

Spis treści

Wstęp	7
-------	---

Rozdział 1. Kultura narodowa a zarządzanie organizacją	11
--	----

1.1. Czym jest kultura?	11
1.2. Typologie kultur narodowych	22
1.3. Klasyfikacje kulturowe	37

Rozdział 2. Zarządzanie organizacją w perspektywie kultury narodowej	42
--	----

2.1. Wpływ kultury narodowej na zarządzanie organizacją	42
2.2. Zarządzanie zasobami ludzkimi w kontekście wpływów kultury narodowej	48
2.2.1. Wpływ kultury na dobór pracowników	60
2.2.2. Wpływ kultury na rozwój pracowników	67
2.2.3. Wpływ kultury na kształtowanie systemu wynagrodzeń	72
2.2.4. Wpływ kultury na kształtowanie warunków pracy	77
2.2.5. Wpływ kultury na kształtowanie systemu okresowych ocen pracowniczych	82

Rozdział 3. Implikacje kulturowe dla zarządzania zasobami ludzkimi w wybranych grupach kulturowych i krajach	88
--	----

3.1. Wschodnioazjatycki model zarządzania	88
3.2. Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w Japonii	93

- 3.3. Anglosaski model zarządzania 123
- 3.4. Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w Stanach Zjednoczonych 126
- 3.5. Europejski model zarządzania 148
- 3.6. Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi we Francji 152
- 3.7. Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w Niemczech 176
- 3.8. Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w Szwecji 195

Rozdział 4. Trudności w transferze praktyk zarządzania zasobami ludzkimi 210

- 4.1. Implementacja praktyk z kraju macierzystego w przedsiębiorstwach z udziałem kapitału zagranicznego w Polsce 210
- 4.2. Problemy wynikające z transferu polityki i rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w poszczególnych obszarach 221

Zakończenie 227

Bibliografia 231