

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	11
Od autora	13
Uwagi wstępne	15
Rozdział I. Spory zbiorowe	17
1. Co to jest spór zbiorowy?	17
2. Przedmiot sporu zbiorowego	19
3. Niedopuszczalność prowadzenia sporu zbiorowego w celu poparcia indywidualnych roszczeń pracowników	22
4. Wszczęcie sporu zbiorowego	23
5. Spór zbiorowy a przekształcenia własnościowe pracodawcy (spór zbiorowy a prywatyzacja)	26
6. Spór zbiorowy a zwolnienia grupowe	27
7. Spór zbiorowy o podwyżkę płac w przypadku obowiązywania zakładowego układu zbiorowego pracy lub innego porozumienia	28
8. Konsekwencje prowadzenia przez pracodawcę rokowań ze związkami zawodowymi przy uznaniu, że spór zbiorowy w danym przedmiocie nie może być prowadzony	30
9. Czy spór zbiorowy dotyczy wyłącznie całości żądań, czy też może być prowadzony co do części żądań nieobjętych ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych?	31
10. Możliwość rozszerzenia sporu zbiorowego o nowe żądania	32
11. Spór zbiorowy prowadzony przez związek zawodowy, który utracił uprawnienia zakładowej organizacji związkowej	33
12. Rokowania	34
13. Mediacja	36
14. Arbitraż	38
15. Charakter prawny porozumienia kończącego spór zbiorowy	41
16. Termin przeprowadzenia referendum strajkowego	42
17. Czy w pytaniu referendalnym do załogi w sprawie przeprowadzenia strajku związek zawodowy może postawić kwestie (pytania), które nie były objęte przedmiotem sporu?	43

18. Strajk	44
19. Strajk wielozakładowy w jednym podmiocie organizacyjnym, u którego występuje wielu pracodawców	47
20. Strajk głodowy	49
21. Kiedy strajk jest legalny?	50
22. Czy strajk może być częściowo nielegalny?	50
23. Udział pracownika w strajku częściowo legalnym	51
24. Status prawny pracownika podczas strajku	52
25. Odpowiedzialność za zorganizowanie i udział w nielegalnym strajku (akcji protestacyjnej)	54
26. Gdzie strajk jest zakazany?	61
27. Strajk ostrzegawczy (akcja protestacyjna)	62
28. Pozastrajkowe formy protestu w trakcie sporu zbiorowego	63
29. Zawieszenie sporu zbiorowego	65
30. Podjęcie sporu zbiorowego uprzednio zakończonego podpisaniem porozumienia	66
31. Powiadomienie Państwowej Inspekcji Pracy o sporze zbiorowym	67
32. Rola Państwowej Inspekcji Pracy w sporze zbiorowym	68
Rozdział II. Usytuowanie i uprawnienia związków zawodowych u pracodawcy	70
1. Utworzenie związku zawodowego	70
2. Status i uprawnienia zakładowej organizacji związkowej	72
3. Międzyzakładowa organizacja związkowa	74
4. Czy związek zawodowy może prowadzić działalność gospodarczą?	75
5. Jaki wpływ na związki zawodowe mają zmiany organizacyjne pracodawcy?	76
6. Zakładowy układ zbiorowy pracy w razie przejścia części lub całości zakładu pracy na innego pracodawcę	77
7. Prawo związku zawodowego do informacji	78
8. Czy związek zawodowy musi przekazać pracodawcy informację o liczbie swoich członków?	83
9. Wypowiedzenie umowy o pracę – zawiadomienie związku zawodowego	84
10. Możliwość ponoszenia konsekwencji służbowych przez działaczy związkowych z tytułu zamieszczenia w referendum strajkowym pytania nieobjętego przedmiotem sporu	86
11. Ochrona stosunku pracy działacza związkowego	87
12. Czy ochrona stosunku pracy przed rozwiązaniem umowy o pracę jest absolutna?	92
13. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy członka zarządu związku zawodowego	95
14. Jakie obowiązki spoczywają na pracowniku oddelegowanym do zarządu zakładowej organizacji związkowej wobec jego pracodawcy (zakładu pracy)?	98
15. Pełnienie funkcji związkowej poza zakładem pracy a urlop wypoczynkowy	99
16. Podróż służbowa oddelegowanych do zarządu działaczy związkowych	100

