wykroczeń	575
Zawarcie umowy cywilnoprawnej zamiast umowy o pracę.....	575
Niepowiadomienie PIP o zawarciu umowy na czas określony przekraczającej dopuszczalną długość i liczbę takich umów	576
Niepotwierdzenie umowy o pracę na piśmie	578
Wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy z rażącym naruszeniem przepisów ...	578
Stosowanie kar porządkowych innych niż przewidziane w Kodeksie pracy.....	579
Naruszenie przepisów o czasie pracy, uprawnieniach związanych z rodzicielstwem, zatrudnianiu młodocianych.....	579
Nieprowadzenie dokumentacji pracowniczej.....	580
Pozostawienie dokumentacji pracowniczej w warunkach grożących jej uszkodzeniem lub zniszczeniem	581
Wykroczenia związane z podstawowymi prawami pracowniczymi	581
Wynagrodzenia i świadczenia	581
Urlopy wypoczynkowe	582
Niewydanie świadectwa pracy w terminie	583
Niewykonanie orzeczenia sądu pracy.....	584
Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy	584
Projekt budowlany niespełniający wymagań bhp	585
Urządzenia i środki ochrony niespełniające wymagań dotyczących oceny zgodności	585
Szkodliwe procesy technologiczne i substancje chemiczne	586
Ukrywanie wypadków lub chorób zawodowych	586
Niewykonanie decyzji inspektora pracy.....	587
Utrudnianie kontroli	587
Niedozwolona praca dzieci	588
Wysokość kary	588
Nielegalne zatrudnianie dłużników alimentacyjnych.....	589
DZIAŁ CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń	591
KOMENTARZ. Dział XIV. Przedawnienie roszczeń	593
Zagadnienia ogólne	593
Terminy przedawnienia	593
DZIAŁ CZTERNASTY^A (uchylony)	596
DZIAŁ PIĘTNASTY. Przepisy końcowe	597
KOMENTARZ. Dział XV. Przepisy końcowe	602
Zagadnienia ogólne	602
Warunki bhp dla osób niebędących pracownikami.....	602
Praca dzieci.....	602
Zgoda inspektora i cofnięcie wniosku przez rodziców	603
Odpowiednie stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego.....	604