

Spis treści

Przedmowa	11
Podziękowania.....	13
Wstęp. Zapoznane i odkrywane	17
Małe objawienia	18
Idea przewodnia	20
 CZĘŚĆ PIERWSZA. SPOJRZENIE NA METODY OCENY PRZYWÓDZTWA.....	25
Rozdział pierwszy. Regulacja natężenia. Nie nadużywaj swoich mocnych stron	27
Rich Spire – wzorcowy pod tak wieloma względami	28
Wiele twarzy przesady	32
Efektywność przywództwa – ani za mało, ani za wiele	34
Ocena nadużywania zalet: wady Richa Spire’a jeszcze raz	35
Niewyważenie – przesada w innej postaci	37
Wszechstronność – szlachetne przeciwieństwo niewyważenia	41
Rozwijaj się sam, pomóż w rozwoju innym	42
Załącznik 1.1. Skale częstości i skale efektywności	43
 Rozdział drugi. Spojrzenie w lustro. Szukaj również nadmiaru	45
Raport z oceny Elli Solo	46
Sposób na wykrycie nadmiarowości	48
Czego potrzeba do wykrywania braku równowagi	50
Nadmiarowość i brak równowagi u Elli Solo	52
Owocna jasność	57
Rozwijaj się sam, pomóż w rozwoju innym	58
 Rozdział trzeci. Poznaj swoją siłę	60
Jeszcze raz Ella Solo: skutki niedoceniań własnych zalet	60
Zaburzenia wynikające z nieznajomości własnych mocnych stron	63

Nadal o Elli Solo: jak odniosła się do błędów w swej samoocenie	67
Przeszkody na drodze do poznania własnej siły: opór przez pozytywną informacją	68
Rozwijaj się sam, pomóż w rozwoju innym	75
Rozdział czwarty. Wpływ nastawienia psychicznego. Nauka wewnętrznej gry przywództwa	77
Podstawowe przyczyny niedoboru i nadmiarowości	79
Co kryje się za brakiem równowagi? Dlaczego za dużo jednego, a za mało przeciwnego?	85
Rozwijaj się sam, pomóż w rozwoju innym	88
CZĘŚĆ DRUGA. DWIE NAJWAŻNIEJSZE DYCHOTOMIE PRZYWÓDZTWA	91
Rozdział piąty. Przywództwo forsujące i aktywizujące. Dwie siły	93
Obie strony medalu są cenne	94
Wszechstronny to nie znaczy nijaki	95
Niewyważenie w przywództwie forsującym i aktywizującym	100
Cztery odmiany przywództwa	109
Dalsze podziały: spojrzenie w głąb	111
Rozwijaj się sam, pomóż w rozwoju innym	112
Rozdział szósty. Przywództwo strategiczne i operacyjne. Dwie siły	114
Tendencja do niewyważenia w przywództwie strategicznym i operacyjnym	116
Przywództwo strategiczne i operacyjne w działaniu	119
Dalsze podziały	122
Co wytrąca przywódców z równowagi na osi strategiczno-operacyjnej?	123
Przywództwo strategiczne i operacyjne: w poszukiwaniu wszechstronności	125
Rozwijaj się sam, pomóż w rozwoju innym	126
CZĘŚĆ TRZECIA. RECEPTY NA ROZWÓJ	129
Rozdział siódmy. Zmniejszanie obrotów	131
Pilnuj się: zewnętrzna praca nad obniżeniem obrotów	133
Zmień nastawienie umysłu: wewnętrzna praca nad zmniejszeniem obrotów	138
Korzystanie z przeciwwagi	146
Rozwijaj się sam, pomóż w rozwoju innym	150

Rozdział ósmy. Zwiększanie obrotów	152
Zmuszanie się: zewnętrzna praca nad zwiększeniem obrotów	152
Zmień nastawienie: wewnętrzna praca nad zwiększeniem obrotów	157
Rozwijaj się sam, pomóż w rozwoju innym	167
Rozdział dziewiąty. Dostrajanie przeciwieństw	169
Praca zewnętrzna: odnajdowanie związku pomiędzy dwiema stronami	171
Praca wewnętrzna: zwalczanie braku równowagi u źródła	173
Rozwijaj się sam, pomóż w rozwoju innym	182
Rozdział dziesiąty. Lider globalnie wszechstronny	184
Will Stonecraft: blisko ideału globalnej wszechstronności	185
Obraz globalnej wszechstronności	186
W oku cyklonu	188
Czy można być zbyt wszechstronnym?	192
Cztery kombinacje niewyważenia	194
Wspieranie wszechstronności liderów	197
Aneks. Test Wszechstronności Przywództwa. Badania i rozwój (Rob Kaiser) ...	201
Ogólna charakterystyka narzędzia	201
Rozwój narzędzia	202
Nowa skala odpowiedzi	203
Wewnętrzna charakterystyka pomiarów	209
Charakterystyka pomiarów: właściwości zewnętrzne	221
Podsumowanie	235
Bibliografia	237
Przypisy	241
O autorach	269
O Teście Wszechstronności Przywództwa	271
Indeks	273