

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
I. NORMY I WYMIAR CZASU PRACY	6
Jak określić normę dobową i tygodniową dla pracownika zatrudnionego w zadaniowym systemie czasu pracy	6
Czy pracownik niepełnosprawny może odpracować wyjście prywatne w innym dniu, niż miało ono miejsce	8
Jakie normy czasu pracy obowiązują rejestratorkę usług medycznych	10
Jak rozliczyć czas pracy pracownika, który rozwiązał umowę o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego	12
W jaki sposób rozliczać nauczycieli z godzin wypracowanych zaocznie	14
W jaki sposób ustalić czas pracy pracownika niepełnosprawnego pracującego w zawodzie o obniżonych normach czasu pracy	15
II. SYSTEMY I ROZKŁADY CZASU PRACY	16
Czy w systemie skróconego tygodnia pracy można pracować co drugi dzień po 12 godzin	16
Jak wprowadzić dla pracownika pracę zmianową, jeżeli nie wyraża on na nią zgody	19
Jak wynagradzać pracowników za pracę w dłuższym okresie rozliczeniowym	21
Jak należy ustalać zadania w systemie zadaniowego czasu pracy	23
Czy karta pracy może zastąpić ewidencję czasu pracy	25
Jak zorganizować odpracowywanie wyjść prywatnych pracowników	27
Czy można zatrudnić sprzedawcę w zadaniowym czasie pracy	28
Czy w tzw. czterobrygadowej organizacji czasu pracy pracownikowi przysługują dodatkowe uprawnienia	29
Czy odmowa przyjęcia nowego rozkładu czasu pracy może stanowić podstawę zwolnienia pracownika	31
III. OKRESY ODPOCZYNKU	33
Czy pracownik pracujący na dwóch etatach u tego samego pracodawcy musi mieć zachowane odpoczynki dobowe	33
Jak trzeba liczyć dobowy odpoczynek przy pracy zmianowej	36
Czy można zabronić pracownikom opuszczania zakładu pracy w czasie przerwy	38
Czy mimo braku odpoczynku dobowego można udzielić pracownikowi urlopu	39
Czy przerwanie odpoczynku dobowego pracownika powoduje, że należy go liczyć od nowa	40
Jak udzielać dni wolnych pracownikom pracującym na zmiany	43



IV. PRACA W GODZINACH NADLICZBOWYCH 44

Czy można wprowadzić jedną formę rekompensowania nadgodzin do regulaminu wynagradzania jednostki samorządowej	44
Jak obliczyć rekompensatę pieniężną za pracę w nadgodzinach, przysługującą pracownikowi wynagradzanemu prowizyjnie	46
Jak wynagradzać za nadgodziny pracownika wykonującego pracę w Polsce i za granicą	50
Kiedy należy płacić za nadgodziny wynikające z przekroczenia przeciętnej normy tygodniowej	51
W jakim terminie można wyznaczyć odpracowanie wyjścia prywatnego	52
Jak rozliczyć pracę niepełnoetatowca w wolną sobotę	54
Jak rozliczyć czas pracy, gdy dochodzi do zmiany czasu letniego na zimowy	56
Czy odbiór godzin nadliczbowych wpływa na wynagrodzenie za pracę	58
Czy pracownica w ciąży może pracować w godzinach ponadwymiarowych	59
Od jakiej podstawy obliczyć dodatek za nadgodziny, jeżeli pracownik otrzymuje wynagrodzenie niższe niż minimalne	61
Jak podwyżka pensji wpływa na ryczałt za nadgodziny	63
Czy księgowy ma prawo do wynagrodzenia i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych pomimo wypłaty premii	64

V. PRACA W NOCY, NIEDZIELE I ŚWIĘTA 66

Jak zrekompensować pracę zaplanowaną w niedzielę	66
Czy krótkie niedzielne spotkanie w podróży służbowej z kontrahentem pracownika na stanowisku kierowniczym wliczać do czasu pracy	69
Jak potraktować nieobecność w pracy w dniu będącym świętem w kraju, do którego pracownik został wysłany w delegację	71
Czy pracowników tymczasowych i ochrony można zatrudniać w placówkach handlowych w święta	73
W jakiej wysokości dodatek za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikom objętym okresem rozliczeniowym dłuższym niż 1-miesięczny	75
Czy pracownik niepełnosprawny może jechać w delegację nocą	77
Czy pracodawca może ustalić jeden ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych, nocnych i za czas dyżuru	79

