

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1	
Systemy wartości pracowników zróżnicowanych pokoleniowo we współczesnych organizacjach	11
1.1. Wprowadzenie	11
1.2. Systemy wartości dla funkcjonowania współczesnych organizacji	13
1.3. Pokolenia na rynku pracy	15
1.4. Co wyróżnia pokolenie Baby Boomers: 1946–1964?	16
1.5. Co wyróżnia pokolenie X: 1965–1979?	18
1.6. Co wyróżnia pokolenie Y: 1980–1994?	19
1.7. Co wyróżnia pokolenie Z: 1995 i później?	21
1.8. Systemy wartości dla przedstawicieli pokoleń na rynku pracy	23
1.9. Wnioski i rekomendacje	26
Rozdział 2	
Zarządzanie wiekiem jako integralny element strategii zarządzania pokoleniami w organizacji	29
2.1. Wprowadzenie	29
2.2. Specyfika i płaszczyzny zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie	30
2.3. Korzyści i bariery zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie	34
2.4. Perspektywy zarządzania wiekiem w polskich przedsiębiorstwach	37
2.5. Podsumowanie	43
Rozdział 3	
Kierownicy różnych pokoleń wobec kierowania zespołami zróżnicowanymi ze względu na styl życia	45
3.1. Wprowadzenie	45
3.2. Przegląd literatury	47
3.3. Metoda badań	50
3.4. Wyniki badań	51
3.5. Podsumowanie	59

Rozdział 4

Pracownicy różnych pokoleń wobec kierowania zespołami zróżnicowanymi ze względu na styl życia 61

4.1. Wprowadzenie	61
4.2. Przegląd literatury	62
4.3. Metoda badań	66
4.4. Wyniki badań	67
4.5. Podsumowanie	76

Rozdział 5

Klimat organizacyjny a przywiązanie do organizacji w aspekcie różnic wiekowych 77

5.1. Wprowadzenie	77
5.2. Klimat organizacyjny – w teorii i w praktyce	78
5.3. Przywiązanie do organizacji – aspekty teoretyczne i empiryczne	80
5.4. Metodologia badań własnych	82
5.5. Wyniki badań	83
5.6. Wnioski i implikacje praktyczne	90

Rozdział 6

Kontrakt psychologiczny a intencja opuszczenia organizacji. Wyniki badań zróżnicowanych wiekowo pracowników administracji publicznej 93

6.1. Wprowadzenie	93
6.2. Przegląd literatury na temat kontraktu psychologicznego	94
6.3. Implikacje teoretyczne i empiryczne na temat intencji opuszczenia przez pracowników organizacji	97
6.4. Kontrakt psychologiczny a zamiar odejścia z pracy	98
6.5. Metodyka badań własnych	100
6.6. Charakterystyka próby badawczej	104
6.7. Wyniki badań	105
6.8. Wnioski	107

Zakończenie	111
-------------	-----

Bibliografia	119
--------------	-----

Spis tabel, rysunków i wykresów	135
---------------------------------	-----