

Spis treści

Wstęp	9
Przyjęte założenie i podejście badawcze	10
Terminologia, cele badawcze, poznawcze i praktyczne. Przyjęte tezy ...	13
Struktura pracy	17
Oryginalny wkład efektów monografii w naukę	19
Kilka słów do Czytelnika	20
Skrót dla przeciążonych informacyjnie	21
1. Pracobiorca a sposób realizacji funkcji personalnej	27
2. Elastyczne zarządzanie ludźmi – wybór czy konieczność	31
2.1. Kontekst organizacyjny kształtujący relacje z pracownikami. Rola strategicznego dopasowania organizacji do otoczenia	31
2.2. Reistyczna koncepcja pracy w elastycznym zarządzaniu ludźmi ..	32
2.3. Segmentacja pracowników według Ch. Handy'ego – pracownicy kluczowi i peryferyczni	35
2.4. Wybrane podejścia do skutków elastycznego zarządzania ludźmi. Poglądy neoludystów i antyludystów oraz <i>flexicurity</i>	37
3. Nowe relacje między pracodawcą a pracownikiem. Kontrakt psychologiczny transakcyjny zamiast relacyjnego	39
3.1. Pojęcie i rodzaje kontraktów psychologicznych	39
3.2. Główne składniki kontraktu psychologicznego i zachodzące w nich zmiany	43
3.2.1. (Nie)pewność pracy	43
3.2.2. (Nie)szkolenie zawodowe	45
3.2.3. (Nie)lojalność pracownika	47
3.3. Spójność zobowiązań i oczekiwań w ramach kontraktu psychologicznego jako warunek efektywnej współpracy pracodawcy i pracownika	49

4. Oczekiwania wobec pracobiorecy. Adaptacja, elastyczność i mobilność	51
4.1. Podejście do problemu adaptacji pracobiorecy	52
4.2. Pojęcie i rodzaje elastyczności	52
4.3. Pojęcie i rodzaje mobilności	54
5. Rozwój zawodowy jednostki jako obszar kształtowania relacji z pracodawcą	57
5.1. Tradycyjne podejście do rozwoju zawodowego – J. Holland, D. Super, E. Schein	58
5.2. Nowoczesne podejścia do rozwoju zawodowego	60
5.3. Nowe formy aktywności pracobioreców na zmiennym rynku pracy	62
5.3.1. Orientacje kariery niezależnej. Prekariat, proteanizm i karia bez granic	62
5.3.2. Typologie karier i orientacji kariery jako próba klasyfikacji zachowań pracobioreców	64
5.3.3. Wybrane determinanty rodzajów orientacji kariery	66
6. Zatrudnialność, wartość rynkowa i kompetencje zatrudnieniowe pracobiorecy na zmiennym rynku pracy	69
6.1. Model konstrukcji kariery Savickasa jako wyznacznik procesu adaptacji pracobiorecy	69
6.2. Zatrudnialność (<i>employability</i>) i wartość rynkowa (<i>marketability</i>) pracobiorecy jako sposób na niepewność pracy	71
6.3. Kompetencje zatrudnieniowe i ich znaczenie dla pracobiorecy w transakcyjnym kontrakcie psychologicznym	75
6.3.1. Kompetencje zatrudnieniowe w polskich opracowaniach	77
6.3.2. Wybrane teorie kompetencji zatrudnieniowych w opracowaniach zagranicznych	80
7. Zatrudnieniowa Orientacja Rynkowa jako odpowiedź pracobiorecy na reguły zmiennego rynku pracy	85
7.1. Pracobioreca jako mikroprzedsiębiorca na rynku pracy	85
7.2. Ekstrapolacja perspektywy marketingowej na poziom pracobiorecy	86
7.3. Zatrudnieniowa Orientacja Rynkowa. Podstawowe założenia i konstrukcja	88
7.4. Charakterystyka poszczególnych kompetencji Zatrudnieniowej Orientacji Rynkowej	90
7.4.1. Eksploracja Otoczenia Zawodowego	91
7.4.2. Zawodowy Obraz Siebie	93
7.4.3. Wyznaczanie Celów Zawodowych	94
7.4.4. Strategia Dotarcia do Pracodawcy	95
7.4.5. Orientacja Czasowa	95
7.5. Elastyczność poznawcza jako determinanta Zatrudnieniowej Orientacji Rynkowej	97

