

SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE.....	9
--------------------	---

Rozdział 1

SŁUŻBA CYWILNA W POLSCE.....	11
Uwagi wprowadzające	11
1.1. Istota służby cywilnej	13
1.2. Organizacja służby cywilnej	14
1.2.1. Szef Służby Cywilnej	15
1.2.2. Rada Służby Cywilnej	21
1.2.3. Dyrektor generalny urzędu	23
1.3. Zatrudnienie w służbie cywilnej	26
1.3.1. Zasada równego dostępu obywateli polskich do służby cywilnej ..	27
1.3.2. Kwalifikacje kandydatów na członków korpusu służby cywilnej...	28
1.3.3. Podstawy nawiązania stosunku pracy w służbie cywilnej	30
1.3.4. Zatrudnianie absolwentów Krajowej Szkoły	
Administracji Publicznej w służbie cywilnej	34
1.3.5. Zmiana i zawieszenie stosunku pracy członka korpusu	
służby cywilnej.....	35
1.3.6. Ustanie stosunku pracy członka korpusu służby cywilnej.....	37
1.4. Wyższe stanowiska w służbie cywilnej.....	39
1.5. Zakres obowiązków członka korpusu służby cywilnej	42
1.6. Zakres uprawnień członka korpusu służby cywilnej	50
1.7. Odpowiedzialność dyscyplinarna członków korpusu służby cywilnej	55
Uwagi końcowe	59

Rozdział 2

PRACOWNICY I URZĘDNIICY URZĘDÓW PAŃSTWOWYCH	65
Uwagi wprowadzające	65
2.1. Zakres stosowania ustawy o pracownikach urzędów państwowych	66
2.2. Wymogi stawiane kandydatom na urzędników państwowych.....	68
2.3. Stosunek pracy urzędników państwowych	73
2.3.1. Nawiązanie stosunku pracy z urzędnikiem państwowym.....	73
2.3.2. Zmiana stosunku pracy urzędnika państwowego.....	74
2.3.3. Zawieszenie stosunku pracy urzędnika państwowego	79
2.3.4. Rozwiązanie stosunku pracy urzędnika państwowego	81

2.3.5. Rozpatrywanie sporów o roszczenia urzędników ze stosunku pracy	86
2.4. Aplikacja administracyjna, aplikacja legislacyjna	87
2.5. Obowiązki urzędnika państwowego	88
2.6. Uprawnienia urzędnika państwowego.....	91
2.7. Odpowiedzialność urzędnika państwowego.....	96
Uwagi końcowe	104

Rozdział 3

PRACOWNICY I URZĘDNICY SAMORZĄDOWI..... 111

Uwagi wprowadzające.....	111
3.1. Pojęcie i źródła prawa urzędniczego w administracji samorządowej.....	112
3.2. Pojęcie pracownika samorządowego oraz pracodawcy samorządowego.....	117
3.3. Stanowiska w administracji samorządowej.....	119
3.4. Wymogi stawiane kandydatom na urzędników samorządowych.....	121
3.5. Podstawy nawiązania stosunku pracy urzędników samorządowych.....	124
3.6. Mianowanie jako szczególna podstawa nawiązania stosunku pracy	128
3.7. Procedura konkursowa nawiązania stosunku pracy.....	131
3.8. Służba przygotowawcza	134
3.9. Obowiązki i prawa urzędników samorządowych.....	135
3.9.1. Obowiązki urzędników samorządowych	135
3.9.2. Prawa urzędników samorządowych	142
Uwagi końcowe	144

Rozdział 4

MIĘDZYNARODOWY MODEL PRAWA URZĘDNICZEGO 149

Uwagi wprowadzające	149
4.1. Źródła międzynarodowego prawa urzędniczego	155
4.2. Polska służba zagraniczna	166
4.3. Prawo urzędnicze Unii Europejskiej	174
4.4. Prawo urzędnicze a inne organizacje międzynarodowe.....	182
Uwagi końcowe	195

Rozdział 5

SŁUŻBA CYWILNA W ZJEDNOCZONYM KRÓLESTWIE

NA TLE EUROPEJSKIM 209

Uwagi wprowadzające	209
5.1. Wartości, jakimi kieruje się służba cywilna	211
5.2. Różnorodność jako jedna z podstawowych zasad determinujących działalność civil service.....	212
5.3. Rekrutacja	214
5.4. Urzędnik administracji publicznej a prawo europejskie	215
5.5. Służba cywilna Zjednoczonego Królestwa a prawo europejskie	222

Rozdział 6

MODEL SŁUŻBY CYWILNEJ WE FRANCJI 225

Uwagi wprowadzające 225

6.1. Różnorodne modele służby cywilnej 226

6.2. Model służby cywilnej we Francji..... 229

Rozdział 7

KONSTITUCYJNY STATUS SŁUŻBY PUBLICZNEJ

W POLSCE I NIEMCZECH 237

Uwagi wprowadzające 237

7.1. Status służby publicznej w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej 238

7.2. Status służby publicznej w Ustawie Zasadniczej

Republiki Federalnej Niemiec 243

Uwagi końcowe 248

Noty o Autorach 253