

Spis treści

O autorach	7
Wstęp	9
Rozdział 1. Rosnące znaczenie talentów w gospodarce	13
<i>Beata Irma Buchelt</i>	
Gospodarka oparta na wiedzy	16
Deficyt utalentowanych pracowników.....	21
Zmiany demograficzne w krajach wysoko rozwiniętych	28
Mobilność pracowników.....	31
Wnioski dla zarządzania zasobami ludzkimi	36
Rozdział 2. Istota talentu i zarządzania talentami	38
<i>Alicja Miś, Aleksy Pocztowski</i>	
Pojęcie i cechy talentu	38
Zarządzanie talentami – wyjaśnienie pojęcia w kontekście organizacji	50
Podmioty zarządzania talentami	62
Model zarządzania talentami w organizacji	65
Rozdział 3. Strategiczne aspekty zarządzania talentami.....	68
<i>Beata Irma Buchelt</i>	
Istota i różne ujęcia strategii zarządzania talentami.....	68
Budowanie marki pracodawcy	80
Strategiczne elementy zarządzania talentami w świetle badań empirycznych	82
Strategia zarządzania talentami a strategia firmy.....	86
Proces strategicznego zarządzania talentami	90
Rozdział 4. Pozyskiwanie pracowników utalentowanych	103
<i>Urban Pauli</i>	
Powody pozyskiwania talentów.....	105
Pozyskiwanie talentów na zewnątrz organizacji	107
Identyfikowanie talentów w organizacji	115
Selekcja talentów	118
Kierunki zmian w zakresie pozyskiwania talentów	123

Rozdział 5. Retencja pracowników utalentowanych	125
<i>Marcin Karwiński</i>	
Przyczyny rezygnacji z pracy	126
Działania podejmowane w celu retencji pracowników utalentowanych	127
Retencja talentów w organizacji a inne elementy systemu zszl.....	138
Rozdział 6. Procesy rozwoju pracowników utalentowanych	142
<i>Alicja Miś</i>	
Znaczenie i cechy procesów uczenia się we współczesnej organizacji.....	142
Elementy procesu rozwoju pracowników utalentowanych	144
Pracownicy o wysokim potencjale a pracownicy utalentowani.....	146
Specyfika procesów rozwojowych pracowników utalentowanych	149
Techniki rozwoju pracowników utalentowanych	151
Rozdział 7. Pomiar i ocena w zarządzaniu talentami	156
<i>Joanna Purgal-Popiela</i>	
Pojęcie, zakres i funkcje pomiaru i oceny	156
Pomiar i ocena talentów	160
Pomiar efektów i ocena procesu zarządzania talentami.....	165
Rola podmiotów zarządzania talentami	169
Narzędzia pomiaru i oceny w zarządzaniu talentami	174
Rozdział 8. Programy zarządzania talentami	183
<i>Aleksy Pocztowski</i>	
Studium przypadku 1. Wyjątkowe miejsce dla wyjątkowych ludzi – studium przypadku zarządzania talentami w firmie British American Tobacco Polska	187
<i>Kalina Siekierska</i>	
Studium przypadku 2. Wykorzystanie testów psychometrycznych w programach rozwojowych dla pracowników z wysokim potencjałem w Centrum Technicznym firmy Delphi Poland SA	205
<i>Monika Schwertner</i>	
Studium przypadku 3. Każdy jest wyjątkowy. Program rozwoju pracowników w Leroy Merlin Polska	219
<i>Joanna Kotzian</i>	
Literatura	229
Indeks	239