7.6.	Hipotetyczny model adaptacji do zmiennego rynku pracy na podstawie Zatrudnieniowej Orientacji Rynkowej z perspektywy transakcyjnego kontraktu psychologicznego	101
8.	Wybrane determinanty Zatrudnieniowej Orientacji Rynkowej i jej związek z kryteriami adaptacji do zmiennego rynku pracy. Badania własne	103
8.1.	Założenia metodologiczne i przebieg badań wśród sprzedawców i urzędników	103
8.1.1.	Pytania i schemat badania	103
8.1.2.	Sprzedawcy i urzędnicy jako grupy badane	105
8.1.3.	Weryfikowane hipotezy	107
8.1.4.	Sposób analizy i prezentacji wyników	110
8.2.	Wykorzystane w badaniach narzędzia diagnostyczne i wskaźniki	112
8.2.1.	Elastyczność Poznawcza – wymiary Alternatywność i Kontrola Poznawcza	112
8.2.2.	Niepewność pracy	114
8.2.3.	Zatrudnialność	118
8.2.4.	Elastyczność Zawodowa	121
8.2.5.	Kariera bez Granic	122
8.2.6.	Skala Zdolności Adaptacji do Kariery Savickasa (SZAK, CAAS)	124
8.3.	Operacjonalizacja ZOR i ocena rzetelności kwestionariusza diagnostycznego. Związek ze zmiennymi socjodemograficznymi ..	126
8.4.	Kontrakt psychologiczny, Alternatywność i Kontrola Poznawcza a Zatrudnieniowa Orientacja Rynkowa	137
8.5.	Związek Zatrudnieniowej Orientacji Rynkowej z niepewnością pracy i zatrudnialnością	146
8.6.	Zatrudnieniowa Orientacja Rynkowa jako alternatywa dla Elastyczności Zawodowej i Kariery bez Granic	150
8.7.	Weryfikacja ścieżkowego modelu adaptacji do zmiennego rynku pracy opartego na Zatrudnieniowej Orientacji Rynkowej. Porównanie z predyktywnością Skali Zdolności Adaptacji do Kariery Savickasa	155
8.8.	Profil pracobiorcy z Zatrudnieniową Orientacją Rynkową	159
8.9.	Analiza wyników	161
8.10.	Źródła ograniczeń wnioskowania na podstawie przedstawionego schematu badawczego. Kierunki dalszych badań	167
9.	Kierowanie pracobiorcą o Zatrudnieniowej Orientacji Rynkowej. Wyzwanie dla zarządzania ludźmi	171
9.1.	Miłe złego początki...?	171
9.2.	Utrata przywileju wyłączności	172
9.3.	Zatrudnialność – zignorować czy zaakceptować	173

9.4. Reguły zatrudnialności w polityce personalnej	174
9.5. Biznesowy koszyk kompetencji organizacji a czasowość relacji z pracownikiem	175
9.6. Kształtowanie wizerunku pracodawcy – Employer Branding	175
9.7. Inwestowanie w pracownika dla aktualnego, ale... i przyszłego pracodawcy	177
9.8. Nowa kultura zarządzania...?	178
10. Co z tym pracobiorcą, czyli lekko subiektywne zakończenie	171
Słownik diagnozowanych zmiennych	183
Aneks statystyczny	187
Statystyki opisowe diagnozowanych zmiennych	187
Istotność różnic między średnimi wartościami diagnozowanych zmiennych	190
Korelacje badanych zmiennych	191
Rozkłady wyników dla poszczególnych skal Zatrudnieniowej Orientacji Rynkowej	194
Analiza czynnikowa Zatrudnieniowej Orientacji Rynkowej	195
Kodowanie wybranych zmiennych	197
Dane z analizy liniowej regresji zmiennych socjodemograficznych i ZOR ..	197
Dane z regresji liniowych weryfikujących poszczególne hipotezy	198
Bibliografia	207
Spis rysunków	219
Spis tabel	221