

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1. Zarządzanie w klubach sportowych w świetle studiów literaturowych	
1.1. Klub sportowy jako podmiot zarządzania	13
1.2. Współczesne tendencje w zarządzaniu klubami sportowymi	21
1.2.1. Idea „dobrego zarządzania” w sporcie	21
1.2.2. Implementacja metod i technik zarządzania w klubach sportowych	25
1.3. Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi w klubach sportowych	31
1.3.1. Koncepcja zarządzania zasobami ludzkimi	31
1.3.2. Realizacja procesu zarządzania zasobami ludzkimi w klubach sportowych	36
Rozdział 2. Kluby sportowe non-profit w Polsce – stan obecny i uwarunkowania ich działania	
2.1. Metodologiczne aspekty badań	59
2.1.1. Przesłanki podjęcia badań, ich problematyka i metodologia	59
2.1.2. Metody badań	64
2.1.3. Przebieg badań	67
2.1.4. Ograniczenia przyjętej metodyki	70
2.2. Kluby sportowe non-profit w Polsce	71
2.2.1. Kluby sportowe w Polsce w świetle danych statystycznych	72
2.2.2. Prawno-organizacyjne aspekty działalności badanych podmiotów	77
2.2.3. Historyczne uwarunkowania działalności badanych klubów	88
2.2.4. Charakter działalności klubów	94
2.2.5. Zasoby ludzkie klubów sportowych	99
Rozdział 3. Zarządzanie zasobami ludzkimi w polskich klubach sportowych non-profit	
3.1. Procesowe ujęcie zarządzania zasobami ludzkimi	109
3.1.1. Faza planowania i kontroli	110
3.1.2. Faza realizacji procesu zarządzania zasobami ludzkimi	111
3.1.3. Ocena zarządzania zasobami ludzkimi w ujęciu procesowym	134
3.2. Wymiary zarządzania zasobami ludzkimi	136
3.3. „Dylematy” zarządzania zasobami ludzkimi w badanych klubach	138
3.3.1. Dobrowolność stowarzyszania – fakt czy fikcja	139
3.3.2. Sport wyczynowy pod szyldem sportu dla wszystkich	140
3.3.3. Selekcja czy deprecjacja talentów	141
3.3.4. Motywująca czy demotywuująca rola rodziców młodych sportowców	146
3.3.5. Sport a szkoła	148
3.3.6. Niedostatek wolontariuszy	149
3.3.7. Dobrowolność uczestnictwa czy wykluczenie ekonomiczne	152
Rozdział 4. Zarządzanie zasobami ludzkimi w klubach sportowych non-profit. Wnioski z badań i rekomendacje	
4.1. Refleksje na temat działalności sportowej klubów non-profit	153
4.2. Obecny stan zarządzania zasobami ludzkimi w klubach	161

4.3. Bariery i szanse wdrażania zmian w zarządzaniu zasobami ludzkimi w klubach sportowych	166
4.4. Wnioski praktyczne	171
4.5. Wnioski teoretyczne	177
Zakończenie	181
Bibliografia	185
Spis rysunków	199
Spis tabel	201
Załącznik	203
Od Redakcji	207