

Spis treści

WSTĘP	7
1. Sytuacja problemowa w naukach o zarządzaniu.....	7
2. Cel i teza pracy.....	8
3. Kontekst badań – dezintegracja nauk o zarządzaniu.....	10
4. Metoda badawcza.....	16
Rozdział I.	
KONCEPCJA PARADYGMATU.....	23
1. Nowa metoda rekonstrukcji prakseologii	23
2. Uwagi wstępne oraz istota pojęcia „paradygmat”	25
3. Komponenty paradygmatu jako macierzy dyscyplinarnej	27
3.1. Wartości naukowe i instrumentalne.....	27
3.1.1. Przykłady z nauk o zarządzaniu.....	28
3.2. Symboliczne uogólnienia.....	28
3.2.1. Przykłady z nauk o zarządzaniu.....	29
3.3. Modele ontologiczne i heurystyczne	30
3.3.1. Przykłady z nauk o zarządzaniu.....	31
3.4. Wzorce	31
4. Wspólnoty uczonych.....	33
5. Rozwój nauki	34
5.1. Okres protonaukowy	34
5.2. Okres nauki normalnej.....	35
5.3. Okres nauki rewolucyjnej	36
Rozdział II.	
TADEUSZ KOTARBIŃSKI I SZKOŁA PRAKSEOLOGICZNA	38
1. Wprowadzenie	38
2. Tadeusz Kotarbiński – Mistrz i jego prakseologia.....	39
2.1. Życie	39
2.2. Prakseologia klasyczna	42
2.2.1. Główny przedmiot badań: prakseologia.....	42
2.2.2. Powstanie prakseologii	43
2.2.3. Zadania prakseologii	45
2.2.4. Zakres i treść prakseologii	45
2.3. Postulat rozwoju prakseologii w kierunku teorii organizacji.....	49
3. Szkoła Prakseologiczna	51
3.1. Manifest Szkoły Prakseologicznej	51
3.2. Uczniowie – zarys dorobku	52
3.3. Zakład Prakseologii – instytucjonalizacja szkoły	56
4. Różnice poglądów wewnątrz polskiego środowiska prakseologicznego: opinie ekspertów	59

Rozdział III.

PRAKSEOLOGIA W ŚWIELE KONCEPCJI

PARADYGMATU	62
1. Wartości naukowe i instrumentalne prakseologii w naukach o zarządzaniu	62
1.1. Rola wartości naukowych i instrumentalnych w prakseologii.....	62
1.2. Wartości naukowe prakseologii.....	63
1.2.1. Adekwatność i konkretyzm.....	63
1.2.2. Zespół ogólnych wartości oceny teorii naukowej zarządzania	64
1.3. Wartości instrumentalne prakseologii.....	66
1.3.1. Sprawność i aksjologia prakseologiczna.....	66
1.3.2. Realizm praktyczny.....	71
2. Symboliczne uogólnienia prakseologii w naukach o zarządzaniu	72
2.1. Postulat przejrzystych ram teoretycznych w tworzeniu wiedzy o zarządzaniu.....	72
2.2. O aparaturze pojęciowej prakseologii.....	73
2.3. Pojęcia naczelne prakseologii w naukach o zarządzaniu.....	76
2.3.1. Organizacja	76
2.3.1.1. Istota pojęcia oraz trzy jego znaczenia	76
2.3.1.2. Zasada wzajemności	79
2.3.1.3. Aksjomat współprzyczyniania się części do powodzenia całości	80
2.3.2. Rekonstrukcja pojęcia „zarządzanie”.....	81
2.3.2.1. Kierowanie podstawą pojęcia „zarządzanie”	81
2.3.2.2. Syntetyczne ujęcie pojęcia „zarządzanie” w prakseologii ..	83
2.4. Znaczenie pojęć prakseologicznych dla nauk o zarządzaniu: opinie ekspertów	84
2.4.1. Znaczenie systemu pojęć prakseologicznych dla nauk o zarządzaniu sensu lato: opinie ekspertów.....	84
2.4.2. Ocena trafności prakseologicznego rozumienia organizacji: opinie ekspertów	87
2.5. Ogólne twierdzenia prakseologii w naukach o zarządzaniu.....	90
2.5.1. Wahadło metodologiczne.....	90
2.5.2. Dyrektywy praktyczne	91
2.5.2.1. Istota i warunki metodologiczne.....	91
2.5.2.2. Rodzaje dyrektyw praktycznych.....	92
2.5.3. Prawa prakseologiczne.....	95
3. Modele ontologiczne i heurystyczne prakseologii w naukach o zarządzaniu... 100	
3.1. Modele ontologiczne prakseologii w naukach o zarządzaniu.....	100
3.1.1. Typologia ontologiczna rzeczywistości organizacyjnej.....	100
3.1.2. Reizm organizacyjny i zależności przyczynowo-skutkowe.....	101
3.2. Modele heurystyczne prakseologii w naukach o zarządzaniu	106
3.2.1. Prakseologiczny model organizacji.....	106
3.2.2. Model instytucji zarządzanej	110

4. Wzorce prakseologii a teoria i praktyka w naukach o zarządzaniu	111
4.1. O dwóch typach wzorców prakseologicznych.....	111
4.2. Wzorce badawcze	112
4.3. Wzorce menedżerskie	115
4.4. Synteza zarządcza Witolda Kieżuna.....	116
4.5. Prakseologia a praktyka zarządzania: opinie ekspertów.....	120

Rozdział. IV.

ZAŁOŻENIA PRAKSEOLOGICZNEJ SYSTEMATYZACJI

DOROBKU NAUK O ZARZĄDZANIU	124
---	------------

1. Istota prakseologicznej systematyzacji w naukach o zarządzaniu	124
2. Podstawy ideowe systematyzacji prakseologicznej	127
2.1. Systematyzacja prakseologiczna a uniformizacja dorobku nauk o zarządzaniu.....	127
2.2. Metafora encyklopedii – idea struktury nauk o zarządzaniu	128
3. Procedury oraz warunki metodologiczne systematyzacji prakseologicznej	129
4. Moc integracyjna organizacji w ujęciu prakseologicznym.....	131
5. Systematyzacyjny wkład prakseologii do nauk o zarządzaniu: opinie ekspertów	133

ZAKOŃCZENIE.....	136
-------------------------	------------

1. Założenia pracy	136
2. Wkład do nauk o zarządzaniu	136
2.1. Wzrost poznawczy przeprowadzonych badań empirycznych.....	136
2.2. Metoda objaśnienia wartości prakseologii dla nauk o zarządzaniu	137
2.3. Rekonstrukcja prakseologii i koncepcja prakseologicznej systematyzacji nauk o zarządzaniu	138
2.4. Umieszczenie problemu rozwoju nauk o zarządzaniu w systematycznych ramach pojęciowych	141
2.5. Wskazanie warunków rozwoju szkół naukowych zarządzania w dobie dezintegracji dyscypliny.....	143
2.6. Rekomendacje w sprawie problemu łączenia teorii z praktyką zarządzania	144
2.7. Wyznaczenie nowej roli dla prakseologii w naukach o zarządzaniu.....	146
3. Zamiast posłowania	149

ZAŁĄCZNIK

ZESTAWIENIE WYNIKÓW WYWIADÓW EKSPERCKICH.....	150
--	------------

1. Odpowiedzi.....	151
2. Kwestionariusze wywiadów	177

LITERATURA.....	182
------------------------	------------

SPIS RYSUNKÓW I TABEL	203
------------------------------------	------------

SPIS WYKRESÓW	204
----------------------------	------------