

Spis treści

Wprowadzenie	5
---------------------------	----------

Rozdział 1

Kultura organizacyjna i kultura bezpieczeństwa	9
1.1. Istota i koncepcja kultury organizacyjnej	9
1.2. Kultura bezpieczeństwa – koncepcje, diagnoza, wybrane problemy metodologiczne	23
1.3. Kształtowanie kultury bezpieczeństwa w przedsiębiorstwie	36

Rozdział 2

Rola kultury bezpieczeństwa pracy w systemie zarządzania	47
2.1. Patologiczna, wysoka i totalna kultura bezpieczeństwa	47
2.2. Rola ZZL i inwestycje w dobrostan pracowników	60
2.3. Tradycyjne i nowoczesne systemy zarządzania bezpieczeństwem. Podejście behawioralne i „zero wypadków”	68
2.4. Przywództwo jako czynnik kształtowania kultury bezpieczeństwa w przedsiębiorstwie	78

Rozdział 3

Spółeczna odpowiedzialność organizacji a kultura bezpieczeństwa	87
3.1. Spółeczna odpowiedzialność w organizacji i jej otoczeniu	87
3.2. Rola etyki zawodowej w tworzeniu kultury bezpieczeństwa	96
3.3. Wybrane metody i narzędzia kształtowania odpowiedzialnych organizacji	103

Rozdział 4

Diagnoza kultury bezpieczeństwa na przykładzie branży węglowej	115
4.1. Cele badawcze i opis próby badawczej	116
4.2. Model badawczy i zastosowane metody badawcze.....	119
4.3. Wyniki badań	122
4.3.1. Wyniki w grupie kadry kierowniczej.....	122
4.3.2. Wyniki dotyczące pracowników wykonawczych	131
4.3.3. Wyniki dotyczące pracowników wykonawczych w obszarze kultury bezpieczeństwa pracowników służby BHP i Pełnomocników ds. Systemów Zarządzania Jakością	138
4.3.4. Wyniki dotyczące kultury organizacyjnej.....	140
4.3.5. Podsumowanie wyników	142
Zakończenie	145
Bibliografia	147
Spis tabel	157
Spis rysunków	158
Spis wykresów	159