

Wykaz skrótów / 11

Wprowadzenie / 15

Część I

Dywersyfikacja organizacyjnych form prowadzenia działalności gospodarczej i związane z nią zagrożenia dla pracowników / 25

Rozdział I

Dywersyfikacja organizacyjnych form prowadzenia działalności gospodarczej jako zjawisko ekonomiczne i prawne / 27

1. Zmiany dotyczące sposobu zarządzania przedsiębiorstwem z punktu widzenia prawa pracy / 27
2. Prawne ujęcie zjawiska koncentracji gospodarczej / 35
3. Wybrane regulacje prawne związane z zagadnieniem koncentracji gospodarczej / 46

Rozdział II

Zagrożenia dla pracowników związane z dywersyfikacją organizacyjnych form prowadzenia działalności gospodarczej / 64

1. Przegląd zagrożeń / 64
2. Problem podmiotowości pracodawczej w indywidualnym stosunku pracy w warunkach dywersyfikacji organizacyjnych form prowadzenia działalności gospodarczej / 68

3. Związek ryzyka pracodawcy
z pojęciem jego odpowiedzialności a dywersyfikacja
organizacyjnych form prowadzenia działalności
gospodarczej / 87
4. Podsumowanie / 97

Część 2

**Próba rozwiązywania problemu odpowiedzialności pracodawcy
w warunkach dywersyfikacji organizacyjnych form prowadzenia
działalności gospodarczej / 99**

Rozdział III

**Zastosowanie w prawie pracy koncepcji „przebijania
zasłony osobowości prawnej” jako sposób rozwiązywania problemu
odpowiedzialności pracodawcy / 101**

1. Koncepcja „przebijania zasłony osobowości prawnej” / 101
2. Odpowiedzialność pracodawcy w modelu zarządczym
jako forma „przebijania zasłony podmiotowości
prawnej” / 120
3. Argumenty przemawiające za możliwością zastosowania
koncepcji „unoszenia zasłony osobowości prawnej” w prawie
pracy, wynikające z cech szczególnych stosunku pracy / 141
 - 3.1. Znaczenie relacji organizacyjnych w stosunku
pracy / 149
 - 3.2. Brak ekwiwalentności świadczeń w stosunku pracy / 162
 - 3.3. Specyficzne cechy norm prawa pracy / 168
4. Słabości koncepcji „przebijania zasłony osobowości prawnej”
jako sposobu poprawy sytuacji pracowników / 171
5. Podsumowanie i wnioski *de lege ferenda* / 173

Rozdział IV

**Aktywność socjalna państwa jako sposób rozwiązywania problemu
odpowiedzialności pracodawcy w warunkach zróżnicowania
organizacyjnych form prowadzenia działalności
gospodarczej / 180**

1. Uwagi wstępne / 180

2. Aktywność socjalna państwa a odpowiedzialność pracodawcy za wypadek przy pracy / 184
3. Aktywność socjalna państwa a odpowiedzialność pracodawcy z tytułu wadliwego rozwiązania umowy o pracę / 191
4. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy i działania antykryzysowe jako forma łagodzenia zagrożeń związanych z rozwojem organizacji holdingowych / 204
5. Słabości aktywności socjalnej państwa jako sposobu rozwiązania problemu odpowiedzialności pracodawcy / 208
6. Podsumowanie / 210

Rozdział V

Regulacje prawa pracy dotyczące grup spółek a problem odpowiedzialności pracodawcy / 212

1. Uwagi wstępne / 212
2. Regulacja podmiotowości spółki holdingowej w zbiorowych stosunkach pracy a odpowiedzialność pracodawcy / 214
3. Rozwiązania unijne związane z uczestniczeniem pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem a odpowiedzialność pracodawcy / 224
4. Podsumowanie / 235

Zakończenie / 237

Źródła prawa / 243

Orzecznictwo / 249

Literatura / 251

Inne źródła / 271