

Spis treści

Wprowadzenie do zaktualizowanego wydania	9
---	----------

Część I. Jak nasze działania kształtują rzeczywistość oraz jak możemy ją zmienić.	17
--	-----------

Rozdział 1. „Dajcie mi dostatecznie długą dźwignię (...), a poruszę ziemię” . . .	19
---	----

Rozdział 2. Czy zdolności uczenia się w twojej organizacji są upośledzone	34
---	----

Rozdział 3. Więźniowie systemu czy własnego sposobu myślenia?	45
---	----

Część II. Piąta dyscyplina – kamień węgielny organizacji uczącej się . .	75
---	-----------

Rozdział 4. Prawa piątej dyscypliny.	77
--	----

Rozdział 5. Zmiana sposobu myślenia	89
---	----

Rozdział 6. Schematy natury. Wzorce rozwoju wydarzeń.	115
---	-----

Rozdział 7. Samoistne ograniczenia i stymulatory wzrostu	137
--	-----

Część III. Główne dyscypliny: budowanie organizacji uczącej się	151
--	------------

Rozdział 8. Osobiste mistrzostwo.	153
---	-----

Rozdział 9. Modele myślowe	187
--------------------------------------	-----

Rozdział 10. Wspólna wizja.	216
-------------------------------------	-----

Rozdział 11. Zespołowe uczenie się	241
--	-----

Część IV. Refleksje praktyków	.279
Wprowadzenie	281
Rozdział 12. Podstawy.	283
Rozdział 13. Impet	298
Rozdział 14. Strategie.	309
Rozdział 15. Nowa praca lidera	344
Rozdział 16. Obywatele systemów	369
Rozdział 17. Granice	395
Część V. Koda	.409
Rozdział 18. Niepodzielna całość	411
Dodatek 1. Dyscypliny uczenia się	415
Dodatek 2. Archetypy systemów	421
Dodatek 3. Proces U.	435
Podziękowania	.439
Podziękowania do wydania zaktualizowanego.	.443
Indeks.	.445