17. Prawo pracownika – członka związku zawodowego do zwolnienia ze świadczenia pracy z zachowaniem wynagrodzenia, w celu wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej	100
18. Ewidencjonowanie czasu pracy pracowników oddelegowanych do związku zawodowego	103
19. Z kim pracodawca ma obowiązek konsultować wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi?	105
20. Porozumienie w sprawie zawieszenia stosowania niektórych przepisów prawa pracy (porozumienie zawarte w trybie art. 9 ¹ kodeksu pracy)	106
21. Porozumienie w sprawie stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę (porozumienie zawarte w trybie art. 23 ^{1a} kodeksu pracy)	108
22. Porozumienie w sprawie zawieszenia układu zbiorowego pracy (porozumienie zawarte w trybie art. 241 ²⁷ kodeksu pracy)	109
23. Co to jest przedstawicielstwo pracowników wyłonione w trybie przyjętym u danego pracodawcy?	111
24. Pobór składek związkowych przez pracodawcę	112
25. Udostępnianie przez pracodawcę zakładowej organizacji związkowej pomieszczeń i urządzeń niezbędnych do wykonywania działalności związkowej	113

Rozdział III. Wzory pism

Wzór nr 1	Pismo związku zawodowego zawierające żądania będące podstawą wszczęcia sporu zbiorowego	115
Wzór nr 2	Odpowiedź pracodawcy na żądania związku zawodowego	117
Wzór nr 3	Zawiadomienie Państwowej Inspekcji Pracy o sporze zbiorowym	119
Wzór nr 4	Zawiadomienie Państwowej Inspekcji Pracy o zaistniałym sporze, którego pracodawca nie uznaje za spór zbiorowy	120
Wzór nr 5	Protokół rozbieżności z rokowań w sporze zbiorowym	122
Wzór nr 6	Protokół rozbieżności z rokowań w sporze, którego pracodawca nie traktuje jako spór zbiorowy	125
Wzór nr 7	Wniosek pracodawcy do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o wyznaczenie mediatora	127
Wzór nr 8	Wniosek pracodawcy do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o wyznaczenie mediatora z określeniem zakresu mediacji	128
Wzór nr 9	Protokół rozbieżności z mediacji w sporze zbiorowym	130
Wzór nr 10	Wniosek do kolegium arbitrażu społecznego	133
Wzór nr 11	Zawiadomienie prokuratury o nielegalnym strajku (zawiadomienie o popełnieniu przestępstwa)	135
Wzór nr 12	Wniosek zarządu zakładowej organizacji związkowej dotyczący zwolnienia ze świadczenia pracy na okres kadencji	137
Wzór nr 13	Wniosek o zwolnienie pracownika w celu wykonania czynności doraźnych	139

Wzór nr 14	Wniosek zarządu zakładowej organizacji związkowej o udzielenie informacji o kadrze kierowniczej w zakładzie pracy	140
Wzór nr 15	Pismo zakładowej organizacji związkowej wskazujące członków związku podlegających ochronie	141
Wzór nr 16	Porozumienie w sprawie zawieszenia stosowania niektórych przepisów prawa pracy (porozumienie zawarte w trybie art. 9 ¹ kodeksu pracy)	142
Wzór nr 17	Porozumienie w sprawie stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę (porozumienie zawarte w trybie art. 23 ^{1a} kodeksu pracy)	144
Wzór nr 18	Porozumienie w sprawie zawieszenia układu zbiorowego pracy (porozumienie zawarte w trybie art. 241 ²⁷ kodeksu pracy)	146
Wzór nr 19	Wniosek pracodawcy do zakładowej organizacji związkowej o podanie informacji o osobach korzystających z jej ochrony	148
Wzór nr 20	Pozew o odszkodowanie za szkody wyrządzone pracodawcy z tytułu wywołania nielegalnego strajku (akcji protestacyjnej)	149
Wzór nr 21	Subsydiarny akt oskarżenia pracodawcy dotyczący nielegalnego strajku (akcji protestacyjnej)	154
Wzór nr 22	Regulamin wyboru przedstawiciela załogi wprowadzony przez pracodawcę	158
Literatura		163